



2024

Годовой отчет

|                                                                                                                                                                         |           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>ОГРАНИЧЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ В ОТНОШЕНИИ ЗАЯВЛЕНИЙ О БУДУЩИХ СОБЫТИЯХ.....</b>                                                                                        | <b>3</b>  |
| <b>ПРЕДСТАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ В ГОДОВОМ ОТЧЕТЕ.....</b>                                                                                                                   | <b>4</b>  |
| <b>ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА .....</b>                                                                                                                           | <b>5</b>  |
| <b>I. ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ .....</b>                                                                                                                                   | <b>6</b>  |
| 1.1. Артген биотех: основные сведения.....                                                                                                                              | 6         |
| 1.2. Миссия и стратегия.....                                                                                                                                            | 6         |
| 1.3. Направления деятельности и активы .....                                                                                                                            | 7         |
| 1.4. Важнейшие события 2024 и начала 2025 гг.....                                                                                                                       | 9         |
| <b>II. ПОРТФЕЛЬ ИННОВАЦИОННЫХ РАЗРАБОТОК ГРУППЫ И СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ОРИЕНТИРЫ НА 2024-2026 ГГ.....</b>                                                                     | <b>10</b> |
| 2.1. Портфель препаратов.....                                                                                                                                           | 11        |
| 2.2. Портфель медицинских изделий .....                                                                                                                                 | 18        |
| 2.3. Портфель медицинских сервисов .....                                                                                                                                | 23        |
| 2.4. Среднесрочные цели Компании на 2024-2026 гг. ....                                                                                                                  | 30        |
| <b>III. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ.....</b>                                                                                                                                    | <b>32</b> |
| <b>IV.ИНФОРМАЦИЯ О СДЕЛКАХ, СОВЕРШЕННЫХ (ЗАКЛЮЧЕННЫХ) АКЦИОНЕРНЫМ ОБЩЕСТВОМ В 2024 ГОДУ.....</b>                                                                        | <b>36</b> |
| 4.1. Перечень совершенных (заключенных) акционерным обществом в 2024 году сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.....                                  | 36        |
| 4.2. Перечень совершенных акционерным обществом в 2024 году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками..... | 36        |
| <b>V. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ .....</b>                                                                                                                                | <b>36</b> |
| 5.1. Система корпоративного управления .....                                                                                                                            | 36        |
| 5.1.1. Общее собрание акционеров.....                                                                                                                                   | 38        |
| 5.1.2. Совет директоров.....                                                                                                                                            | 39        |

|                                                                                                                         |           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 5.1.3. Единоличный исполнительный орган.....                                                                            | 44        |
| 5.1.4. Корпоративный секретарь.....                                                                                     | 45        |
| 5.2. Основные положения политики акционерного общества в области вознаграждения и компенсации расходов.....             | 48        |
| 5.3. Система управления рисками и внутреннего контроля .....                                                            | 49        |
| <b>VI. АКЦИИ КОМПАНИИ .....</b>                                                                                         | <b>52</b> |
| 6.1. Структура акционерного капитала .....                                                                              | 52        |
| 6.2. Дивиденды и дивидендная политика.....                                                                              | 52        |
| <b>КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ.....</b>                                                                                       | <b>53</b> |
| <b>ПРИЛОЖЕНИЕ № 1. ОТЧЁТ О СОБЛЮДЕНИИ ПАО «АРТГЕН» ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ .....</b> | <b>54</b> |
| <b>ПРИЛОЖЕНИЕ № 2 КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ ЗА 2024 ГОД, ПОДГОТОВЛЕННАЯ В СООТВЕТСТВИИ С МСФО .....</b>   | <b>82</b> |
| <b>ПРИЛОЖЕНИЕ № 3 БУХГАЛТЕРСКАЯ (ФИНАНСОВАЯ) ОТЧЕТНОСТЬ ЗА 2024 ГОД, ПОДГОТОВЛЕННАЯ В СООТВЕТСТВИИ С РСБУ .....</b>     | <b>82</b> |

УТВЕРЖДЕН решением Годового Общего собрания акционеров ПАО «Артген» 11 июня 2025 г.  
Протокол № 0125 от 16.06.2025 г.

## ОГРАНИЧЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ В ОТНОШЕНИИ ЗАЯВЛЕНИЙ О БУДУЩИХ СОБЫТИЯХ

Настоящий Годовой отчет подготовлен ПАО «Артген» (далее – Компания) исключительно в информационных целях с использованием информации, доступной Компании на момент его составления, включая информацию, полученную от третьих лиц на законных основаниях. Компания разумно полагает, что данная информация является полной и достоверной на момент публикации настоящего отчета, однако не утверждает и не гарантирует, что указанная информация не будет в дальнейшем уточнена, пересмотрена или иным образом изменена.

Некоторые заявления, содержащиеся в настоящем Годовом отчете, не являются фактами действительности, а представляют собой заявления, касающиеся прогнозов в отношении будущего.

Такие заявления, в частности, могут включать:

- прогнозы относительно факторов, влияющих на текущую стоимость будущих денежных потоков;
- оценка будущих финансовых и операционных показателей Компании, включая доходы, расходы, прибыли (убытки), инвестиции, показатели рентабельности и маржинальности, прибыль (убыток) на акцию, возможный размер дивидендов и др.
- планы, цели или задачи Компании, в том числе относящиеся к продуктам и услугам;
- планы по совершенствованию корпоративного управления;
- заявления, касающиеся возможных изменений в структуре капитала;
- будущее положение Компании на рынке;
- ожидаемые отраслевые тенденции;

- возможные регуляторные изменения и оценка влияния соответствующих нормативных актов на деятельность Компании;
- предпосылки, на которых основываются заявления.

Указанные заявления подвержены влиянию рисков, фактора неопределенности и иных факторов, в результате которых реальные результаты могут существенно отличаться от тех результатов, которые прямо указаны отчёте.

Данные риски включают в себя возможность изменения хозяйственных и финансовых условий деятельности ПАО «Артген» и его дочерних и ассоциированных компаний, а также перспектив их развития; возможность изменения политической и экономической ситуации в России и в мире; изменение существующего или будущего отраслевого регулирования; возможность изменения российского законодательства; а также воздействие конкуренции и иных факторов.

Большинство из указанных факторов находится вне пределов контроля и возможности прогнозирования со стороны Компании. Поэтому, с учетом вышесказанного, Компания не рекомендует необоснованно полагаться на какие-либо высказывания относительно будущих событий, приведенные в настоящем отчёте. Компания не принимает на себя обязательств публично пересматривать данные прогнозы – ни с целью отразить события или обстоятельства, имевшие место после публикации настоящего отчёта, ни с целью указать на непредвиденно возникшие события – за исключением тех случаев, когда это требуется в соответствии с применимым законодательством.

## ПРЕДСТАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ В ГОДОВОМ ОТЧЕТЕ

Операционная и финансовая информация, представленная в настоящем годовом отчете, является консолидированной – т.е. составленной в отношении ПАО «Артген» (в 2023 ПАО «Институт Стволовых Клеток Человека» сменило фирменное наименование с Институт Стволовых Клеток Человека (ПАО «ИСКЧ») на Публичное акционерное общество «Артген биотех» (ПАО «Артген») и его дочерних организаций, если не указано иное.

Консолидированная финансовая (бухгалтерская) информация представлена в соответствии с данными аудированной консолидированной финансовой отчетности ПАО «Артген» и его дочерних организаций, подготовленной согласно Международным стандартам финансовой отчетности (далее – МСФО), за исключением случаев, где прямо указано, что финансовая (бухгалтерская) информация представляется в соответствии с иными стандартами отчетности.

Принципы консолидации финансовой отчетности описаны в разделе 4 Консолидированной финансовой отчетности Компании, подготовленной в соответствии с МСФО, за 2024 год.

Консолидированная финансовая отчетность за 12 месяцев 2024 г. включает результаты ПАО «Артген» и его дочерних компаний: ПАО «ММЦБ», ПАО «ЦГРМ «ГЕНЕТИКО», ООО «Репролаб», АО «НекстГен», ООО «ИСКЧ Фарма», ООО «Витацел», ООО «Скинцел», ООО «ИСКЧ Венчурс», АО «Бетувакс», АО «Гистографт», ООО «Медтехпарк», ООО «ИСКЧ Консалтинг», а также ассоциированных компаний АО «Развитие Биотехнологий», ООО «Генотаргет» и АО «Институт новых медицинских технологий».

Таким образом, под Группой Артген биотех (далее также «Компания» или «Артген биотех», «Артген») в настоящем годовом отчете понимается ПАО «Артген» и его дочерние организации.

Иная информация (кроме операционной и финансовой) в настоящем годовом отчете может относиться как непосредственно к эмитенту ценных бумаг, акции которого торгуются в секторе РИИ на Московской Бирже, а именно – ПАО «Артген» (также далее в соответствующем контексте может именоваться «Артген»), к Группе Артген биотех – ПАО «Артген» и его дочерние компании, или к отдельным компаниям Группы Артген биотех – в

зависимости от рода информации и установленных регулятором правил раскрытия.

Если любая информация относится непосредственно к одной из компаний Группы Артген биотех, то данная компания прямо именуется своим полным или кратким наименованием.

Однако, поскольку дивиденды акционерам ПАО «Артген», в соответствии с «Положением о дивидендной политике» могут начисляться с чистой прибыли компании по РСБУ (Российские стандарты бухгалтерского учёта), в приложении к настоящему годовому отчету содержатся неконсолидированные результаты материнской компании ПАО «Артген» (эмитента ЦБ) по РСБУ.

Таким образом, в качестве финансовых Приложений к настоящему годовому отчету приводятся:

- Бухгалтерская отчетность ПАО «Артген» по состоянию на 31 декабря 2024 г. и за год, закончившийся 31 декабря 2024 г., подготовленная в соответствии с РСБУ;
- Консолидированная финансовая отчетность ПАО «Артген» и его дочерних организаций по состоянию на 31 декабря 2024 г. и за год, закончившийся 31 декабря 2024 г., подготовленная в соответствии с МСФО.

Основные используемые термины и сокращения:

СК ПК – стволовые клетки пуповинной крови  
ГСК – гемопоэтические стволовые клетки  
МСК – мезенхимальные стволовые клетки  
ЛПУ – лечебно-профилактическое учреждение  
ДКИ – доклинические исследования  
КИ – клинические исследования  
КСГ – клинико-статистические группы  
ВРТ – вспомогательные репродуктивные технологии  
ЭКО – экстракорпоральное оплодотворение

## ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Уважаемые акционеры и партнёры!

Несмотря на сложные внешние условия, 2024 год стал для нашей компании периодом значительных достижений и устойчивого развития. В условиях продолжающейся геополитической нестабильности, роста инфляционного давления и ужесточения денежно-кредитной политики нам удалось не только сохранить, но и укрепить свои позиции на рынке.

Финансовые результаты года демонстрируют устойчивость нашей бизнес-модели. По итогам 2024 года консолидированная выручка Группы по МСФО увеличилась на 11%, достигнув 1 521 млн рублей. Особенно показательным стал рост операционной прибыли до 301 млн рублей, что свидетельствует об эффективности реализуемой нами стратегии оптимизации затрат и повышения операционной эффективности.

Ключевым фактором успеха стало последовательное развитие инновационного портфеля разработок. В 2024 году мы добились значимых результатов по нескольким ключевым направлениям.

В области регенеративной медицины компания «Гистографт» начала клинические исследования ген-активированного остеопластического материала для лечения дегенеративно-дистрофических заболеваний позвоночника.

Компания «Некстген» начала клинические исследования генотерапевтического препарата Неоваскулген для лечения интерстициального цистита, что значительно расширяет потенциальную аудиторию пациентов.

Наш биотехнологический стартап «Генотаргет» завершил доклинические исследования генотерапевтического препарата GTDF102 для лечения мышечной дистрофии – дисферлинопатии.

Особое внимание в 2024 году мы уделяли развитию экосистемы компании. 40 млн рублей инвестиций в «Гистографт» позволили ускорить разработку пяти новых медицинских изделий для тканевой инженерии. Около 100 млн

рублей венчурных инвестиций, привлеченных в ходе закрытого частного размещения стартапа «Бетувакс», подтверждают эффективность нашей стратегии поддержки перспективных биотехнологических проектов на ранних стадиях.

В условиях демографических вызовов и снижения рождаемости особое значение приобрела деятельность «Гемабанка». Расширение криохранилища на 25 тыс. образцов и поддержание высочайших стандартов хранения биоматериалов укрепляют наши позиции в этом стратегически важном сегменте.

Ужесточение регуляторных требований, рост стоимости заемного финансирования и обострение конкуренции за высококвалифицированные кадры потребовали от нас повышенной гибкости в управлении и принятии решений. В этих условиях мы сознательно отказались от SPO, сделав ставку на внутренние ресурсы и точечные инвестиции.

Говоря о перспективах, мы видим значительный потенциал в коммерциализации наших разработок, выходе на международные рынки и создании собственной производственной базы. Уверен, что продуманная стратегия развития и накопленный научно-технологический потенциал позволят нам и в дальнейшем создавать стоимость для акционеров, оставаясь лидером среди биотехнологических компаний.

Благодарю всех сотрудников, партнеров и акционеров за вклад в наши общие достижения. Ваша поддержка и доверие – важнейший ресурс для дальнейшего развития компании.



С уважением, Сергей Масюк  
Генеральный директор ПАО «Артген»

## I. ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ

### 1.1. Артген биотех: основные сведения

Артген биотех (ПАО «Артген», [www.artgen.ru](http://www.artgen.ru)) – российская компания, основанная в 2003 году, эмитент Сектора РИИ Московской Биржи (тикер: ABIO).

Артген биотех – биотехнологическая компания с портфелем новаторских платформенных разработок, целью которой является создание и внедрение в практическое здравоохранение инновационных препаратов, изделий, методов лечения, диагностики и профилактики, которые дают новые и более эффективные средства для борьбы с заболеваниями человека.

В состав Группы входят компании на разных стадиях развития: компании, со стабильной и растущей выручкой, компании на посевной стадии и стадии раннего роста, а также компании, которые формируют экосистему для биотех-разработок в группе.



### 1.2. Миссия и стратегия

Артген биотех стремится превращать передовые научные открытия и достижения в практические технологии, способные изменить будущее здравоохранения. Цель компании – создавать и внедрять в жизнь инновационные биотехнологические решения для эффективной борьбы с социально значимыми и орфанными заболеваниями, улучшая качество и доступность медицинской помощи.

Артген биотех разрабатывает и внедряет в практику здравоохранения биомедицинские препараты, вакцины, генную терапию, препараты по направлениям регенеративной медицины и клеточных технологий, а также изделия медицинского назначения в областях тканевой инженерии и генетических исследований.

Артген биотех развивает платформенные технологии – решения, позволяющие создавать линейку препаратов. Каждый из препаратов платформы может быть использован для терапии нескольких заболеваний.

Платформенные технологии позволяют расширять портфель разработок компании, диверсифицировать риски, снижать расходы на внедрение и повышать вероятность выхода на рынок препаратов на их основе.

Артген биотех развивает внутреннюю экосистему, позволяющую транслировать в компании и стартапы свою уникальную экспертизу для более успешного внедрения разработок в практику здравоохранения.

Артген биотех – стратег в области биомедицины, инвестиции которого ориентированы на долгосрочный рост стоимости компаний и проектов. Компания сфокусирована на развитии и внедрении разработок, повышающих эффективность здравоохранения и качество медицинской помощи. Прогнозируемые ежегодные темпы роста рынков, в которые инвестирует Артген биотех, в несколько раз превышают темпы роста ВВП в мире, а также здравоохранения и фармацевтики в РФ.

### 1.3. Направления деятельности и активы

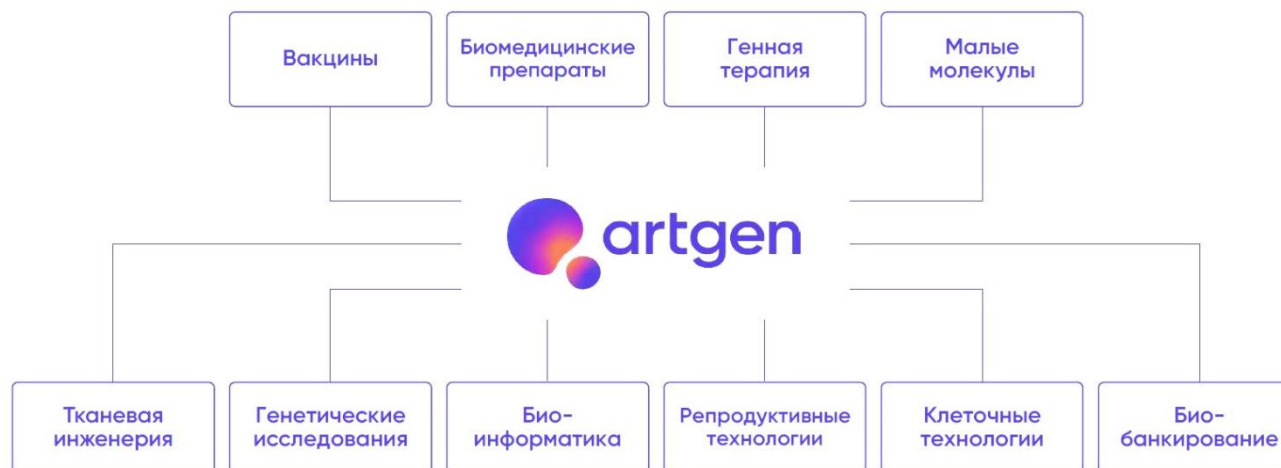
Отраслевые сегменты в сфере текущих интересов Артген биотех:

- генная терапия (генотерапевтические препараты, ген-активированные материалы);
- генетика человека и медицинская генетика (генетическое тестирование – репродуктивная медицина, онкология, генетические заболевания, научные исследования);
- биоинформатика;
- регенеративная медицина (клеточные технологии, тканевая инженерия);
- биобанкирование;
- биофармацевтика (вакцины, антитела, биопрепараты);
- IT в здравоохранении.

Артген биотех ставит целью улучшение качества и продолжительности жизни людей путём внедрения в практическое здравоохранение последних научных достижений в области современных биомедицинских технологий. Группа обладает рядом продуктов и технологий, которые были разработаны впервые в мире и открыли новые терапевтические направления.

- Неоваскулген – первый в мире геннотерапевтический препарат с механизмом действия «терапевтический ангиогенез» (лечебный рост сосудов), открывающим новый подход в лечении ишемии тканей различной локализации.

- Вакцины [Тетрафлюбет](#) и [Бетувакс](#). Компании РБТ и Бетувакс совместно с Артген биотех развивают платформу для разработки противовирусных вакцин на основе поверхностных рекомбинантных белков и сферических частиц адъюванта. На этой платформе уже были разработаны вакцина от коронавируса «Бетувакс-Ков-2» и четырёхвалентная вакцина от гриппа Тетрафлюбет, а сейчас идёт разработка других вакцин.
- Ген-активированные материалы – новый класс медицинских изделий, состоящих из биосовместимого матрикса-носителя и генных конструкций (в частности, плазмидной ДНК и других биологически активных нуклеиновых кислот) и предназначенных для регенерации тканей и восстановления органов.
- Тест-системы Генетико для пренатального скрининга беременных (тест НИПТ), преимплантационного генетического скрининга и генетического профилирования опухолей.
- Паспорт кожи (SPRS-терапия) – персонализированная диагностика состояния кожи (оценка регенераторного и пролиферативного потенциала популяции фибробластов в коже пациента методом клонального анализа), что позволяет составить индивидуальную программу коррекции дефектов и профилактики старения кожи.



## Артген биотех: экосистема и компании группы

### Портфель препаратов

#### АО «НекстГен» и ООО «ИСКЧ Фарма»

Специализируются на разработке и коммерциализации геннотерапевтических препаратов, включая «Неоваскулген» – первый в России зарегистрированный препарат для стимуляции ангиогенеза. Компании расширяют показания его применения и ведут исследования в области нейротрофических факторов и воспалительных процессов.

#### АО «Развитие БиоТехнологий» (РБТ)

Разработало инновационную платформу «Бетусфера» для создания субъединичных рекомбинантных вакцин. Технология повышает эффективность и безопасность вакцин, ускоряет иммунный ответ, снижает стоимость производства и исключает конкуренцию антигенов в комбинированных препаратах.

#### АО «Бетувакс»

Специализируется на рациональном дизайне антигенов для субъединичных вакцин, направленных на терапию аллергических и профилактику инфекционных и онкологических заболеваний. Среди ключевых достижений:

- «Бетувакс-CoV-2» – вакцина против COVID-19,
- «Комби 5V» – пятивалентная вакцина против гриппа и коронавируса (совместно с РБТ),
- Аллерговакцина – вакцина против аллергии на кошек.

### Портфель медицинских изделий

#### АО «Гистографт»

Гистографт – биотехнологическая компания, сфокусированная на разработке и внедрении в практику линейки ген-активированных материалов для регенерации «твёрдых» и «мягких» тканей. Разработала первую в мире платформу ген-активированных материалов – медицинских изделий с нуклеиновыми предшественниками факторов роста для регенерации тканей. Технология применяется в восстановлении костных, хрящевых и мягких тканей.

#### ПАО «ЦГРМ «Генетико»

Компания занимается медицинской генетикой, разработкой тест-систем и созданием препаратов генной терапии для лечения орфанных заболеваний.

Генетико проводит исследования, направленные на выявление, раннюю диагностику и профилактику генетических, онкологических и социально-значимых заболеваний, для вспомогательных репродуктивных технологий, лечения бесплодия и научных исследований.

### Портфель медицинских сервисов

#### ООО «Репролаб» (Репробанк®)

Крупнейший в России банк репродуктивных материалов, предоставляющий услуги:

- криоконсервации яйцеклеток, спермы и эмбрионов,
- донорских программ для ЭКО,
- персонального хранения биоматериала.

#### ООО «Витацел»

Разработало персонализированную клеточную терапию SPRS® на основе аутологических фибробластов для:

- омоложения кожи,
- коррекции рубцов,
- регенерации тканей пародонта.

#### ПАО «ММЦБ» (Гемабанк®)

Ведущий банк персонального хранения стволовых клеток пуповинной крови и пупочного канатика. Клетки применяются в терапии онкогематологических заболеваний и восстановлении кроветворной системы.

## 1.4. Важнейшие события 2024 и начала 2025 гг.

### январь

15.01.2024 [Компания Гистографт проведет клинические исследования ген-активированного материала для лечения позвоночника](#)

22.01.2024 [Артген биотех обновил стратегию развития](#)

### февраль

01.02.2024 [Минздрав выдал Артген биотех разрешение на проведение клинических исследований инновационного препарата для лечения цистита](#)

12.02.2024 [Компания РБТ провела доклинические исследования нового иммуномодулирующего препарата](#)

### март

20.03.2024 [Артген биотех не будет проводить SPO](#)

### апрель

05.04.2024 [Артген биотех инвестирует в разработку ген-активированных материалов](#)

17.04.2024 [Акции Genetico вошли в новый индекс Мосбиржи](#)

### май

02.05.2024 [Акции Артген биотех начнут торговаться на вечерней сессии Мосбиржи](#)

### июнь

10.06.2024 [Завершены доклинические исследования российского препарата для лечения мышечной дистрофии](#)

27.06.2024 [Некстген запустит программу въездного медицинского туризма](#)

### июль

10.07.2024 [Ростех получил разрешение на проведение клинических исследований первой в России вакцины от гриппа и коронавируса](#)

11.07.2024 [Гистографт получил патент в США](#)

18.07.2024 [АКРА повысило кредитный рейтинг Артген биотех до BBB-\(RU\), прогноз стабильный](#)

24.07.2024 [АКРА повысило кредитный рейтинг ПАО «ММЦБ» до уровня BBB-\(RU\), прогноз стабильный](#)

### сентябрь

10.09.2024 [Артген инвестирует в биотех-стартап Адена](#)

16.09.2024 [Артген биотех планирует инвестировать в Genetico 240 млн рублей](#)

### октябрь

11.10.2024 [Артген биотех инвестирует в платформу для создания вакцин](#)

15.10.2024 [Акционеры Генетико одобрили увеличение уставного капитала](#)

### ноябрь

07.11.2024 [Акции Артген биотех доступны для торгов на СПБ Бирже](#)

11.11.2024 [Криохранилище Гемабанка расширено на 25 тысяч дополнительных мест](#)

15.11.2024 [Совет директоров Genetico определил цену акций в рамках закрытого размещения](#)

### декабрь

05.12.2024 [Первые пациенты получили инъекцию нового препарата для лечения интерстициального цистита](#)

13.12.2024 [Артген биотех вошел в GR-рейтинг крупнейших российских компаний без госучастия](#)

17.12.2024 [Компания Некстген стала членом Торгово-промышленной палаты РФ](#)

20.12.2024 [Вакцина от аллергии на кошек привлекла венчурные инвестиции](#)

### События после отчетной даты

13.01.2025 [200 пациентов с заболеваниями позвоночника прошли лечение с использованием ген-активированного материала](#)

13.02.2025 [Бетувакс — номинант в категории «Лучшая команда IR» Russia IPO Awards](#)

14.02.2025 [Артген биотех и Фонд Сколково подписали договор о стратегическом партнерстве](#)

19.02.2025 [ЦБ аннулировал допэмиссию Артген биотех](#)

21.02.2025 [Некстген начал исследования препарата для лечения облысения](#)

28.02.2025 [Genetico получил патент на панель Onconetix для генетического исследования опухолей](#)

12.03.2025 [Минздрав разрешил проведение исследований нового препарата для лечения диабетической стопы](#)

26.03.2025 [Genetico инвестирует в разработку генотерапевтических препаратов для лечения глаз](#)

26.03.2025 [Акции Артген биотех будут доступны на торгах в выходные дни](#)

## II. ПОРТФЕЛЬ ИННОВАЦИОННЫХ РАЗРАБОТОК ГРУППЫ И СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ОРИЕНТИРЫ НА 2024–2026 ГГ.

Артген биотех – ведущий разработчик инновационных биотехнологических решений, специализирующийся на создании прорывных терапевтических методов для лечения сложных и редких заболеваний. Компания сосредоточена на разработке уникальных платформенных технологий, которые не только ускоряют вывод на рынок высокоэффективных препаратов, но и обеспечивают их максимальную терапевтическую ценность за счёт прецизионного воздействия на патологические механизмы.

### Препараты

Артген биотех создает передовые платформенные решения и выводит на рынок препараты для терапии орфанных и сложных заболеваний. Используя современные научные подходы, компания разрабатывает препараты, способные принципиально изменить стандарты терапии и повысить качество жизни пациентов.

### Медицинские изделия

Артген биотех разрабатывает и внедряет в клиническую практику медицинские изделия в области регенеративной и репродуктивной медицины.

### Медицинские сервисы

В сфере медицинских услуг Артген биотех предоставляет комплексные решения для частных и корпоративных клиентов, включая биобанкирование, генетические исследования и применение методов регенеративной медицины. Сервисы компании помогают не только в диагностике и хранении биоматериалов, но и в разработке индивидуальных

Исследования Артген биотех охватывают широкий спектр направлений, включая генную и клеточную терапию, таргетную доставку лекарств, а также разработку биосенсоров и диагностических систем. Благодаря интеграции передовых научных подходов и современных технологий, мы создаём препараты, способные воздействовать на ранее неизлечимые патологии, предлагая пациентам новые шансы на выздоровление.



## 2.1. Портфель препаратов



АО «НекстГен», ООО «ИСКЧ Фарма»

НекстГен – резидент Медтеха и кластера «Ломоносов» Инновационного научно-технологического центра МГУ «Воробьёвы горы». Компания специализируется на разработке и внедрении геннотерапевтических препаратов, уделяя особое внимание расширению показаний к применению своего флагманского продукта – «Неоваскулген».

Основные направления научных исследований и разработок компании сосредоточены на изучении ангиогенеза, нейротрофических факторов и воспалительных процессов. Эти ключевые области позволяют НекстГену разрабатывать инновационные методы терапии, направленные на стимуляцию роста сосудов, восстановление нервной ткани и модуляцию иммунного ответа.

Неоваскулген® – первый в мире зарегистрированный геннотерапевтический препарат, предназначенный для лечения хронической ишемии нижних конечностей (ХИНК) атеросклеротического генеза. Благодаря уникальному механизму действия, он положил начало новому направлению в медицине – терапевтическому ангиогенезу, то есть стимуляции роста сосудов в терапевтических целях. С 2012 года препарат успешно применяется в клинической практике, демонстрируя высокую эффективность.

Благодаря активной работе по расширению присутствия на рынке, Неоваскулген® поставляется в более 100 лечебных учреждений РФ, причём 80% выручки формируется за счёт госпитальных закупок.

### Научное развитие и новые направления

Компания НекстГен продолжает исследования в области терапевтического ангиогенеза:

2022 г.

- Успешное завершение доклинических испытаний Неоваскулгена® для лечения интерстициального цистита (синдром болезненного мочевого пузыря).

2023 г.

- Завершён набор пациентов для клинического исследования II фазы по применению Неоваскулгена® при синдроме диабетической стопы (СДС).

2024 г.

- Получено разрешение Минздрава РФ на проведение клинических исследований III фазы по применению Неоваскулгена® при синдроме диабетической стопы (СДС);
- Начаты клинические исследования препарата Неоваскулген® для лечения интерстициального цистита;
- Начаты доклинические исследования эффективности Неоваскулгена® для терапии андрогенной алопеции.

## Этапы коммерческого развития

### 1. Начальный этап (2012–2016 гг.): выход на рынок и первые шаги

Продажи Неоваскулгена® стартовали в 4 квартале 2012 года. В 2013–2014 гг. был реализован крупный оптовый контракт с дистрибьютором на сумму 200 млн рублей, что обеспечило значительную выручку в эти годы. Однако в 2015–2016 гг. объёмы продаж снизились, поскольку дистрибьютор не совершал дополнительных закупок.

Важным достижением этого периода стало включение препарата в перечень ЖНВЛП (2016 г.), что открыло путь к госпитальным закупкам. Предельная цена была установлена на уровне 120 000 рублей за упаковку, а стоимость курса лечения составила ~260 000 рублей.

### 2. Активное продвижение (2017 г.): создание собственной sales-команды

С 2017 года компания отказалась от дистрибьюторской модели и сформировала собственный отдел продаж. Для ускорения внедрения препарата в клиническую практику цена была снижена в 2,5 раза (курс лечения – менее 99 000 рублей). Это решение способствовало 3,6-кратному росту выручки по сравнению с 2016 годом.

Ключевым событием стало включение Неоваскулгена® в клинко-статистические группы (КСГ) (2018 г.), что позволило ЛПУ получать возмещение затрат через систему ОМС.

### 3. Стабилизация и рост (2018–н.в.): госпитальные продажи и экспансия

В 2018 году проект «Неоваскулген» был выделен в отдельное юрлицо – ООО «НекстГен Фарма», отвечающее за производство и дистрибуцию. Несмотря на временные задержки с выпуском препарата, к 2019 году продажи выросли в 6 раз благодаря увеличению числа ЛПУ-партнёров.

В 2020 году объёмы реализации удвоились, а в 2022 году препарат был включён в программу ОМС Москвы, что существенно расширило доступность терапии.

## Конкурентные преимущества

### Уникальный механизм действия

Неоваскулген® – первый в мире зарегистрированный геннотерапевтический препарат для лечения ХИНК, стимулирующий терапевтический ангиогенез. В отличие от симптоматических средств (пентоксифиллин, цилостазол, простагландины), он воздействует на патогенез заболевания, обеспечивая:

- Долгосрочный эффект (до 5 лет без повторных курсов);
- Образование новых коллатеральных сосудов;
- Улучшение кровоснабжения у пациентов с ХИНК и КИНК (стадии 2а–3 по Покровскому-Фонтейну).

### Экономическая эффективность

- Снижение частоты ампутаций и госпитализаций;
- Стоимость курса ниже, чем многолетнее применение простагландинов;
- Включение в ОМС повышает доступность для пациентов.

### Отсутствие прямых аналогов

- В России и мире нет препаратов с аналогичным механизмом действия;
- Потенциальные конкуренты (например, японский Collatagene™) находятся на ранних стадиях вывода на рынок;
- Клеточная терапия и 3D-печать сосудов остаются экспериментальными методами.

### Выход на международные рынки:

- Подготовлено CTD-досье для регистрации за рубежом;
- Получены патенты в ЕС, Китае, Индии, Мексике.

### Укрепление позиций в РФ:

- Увеличение госпитальных закупок через КСГ и региональные программы;
- Активная работа с врачебным сообществом (сосудистыми хирургами, подологами).

## Цели Компании на 2025–2026 гг.

### Усиление рыночных позиций в Российской Федерации

Компания планирует активизировать работу собственной маркетинговой и коммерческой службы, сосредоточив усилия на следующих направлениях:

- Системное взаимодействие с профессиональным медицинским сообществом, включая сосудистых и эндоваскулярных хирургов, подологов и организаторов здравоохранения как на федеральном, так и на региональном уровнях;
- Дальнейшее расширение госпитальных закупок через механизмы ЖНВЛП и КСГ;
- Разработка и реализация целевых региональных программ по борьбе с ишемией нижних конечностей с обязательным включением Неоваскулгена® в протоколы лечения.

Эти меры позволят существенно увеличить объемы продаж и степень проникновения препарата на российский рынок.

### Международная экспансия

Параллельно с укреплением позиций на внутреннем рынке компания осуществляет комплекс мероприятий по выходу на зарубежные рынки:

- Заключение стратегических дистрибьюторских соглашений с локальными партнерами
- Поддержка партнеров в процессе регистрации препарата в целевых странах
- Адаптация регуляторного досье в соответствии с международными требованиями

Реализация данной стратегии создаст дополнительные каналы сбыта и обеспечит рост выручки компании.



### Расширение терапевтических показаний

Научно-исследовательская программа компании включает перспективные направления по увеличению сфер применения препарата:

- Синдром диабетической стопы – в настоящее время проводятся клинические исследования III фазы
- Интерстициальный цистит с Гуннеровскими поражениями – продолжение проведения клинических исследований
- Андрогенная алопеция – доклиническая стадия исследований
- Заболевания, связанные с травмами периферических нервов – начальная стадия разработки

Каждое новое показание открывает дополнительные рыночные возможности и повышает инвестиционную привлекательность препарата.

## Вакцинное направление



**Акционерное общество «Развитие БиоТехнологий» (РБТ)** – российская биотехнологическая компания, фокусирующаяся на исследованиях и разработках в области вакцин и иммунобиотехнологий. Ключевое направление деятельности компании – создание инновационных вакцинных препаратов на основе собственной платформы «Бетусфера» для профилактики инфекционных заболеваний.

Адъювантная платформа «Бетусфера» – ключевой технологический актив РБТ, предназначенный для создания вакцин на основе сферических наночастиц, усиливающих иммунный ответ на вирусные антигены. Частицы платформы имеют диаметр 100–300 нм и производятся по запатентованному компанией технологическому процессу из биологически активного вещества природного происхождения – бетулина.

Платформа «Бетусфера» используется в рамках разработки как профилактических, так и терапевтических вакцин, включая проекты в области респираторных вирусов, бактериальных инфекций, иммуномодуляции, а также в ветеринарном и смежных сегментах применения.

**Основные характеристики платформы:**

**Повышенная иммуногенность.** Оптимизированная презентация антигена обеспечивает более интенсивный и продолжительный иммунный ответ, превосходящий по эффективности традиционные адъювантные системы, включая алюминиевые соли.

**Снижение дозировки антигена.** Высокая адъювантная активность позволяет сократить количество активного белкового компонента более чем в три раза без ущерба для эффективности препарата, что существенно снижает себестоимость и упрощает логистику.

**Профиль безопасности и биосовместимость.** Технология не использует генетический материал (ДНК, РНК) или вирусные векторы, что исключает риски, связанные с интеграцией чужеродных элементов в клетки организма.



**Устойчивость при хранении и транспортировке.** Препараты, созданные на основе платформы, не требуют ультранизкотемпературного хранения, поэтому они могут применяться в регионах с ограниченной инфраструктурой.

**Масштабируемость производства.** Разработанная технология адаптирована к быстрому переходу от лабораторного прототипа к промышленному выпуску, что обеспечивает оперативность при реагировании на эпидемиологические вызовы и возможность массового производства в сжатые сроки.

## Результаты Компании за 2024 г.

### Производство

- Получена экспериментальная серия нового адъюванта для ветеринарных вакцин
- Оптимизирована технология производства адъюванта «Бетусфера»

### Девелопмент

#### Комбинированная вакцина «грипп + COVID-19» (Комби 5В)

- Получено разрешение Минздрава на проведение клинических исследований I–II фазы

#### Иммуномодулятор на основе платформы «Бетусфера»

- Завершены доклинические исследования интраназальной формы препарата

#### Вакцина «Бетувакс-КоВ-2»

- Разработан дизайн и подготовлен протокол III фазы клинических исследований

#### Универсальная гриппозная вакцина (РБТ-403)

- Созданы и охарактеризованы два перспективных варианта антигенов
- Завершена первичная оценка иммунного ответа в доклинической модели

#### Вакцина против туберкулёза (РБТ-404)

- Получены ключевые рекомбинантные антигены
- Подготовлена серия для оценки иммуногенности в доклинических исследованиях

#### Вакцина против РСВ (РБТ-601)

- Разработаны кандидатные образцы вакцины
- Разработан дизайн доклинических исследований по оценке иммунного ответа и нейтрализующей активности

#### Адъювант для ветеринарных вакцин

- Подписаны соглашения с ведущими профильными предприятиями
- В ходе исследований на животных подтверждены высокая иммуногенность и низкая реактогенность кандидатных образцов

- Заключён договор на трансфер технологии и контрактное производство вакцины «Бетувакс-КоВ-2»
- Приобретена и модернизирована площадка для производства компонентов вакцин в портфеле АО «РБТ»

## Цели Компании на 2025–2026 гг.

### Производство

- Завершение модернизации и масштабирования собственной производственной площадки
- Лицензирование и сертификация производства по международному стандарту ISO 9001
- Завершение трансфера технологии производства вакцины «Бетувакс-КоВ-2» на GMP-площадку
- Организация контрактного производства вакцины «Тетрафлюбет»

### Девелопмент

- Проведение I–II фазы клинических исследований пятивалентной вакцины «Комби 5В»
- Получение разрешения на проведение III фазы клинических исследований вакцины «Бетувакс-КоВ-2»
- Получение регистрационного удостоверения на вакцину «Бетувакс-КоВ-2»
- Проведение клинических исследований II–III фазы вакцины «Тетрафлюбет»
- Прохождение доклинических исследований по 2–3 новым препаратам в пайплайне
- Расширение портфеля за счёт новых направлений на базе платформы «Бетусфера»
- Линейка ветеринарных адъювантов
- Косметические продукты

# BETVAX

**АО «Бетувакс» (Бетувакс)** – российская биотехнологическая компания, которая занимается разработкой вакцин. АО «Бетувакс» специализируется на рациональном дизайне антигенов для субъединичных вакцин, направленных на терапию аллергических и профилактику инфекционных и онкологических заболеваний. Применяя современные методы биоинформатики и белковой инженерии, Компания анализирует и вносит точные модификации в структуру антигенов, создавая более безопасные и стабильные решения для значимых медицинских потребностей.

На сегодняшний день компания завершила клиническое исследование I-II фазы вакцины «Бетувакс-КоВ-2» для профилактики коронавирусной инфекции, подтвердив высокую степень безопасности и иммуногенности препарата и платформы. Комбинированная вакцина против коронавируса и гриппа находится на этапе запуска клинических испытаний. Компания также разрабатывает новые подходы по алерговакцинам, субъединичным форматам вакцин для профилактики ротавирусной инфекции и ВПЧ-ассоциированных онкологических заболеваний.



## Преимущества рационального дизайна антигенов:

- Доказанная безопасность технологической платформы
- Отсутствие вирусного генетического материала и векторов
- Подходит для ревакцинаций
- Отсутствие выраженных побочных эффектов в клинических испытаниях
- Индукция гуморального (антитела) и клеточного иммунного ответа
- Акцент на нейтрализующие антитела и протективность
- Поливалентные формы: против нескольких мишеней одновременно
- Успешно пройденные доклинические и клинические испытания

## Результаты Компании за 2024 г.

- Трансфер технологии производства вакцины Бетувакс-КоВ-2 на GMP-площадку

В 2024 году подписан договор и начаты работы по трансферу технологии производства вакцины против COVID-19 Бетувакс-КоВ-2 на производственную площадку, соответствующую стандартам GMP (Good Manufacturing Practice)

- Успешное завершение Proof-Of-Concept (PoC) исследований аллерговакцины

Компания успешно завершила этап исследований Proof-of-Concept (PoC) аллерговакцины. Полученные результаты, подтвердившие эффективность и безопасность препарата, позволили принять стратегическое решение о переходе к доклиническим испытаниям.

- Разработаны перспективные вакцинные кандидаты против ВПЧ и ротавируса

Созданы новые кандидатные вакцины для профилактики: Вируса папилломы человека (ВПЧ) – ключевого возбудителя рака шейки матки, ротавирусной инфекции – основной причины тяжелых гастроэнтеритов у детей. Начаты исследования Proof-of-Concept (PoC) для оценки иммуногенности и безопасности.

- Успешно проведено закрытое размещение

Компания Бетувакс в ходе закрытого размещения на инвестиционных площадках Zorko и ВТБ Регистратор привлекла около 100 млн руб. инвестиций на разработку современных вакцин.

## Цели Компании на 2025–2026 гг.

- Завершение трансфера технологии производства вакцины Бетувакс-КоВ-2 на GMP-площадку, заключение договора контрактного производства
- Получение регистрационного удостоверения на вакцину «Бетувакс-КоВ-2»
- Создание стабильной линии и мастер-банка клеток продуцентов для вакцины против аллергии на кошек
- Проведение доклинических исследований (ДКИ) аллерговакцины «Аллергокошка»
- Пилотные исследования (Proof-of-concept) опытных образцов вакцины против ВПЧ
- Пилотные исследования (Proof-of-concept) опытных образцов вакцины против ротавирусной инфекции

## 2.2. Портфель медицинских изделий



**ПАО ЦГРМ «ГЕНЕТИКО» (Genetico®)** – центр генетических исследований, специализирующийся на ранней диагностике, профилактике и лечении наследственных, онкологических и орфанных заболеваний.

Genetico® представляет собой ведущий российский научно-клинический центр, осуществляющий полный цикл генетических исследований – от фундаментальной науки до внедрения персонализированных медицинских решений. Основан в 2013 году как проект по развитию современных методов генетической диагностики. С 2021 года компания функционирует в статусе акционерного общества, объединяя высокотехнологичные лаборатории, инновационные разработки и комплексные генетические сервисы.

Genetico® располагает одним из крупнейших в России лабораторно-производственных комплексов, соответствующих международным стандартам GLP (Good Laboratory Practice). В его структуру входят четыре специализированные лаборатории:

- Лаборатория высокопроизводительного секвенирования – проводит полногеномное и полноэкзомное секвенирование для диагностики редких заболеваний и научных исследований.
- Лаборатория неинвазивного пренатального исследования – специализируется на неинвазивном пренатальном тестировании (НИПТ), позволяющем выявлять хромосомные аномалии плода по крови матери.
- Лаборатория онкогенетики – занимается генетическим профилированием опухолей для таргетной терапии, а также скринингом наследственных форм рака.
- Лаборатория генотипирования – занимается разработкой и выполнением генетических исследований, целью которых является выявление носительства моногенных заболеваний и других исследований.

Genetico® активно развивает направление персонализированной медицины, предлагая решения для точных анализов и индивидуального подбора терапии. Среди ключевых разработок:

- Технологии репродуктивной генетики – комплекс услуг, охватывающий многие этапы репродуктивного цикла: от преконцепционного скрининга до неонатальных исследований. Включает преимплантационное генетическое тестирование (ПГТ) эмбрионов в программах ЭКО, исследования причин бесплодия и невынашивания беременности.
- Онкогенетика – применение NGS-секвенирования для идентификации мутаций, ассоциированных с онкологическими заболеваниями, что позволяет подбирать эффективные таргетные препараты.
- Орфанные заболевания – с 2023 года Genetico® участвует в ко-девелопменте препаратов для лечения редких генетических патологий, расширяя возможности терапии ранее неизлечимых болезней.

## Результаты Компании за 2024 г.

В 2024 году выручка Компании выросла на 23%. Общий рост выручки за 2 последних года составил 36%.

Контроль над коммерческими и управленческими расходами также позволяет увеличивать прибыль от продаж и EBITDA. EBITDA выросла с отрицательных -0.6 млн руб. в 2022 г, до 56 млн руб. в 2024 году, маржа по EBITDA выросла с 0% в 2022 году до 13% выручки в 2024 году. Чистый убыток сократился в 7 раз за последние 2 года.

На конец 2024 года чистый долг составлял 170 млн руб., однако на текущий момент долговая нагрузка составляет порядка 20 млн рублей, это последний платеж по облигациям, который будет выплачен в июне 2025 года.

Драйверами роста стали генетический скрининг хромосомных аномалий («Эмбриотест»), услуги по секвенированию экзона и увеличение количества тендерных продаж.

В области репродуктивной генетики, где позиции Компании традиционно сильны, было продолжено развитие направлений ПГТ (преимплантационное генетическое тестирование) и НИПТ (неинвазивное пренатальное тестирование).

Было продолжено внедрение в клиническую практику исследования Onconetix для поиска мутаций в опухоли. Расширилась аудитория потребителей услуг медицинского NGS-секвенирования: клиники и специалисты, занимающиеся офтальмологией, кардиологией, неврологией, эпилептологией, психиатрией, кожными заболеваниями, почечной патологией и нарушениями иммунитета, стали чаще направлять своих пациентов на эти исследования, чтобы получить данные для верификации диагноза и возможного расширения терапевтических опций.

## Основные события за 2024 год:

- Genetico расширило присутствие на территории РФ, благодаря партнерству с клиниками и лабораториями в регионах.
- Увеличилось количество исследований (+38%) и консультаций (+13%), благодаря активной работе нового медицинского центра.
- Genetico получил патент на панель Onconetix для генетического исследования опухолей и подбора таргетной терапии онкологических заболеваний.
- Genetico инвестирует 20 млн рублей в разработчика первых в классе геннотерапевтических препаратов для лечения глаз – компанию Ретиностар.
- Genetico продолжает формировать портфель геннотерапевтических препаратов для лечения орфанных и социально-значимых заболеваний и ведет разработку препаратов для терапии заболеваний органов зрения, наследственных кардиомиопатий и нейродегенеративных заболеваний. Идет отработка моделей и выбор конструкций препаратов-кандидатов. В планах до конца 2025 года провести первые эксперименты Proof of concept.
- Организованы мероприятия и конференции по включению в обязательное медицинское страхование исследований НИПТ и ПГТ
- Акции Genetico вошли в новый индекс Мосбиржи IPO. Код индекса – MIPO.
- Genetico провело закрытое размещение 7 млн акций в пользу компаний группы Артген биотех. Размещение состоится до конца 2 квартала 2025 года.

## Цели Компании на 2025-2026 гг.

- Расширение объёмов и географии продаж неинвазивного пренатального исследования Пренетикс: на базе трансфера технологии НИПТ Harmony™ и локализации производства услуги в РФ (первая в СНГ специализированная лаборатория полного цикла НИПТ, оснащённая Roche), а также за счёт выведения на рынок собственного НИПТ, имеющего более широкие возможности, удовлетворяющие потребности рынка;
- Поддержание лидерских позиций на рынке услуг ПГТ; рост присутствия в регионах;
- Развитие и расширение географии продаж лаборатории онкогенетики (онкоскрининг на наследственные формы рака, генетическое профилирование опухолей для подбора таргетной терапии);
- Развитие продаж существующих панелей и анализов на отдельные категории и случаи заболеваний, в т.ч. в области репродукции, а также вывод на рынок новых услуг;
- Запуск более доступных для потребителей форм панелей;
- Продвижение услуг NGS-лаборатории – секвенирование для медицинских и научных целей;
- Развитие проекта в области онкогенетики: вывод и продвижение на рынке собственных тест-систем, в т.ч. различных вариантов исследования Onconetix для генетического профилирования опухолей, регистрация тест-системы и работа над включением в ОМС;
- Завершение разработки собственной высокоточной тест-системы для НИПТ и вывод продукта на рынок, регистрация тест-системы и работа над включением в ОМС;
- Разработка собственных препаратов-кандидатов для лечения орфанных заболеваний по таким направлениям как офтальмология, кардиология, неврология;
- Развитие медико-генетической службы;
- Развитие и популяризация прекоцепционного скрининга (скрининга на носительство наследственных заболеваний при планировании беременности), а также онкоскрининга у здоровых людей;
- Актуализация современных знаний о медицинской генетике среди врачей не генетиков.



АО «Гистографт» — биотехнологическая и научно-производственная компания, которая разработала и внедрила в клиническую практику единственный в России ген-активированный остеоиндуктивный материал для костной пластики.

Использование молекул нуклеиновых кислот — «матриц» для синтеза собственного терапевтического белка является уникальным технологическим отличием «Гистогракта» от всех разработанных ранее остеопластических материалов. «Гистографт» стал первым в мире остеопластическим материалом с нуклеиновыми предшественниками факторов роста, разрешенным для клинического применения. Данный материал применяется в костной пластике пародонтальных дефектов, при установке дентального имплантата, а также используется в качестве остеоиндуктивного компонента в смеси с любыми другими остеопластическими материалами.



Линейка продуктов компании охватывает все варианты костно-пластических и реконструктивно-восстановительных операций в области костей и кожи:

- «Гистографт», ген-активированный материал в виде гранул на основе октакальциевого фосфата и молекул плазмидной ДНК с геном сосудистого эндотелиального фактора роста (VEGF) для костной пластики;
- Xeno-Bone, ген-активированный материал в виде гранул на основе ксеногенного бычьего костного матрикса и молекул плазмидной ДНК с геном сосудистого эндотелиального фактора роста (VEGF) для костной пластики;
- Suppl-Bone, изделие в виде скребка для более эффективного применения ген-активированных материалов в виде гранул;
- Inject-Bone, инъекционный ген-активированный материал в виде гранул на основе ксеногенного бычьего костного матрикса, гидрогеля на основе гиалуроновой кислоты и молекул плазмидной ДНК с геном сосудистого эндотелиального фактора роста (VEGF) для малоинвазивной костной пластики;
- Inject-Soft, инъекционный ген-активированный материал на основе гидрогеля гиалуроновой кислоты и молекул плазмидной ДНК с геном сосудистого эндотелиального фактора роста (VEGF) для регенерации тканей кожи;
- 3D-Bone, ген-активированный материал в виде персонализированных имплантатов, изготовленных с использованием технологий трехмерной печати, с молекулами плазмидной ДНК с геном сосудистого эндотелиального фактора роста (VEGF) для реконструкции костей при объемных/протяженных костных дефектах;
- Cover-bone, ген-активированный материал в виде мембраны на основе коллагенового матрикса и молекул плазмидной ДНК с геном сосудистого эндотелиального фактора роста (VEGF) для костной пластики и регенерации мягких тканей.

#### Результаты Компании за 2024 г.

- Начаты клинические исследования ген-активированного остеопластического материала для лечения пациентов с дегенеративно-дистрофическими заболеваниями позвоночника. Запущенное клиническое исследование призвано систематизировать данные о безопасности и эффективности остеопластического материала «Гистографт» в лечении пациентов с дегенеративно-дистрофическими заболеваниями позвоночника и сформировать клинические рекомендации по применению остеопластического материала в спинальной хирургии.
- Начаты доклинические исследования 3D-Bone, ген-активированных имплантатов для регенерации костной ткани, изготовленных с использованием трехмерной печати.
- Завершены доклинические исследования Inject-Soft, ген-активированного гидрогеля на основе гиалуроновой кислоты для регенерации мягких тканей.
- Получен патент в США, защищающий состав и технологию изготовления ген-активированного материала для костной пластики «Гистографт». Патент защищает не только уже представленный на рынке «Гистографт», но и ряд других продуктов компании, которые сейчас проходят регистрацию.

#### Цели Компании на 2025–2026 гг.

- Завершение доклинических и клинических исследований по продуктам: Xeno-Bone, Suppl-Bone, Inject-Bone, Inject-Soft, 3D-Bone, Cover-bone;
- Организация серийного и контрактного производства разработанных продуктов;
- Регистрация разработанных продуктов в качестве медицинских изделий и внедрение их в клиническую практику.

## 2.3. Портфель медицинских сервисов



**ПАО «ММЦБ» (Международный Медицинский Центр Обработки и Криохранения Биоматериалов)** оказывает медицинские услуги по биострахованию под брендом Гемабанк®.

Гемабанк® является лицензированным персональным банком биоматериалов (№ЛО-77-01-018202 от 13.06.2019) и осуществляет деятельность по забору, выделению, криоконсервации и долгосрочному персональному хранению:

- Гемопозитических стволовых клеток (ГСК ПК);
- Мезенхимальных стволовых клеток (МСК) и ткани пупочного канатика.

Гемабанк® – член Национальной ассоциации биобанков и специалистов по биобанкированию НАСБИО, а также Ассоциации РУСКОРД.

ММЦБ, являясь дочерней компанией ПАО «Артген биотех» (МБ: ABIO), продолжает успешную деятельность, начатую материнской компанией в 2003 году. В 2014 году было принято стратегическое решение о выделении направления биострахования в отдельную юридическую структуру, что позволило:

- Оптимизировать систему корпоративного управления
- В полной мере использовать налоговые льготы, предусмотренные для медицинских организаций
- Повысить инвестиционную прозрачность и привлекательность бизнеса

Этот подход доказал свою эффективность, обеспечив Гемабанку® устойчивое лидерство на российском рынке биострахования.

Гемабанк® не только сохраняет биоматериалы, но и активно развивает инновационные направления. В сотрудничестве с ООО «Свифтген» (дочерней компанией ПАО «Артген») ведется разработка геннотерапевтических препаратов для лечения гемофилии А и В, а также ВИЧ-инфекции. В настоящее время проводятся эксперименты по тестированию этих препаратов *in vitro*, что открывает новые перспективы для медицины.



## Конкурентные преимущества

Гемабанк® сохраняет лидерство в России, контролируя 40–45% рынка персонального хранения. На конец 2024 года в криохранилищах компании находится более 43 тыс. образцов, что составляет значительную часть от общероссийского объема (100–150 тыс.).

Ключевые конкурентные преимущества:

- Широкая географическая доступность — представительства в 150 городах, развитая логистика.
- Технологическое превосходство — запатентованные методики обработки биоматериалов.
- Диверсификация услуг — криоконсервация ГСК, МСК, ДНК-банкирование.
- Клиническая востребованность — по состоянию на 31.12.2024 достиг значительного прогресса в данном показателе, доведя индекс востребованности до 1/600, что свидетельствует о существенном опережении среднемировых значений. Динамика роста показателя (1/815 в 2020 году и 1/715 в 2022 году) подтверждает устойчивую положительную тенденцию.
- Финансовая устойчивость — рентабельность EBITDA 50,4% (2024 год).

## Цели Компании на 2025–2026 гг.

- Увеличение продаж на 25–30% за счет расширения регионального присутствия.
- Развитие генной терапии в партнерстве с «Свифтген» (препараты для лечения гемофилии и ВИЧ).
- Углубление клинических исследований в области регенеративной медицины.
- Усиление работы с медицинским сообществом (образовательные программы для врачей).
- Цифровизация сервисов и оптимизация логистики.

Гемабанк® остается флагманом российского рынка биострахования, сочетая научные инновации, клиническую эффективность и финансовую стабильность. С развитием клеточных технологий и ростом осведомленности населения о возможностях стволовых клеток компания имеет значительный потенциал для дальнейшего расширения.

В ближайшие годы ключевыми направлениями станут персонализированная медицина, генная терапия и регенеративные технологии, что позволит Гемабанку® не только сохранить лидерство, но и выйти на новые уровни применения биоматериалов в здравоохранении.



**Репробанк (ООО «Репролаб»)** — один из крупнейших российских банков репродуктивных клеток и тканей, занимающий ведущие позиции на рынке донации, криоконсервации и транспортировки биоматериалов. Компания предоставляет широкий спектр услуг, включая персональное хранение спермы, ооцитов и эмбрионов, а также поставку донорских репродуктивных материалов.

Основанный в 2013 году в составе Центра генетики и репродуктивной медицины Genetico®, Репробанк начал свою деятельность с продажи донорской спермы, в том числе из каталога California Cryobank — одного из старейших и наиболее авторитетных мировых банков биоматериалов. В 2015 году компания расширила спектр услуг, добавив программы донации ооцитов, а с 2019 года — криоконсервацию яйцеклеток и эмбрионов для персонального хранения.

В 2017 году для оптимизации бизнес-процессов в рамках реорганизации Группы Артген биотех была создана компания ООО «Репролаб», которая с 2018 года стала официальным оператором услуг Репробанка. На сегодняшний день Репролаб обладает всеми необходимыми лицензиями на медицинскую деятельность, профессиональное криохранилище и транспортировку биоматериалов, что гарантирует высочайшие стандарты качества и безопасности.

Репробанк стал первым в мире банком репродуктивных материалов, внедрившим расширенный генетический скрининг доноров с использованием технологии секвенирования следующего поколения (NGS). В 2019 году компания перевела тестирование доноров спермы на анализ клинического экзема, а в 2020 году аналогичный протокол был применён и для доноров ооцитов. Это позволяет выявлять носительство наследственных заболеваний и минимизировать риски передачи генетических патологий.

Репробанк является партнёром California Cryobank, что обеспечивает доступ к обширной базе донорских материалов с подтверждённым генетическим и медицинским профилем. Это сотрудничество позволяет клиентам выбирать образцы с оптимальными характеристиками, соответствующими международным стандартам.

### Результаты Компании за 2024 г.

В 2024 году выручка ООО «Репролаб» достигла 219 млн рублей, что на 6,1% превысило результаты предыдущего года. Доходы от услуг Репробанка® составили 14% от консолидированной выручки группы компаний, демонстрируя устойчивый рост и востребованность сервисов.



## Цели Компании на 2025–2026 гг.

### Расширение собственного донорского банка

Один из ключевых приоритетов компании – увеличение базы доноров репродуктивных клеток. Это включает:

- Привлечение новых доноров спермы и ооцитов с разнообразными генетическими и фенотипическими характеристиками.
- Совершенствование критериев отбора, включая углублённый генетический скрининг (NGS-секвенирование, кариотипирование)
- Повышение качества биоматериала за счёт внедрения новых протоколов криоконсервации и контроля качества.

Увеличение донорской базы позволит предложить клиентам более широкий выбор и сократить время ожидания совместимого биоматериала.

### Индивидуальный генетический подбор доноров

Репробанк® завершает разработку инновационной системы персонализированного подбора доноров на основе генетических данных. Эта система включает:

- Прогнозирование фенотипических признаков (внешность, рост, когнитивные особенности).
- Интеграцию с клиническими протоколами ЭКО для повышения эффективности программ вспомогательных репродуктивных технологий (ВРТ).

Данный сервис станет уникальным предложением на российском рынке и повысит конкурентоспособность компании.

### Развитие персонального криохраниения (биострахование)

Компания активно развивает направление персонального банкинга репродуктивных материалов, ориентированного на:

- Пациентов с онкологическими, урологическими и гинекологическими диагнозами, которым требуется сохранение фертильности перед агрессивным лечением (химиотерапия, лучевая терапия).
- Здоровых клиентов, откладывающих рождение детей (социальное криохраниение).

- Создание «генетического резерва» для семей, планирующих детей в будущем.

Услуга включает долгосрочное хранение спермы, ооцитов и эмбрионов с гарантией сохранности и возможностью использования в любой момент.

### Оптимизация логистики биоматериалов

Для обеспечения бесперебойной доставки репродуктивных клеток по России и за рубежом Репробанк®:

- Увеличивает парк специализированных драйшипперов (термоконтейнеров для транспортировки в условиях криотемператур).
- Внедряет системы мониторинга в режиме реального времени (GPS-трекинг, температурные датчики).
- Стандартизирует логистические процессы для минимизации рисков при международных перевозках.

Это позволит сократить сроки доставки и повысить надёжность сервиса.

### Выход на новые рынки

В ближайшие годы Репробанк® планирует начать экспорт донорских биоматериалов, что включает:

- Адаптацию продуктов под требования зарубежных рынков (Европа, СНГ, Ближний Восток).
- Получение международных сертификатов.
- Развитие партнерской сети с клиниками репродуктивной медицины за рубежом.
- Запуск targeted-маркетинга для привлечения иностранных клиентов.

Экспортная стратегия направлена на укрепление позиций компании как глобального игрока в сфере репродуктивных технологий.

## Конкурентные преимущества

Ключевые конкурентные преимущества Репробанка® основаны на уникальном сочетании технологических, научных и организационных факторов:

- Передовая технологическая база, включающая автоматизированный лабораторный комплекс с отработанными протоколами обработки, криоконсервации и хранения биоматериалов, а также многоуровневую систему контроля качества каждого образца.
- Крупнейшая в России донорская база, насчитывающая более 180 доноров спермы и 150 доноров ооцитов, дополненная доступом к 600 образцам через партнерство с California Cryobank (США) – одним из мировых лидеров в данной области.
- Комплексный подход к характеристикам доноров, включающий не только медицинские параметры, но и психологические аспекты, что позволяет осуществлять персонализированный подбор с учетом индивидуальных предпочтений пациентов.
- Передовые разработки в области генетического тестирования, которые, по прогнозам экспертов, в течение следующего десятилетия станут международным стандартом в отрасли.
- Развитая система логистики, обеспечивающая надежную доставку биоматериалов в любую точку мира, и цифровые сервисы, позволяющие дистанционно оформлять договоры, что особенно важно для региональных клиентов.

Современная конкурентная среда на российском рынке репродуктивных технологий демонстрирует тенденцию к профессионализации и специализации, где Репробанк® занимает уникальную позицию, сочетая масштабы ведущего отраслевого оператора с научно-техническими возможностями исследовательского центра. Такое положение позволяет компании не только сохранять лидерство на внутреннем рынке, но и рассматривать перспективы международной экспансии, особенно в страны с развивающимися рынками репродуктивных услуг.



### ООО «Витацел», ООО «Скинцел», ПАО «Артген»

SPRS®-терапия (Service for Personal Regeneration of Skin) представляет собой передовую медицинскую технологию, основанную на применении аутологичных дермальных фибробластов для коррекции возрастных изменений, рубцовых дефектов и лечения тяжелых дерматологических заболеваний, таких как буллезный эпидермолиз. Разработчиком и правообладателем технологии является российская компания ООО «Витацел» (входит в группу ПАО «Артген»), которая с 2010 года занимается исследованиями в области клеточной и тканевой инженерии.

SPRS®-терапия основана на выделении, культивировании и реинтродукции собственных фибробластов пациента – ключевых клеток дермы, отвечающих за синтез коллагена, эластина и гиалуроновой кислоты.

Процедура включает:

- Забор биоптата кожи (3–4 мм) из заушной области или других малозаметных зон.
- Лабораторное культивирование фибробластов в течение 3–4 недель с увеличением их количества в 50–100 раз.
- Инъекционное введение клеточной суспензии в проблемные участки кожи.

Области применения:

- Эстетическая медицина: коррекция морщин, улучшение плотности и увлажненности кожи, лечение постакне и рубцов.
- Регенеративная медицина: восстановление тканей при буллезном эпидермолизе (аллогенные фибробласты доноров).
- Стоматология: разработка биотрансплантатов для пластики рецессий десны (совместно с клиникой «МЕДИ», СПб).



## Конкурентные преимущества

- Долговременный эффект (до 2 лет и более) за счет естественной интеграции фибробластов.
- Персонализированный подход – каждый препарат создается индивидуально, что исключает отторжение.
- Комплексная диагностика с составлением «Паспорта кожи®», который позволяет оценить регенеративный потенциал пациента.

Мировой рынок клеточных технологий для регенерации кожи представлен несколькими подходами, среди которых SPRS®-терапия занимает особое положение как единственная коммерчески доступная технология, использующая аутологичные фибробласты для комплексного омоложения и лечения кожных патологий. В прошлом существовали аналогичные разработки, такие как американская технология LaViv® от Fibrocell Science, одобренная FDA в 2011 году исключительно для коррекции носогубных складок, однако в 2016 году компания прекратила её коммерческое использование, сосредоточившись на терапии орфанных заболеваний. Другой ранний игрок – Isolagen® – вообще прекратил существование ещё в 2009 году из-за финансовых трудностей. В Южной Корее представлена технология Cellerity™, сочетающая аутологичные фибробласты с экзосомами, но её применение ограничено азиатским регионом без глобального патентного покрытия.

На фоне этих технологий SPRS®-терапия демонстрирует принципиальные преимущества: во-первых, она имеет значительно более широкие показания – от эстетической коррекции возрастных изменений до лечения рубцов и даже тяжёлых дерматологических заболеваний, таких как буллезный эпидермолиз; во-вторых, обеспечивает более продолжительный эффект (2+ года против 1-1,5 года у LaViv); в-третьих, сопровождается уникальной диагностической системой "Паспорт кожи®", позволяющей полностью персонализировать лечение. При этом альтернативные методы – PRP-терапия, лазерные технологии и инъекции гиалуроновой кислоты – хотя и более доступны, но дают лишь временный косметический эффект, не затрагивая глубокие процессы клеточной регенерации.

Современный рынок регенеративной дерматологии характеризуется явным дефицитом клеточных технологий, сопоставимых по эффективности с SPRS®-терапией. Большинство доступных сегодня методик либо работают с факторами роста (PRP), либо обеспечивают лишь поверхностное воздействие (лазеры), либо, как в случае с гиалуроновыми филлерами, просто заполняют морщины, не стимулируя естественные процессы обновления кожи. В этом контексте российская разработка представляет собой уникальное сочетание доказанной клинической эффективности, долгосрочного результата и научно обоснованного подхода, что делает её лидером в нише клеточных технологий для кожи.

Перспективы дальнейшего развития SPRS®-терапии связаны как с расширением географии применения (особенно в Европе и Азии, где спрос на передовые методы anti-age медицины постоянно растёт), так и с разработкой новых показаний, включая лечение хронических ран, ожогов и других тяжёлых дерматологических патологий.

## 2.4. Среднесрочные цели Компании на 2024–2026 гг.

В рамках реализации обновленной стратегии развития Компании на 2024–2026 годы Артген биотех ставит перед собой следующие ключевые цели:

|                      |                                               |                                                                                                                                                                                                                                              |                                            |
|----------------------|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| 1                    | Рост выручки по разработкам на рынке          | <ul style="list-style-type: none"> <li>Увеличение проникновения и расширение географии присутствия сервисов компаний и разработок на рынках</li> <li>Расширение показаний к применению разработок с РУ: Неоваскулген и Гистографт</li> </ul> | Рост выручки<br>Выручка от новых показаний |
| 2                    | Вывод на рынок разработок продвинутых стадий  | Завершение финальных стадий R&D и получение РУ: <ul style="list-style-type: none"> <li>Бетувакс-ков-2, Тетрафлюбет, Комби 5V</li> <li>Линейки изделий ген-активированных матриц Гистографт</li> </ul>                                        | РУ новых продуктов                         |
| 3 <small>new</small> | Создание производственной базы для экосистемы | Производственная база для создания опытно-промышленных линий и контрактного производства                                                                                                                                                     | Ускорение регистрации и выхода на рынок    |
| 4 <small>new</small> | Расширение портфеля разработок                | Инвестиции в 30 разработок ранних стадий в различных направлениях                                                                                                                                                                            | 10 новых кандидатов                        |

### Цель №1: рост выручки по разработкам на рынке

Компания ставит цель по масштабированию своего рыночного присутствия. Данная инициатива включает два взаимосвязанных направления: углубление проникновения на существующие рынки и освоение новых географических регионов.

|  |                                                   |
|--|---------------------------------------------------|
|  | Органический рост вместе с ростом рынка           |
|  | Увеличение проникновения и доли на текущих рынках |
|  | Расширение географии присутствия                  |

**24% CAGR** выручки 2024–2026

В рамках развития продуктового портфеля компания реализует комплексную программу по расширению областей применения ключевых препаратов. Эта стратегия направлена на максимизацию потенциала существующих разработок, что позволит увеличить охват пациентов и создать новые точки роста.



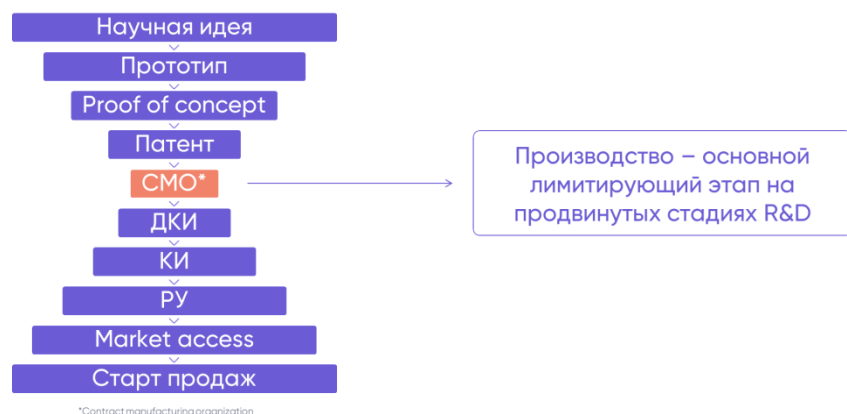
### Цель №2: вывод на рынок разработок продвинутых стадий

Компания уделяет особое внимание регистрации перспективных разработок. Получение регистрационных удостоверений является ключевым этапом коммерциализации новых препаратов, который обеспечивает их выход на рынок и последующее применение в клинической практике.



### Цель №3: создание производственной базы для экосистемы

Компания реализует масштабный проект по созданию интегрированной производственной базы, которая станет фундаментом для полного цикла разработки и выпуска инновационной продукции. Этот проект направлен на достижение технологического суверенитета и формирование устойчивой экосистемы производства.



### Цель №4: расширение портфеля разработок

В течение 3–5 лет перспективные разработки компании должны получить РУ и перейти на следующие этапы внедрения. Инфраструктура экосистемы Артген биотех будет обладать еще большим опытом и экспертизой для развития амбициозного портфеля разработок.

Инвестиции в ранние разработки (стартапы) и последующее расширение портфеля заложат фундамент для дальнейшего динамичного развития компании и создания стоимости.



### III. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Деятельность Артген биотех сосредоточена на создании и внедрении передовых биотехнологических решений, направленных на борьбу с социально значимыми и орфанными заболеваниями человека. Эти разработки способствуют не только развитию медицинской науки, но и вносят существенный вклад в улучшение качества жизни людей.

#### Вклад Компании в устойчивое развитие

##### Здравоохранение и благополучие

- Разработка инновационных биотехнологических решений для борьбы с социально значимыми и орфанными заболеваниями.
- Повышение доступности эффективных методов диагностики, терапии и профилактики, что способствует улучшению качества жизни населения.

##### Научный прогресс и инновации

- Внедрение передовых технологий в медицину, что ускоряет развитие биотехнологической отрасли.
- Создание основы для будущих медицинских прорывов.

##### Социальная ответственность

- Укрепление устойчивости общества за счет улучшения здоровья населения.
- Снижение социально-экономического бремени за счет борьбы с тяжелыми и редкими заболеваниями.

##### Экономическая устойчивость

- Формирование устойчивой экосистемы, где научные достижения сочетаются с экономической эффективностью.
- Поддержка долгосрочного развития через инвестиции в биотехнологии и здравоохранение.

Артген Биотех вносит вклад в устойчивое развитие через научные инновации, улучшение здоровья общества и социально-экономическую стабильность, создавая условия для долгосрочного процветания.

#### Вклад Артген Биотех в достижение национальных целей развития России

Артген Биотех активно способствует реализации национальных целей развития Российской Федерации, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 г. № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года». Деятельность компании напрямую связана с приоритетами в области здравоохранения, науки, технологического суверенитета и социального благополучия.

##### Укрепление здоровья нации (Нацпроект «Здравоохранение»)

###### Снижение смертности от социально значимых заболеваний

- Разработка и внедрение инновационных методов диагностики и лечения сердечно-сосудистых, онкологических и орфанных заболеваний.
- Участие в федеральных программах раннего выявления болезней, что соответствует целям увеличения продолжительности жизни.

###### Развитие биомедицины и генетических технологий

- Создание отечественных тест-систем и лекарственных препаратов, снижающих зависимость от импорта.
- Реализация проектов в рамках Федеральной научно-технической программы развития генетических технологий.

##### Повышение качества жизни (Социальные инициативы)

###### Доступность медицинских решений

- Участие в программах льготного обеспечения пациентов с редкими заболеваниями.

###### Поддержка социально уязвимых групп

- Партнерство с благотворительными фондами («Круг добра», «Линия жизни»).

##### Инновации для жизни: как компании группы способствуют достижению Целей устойчивого развития ООН

Современные глобальные вызовы — от новых эпидемиологических угроз до проблем социального неравенства — требуют комплексного подхода, объединяющего усилия науки, бизнеса и государства. Группа компаний Артген Биотех, объединяющая ведущие научно-производственные предприятия в области генетики и биотехнологий, демонстрирует, как

передовые исследования могут трансформироваться в решения, сочетающие коммерческую эффективность, социальную значимость и соответствие Целям устойчивого развития ООН (ЦУР).



### Вклад Репробанка (ООО «Репролаб») в достижение ЦУР ООН

Репробанк – первый в России специализированный криобанк репродуктивных клеток и тканей – занимает лидирующие позиции на рынке вспомогательных репродуктивных технологий (ВРТ) и вносит значительный вклад в достижение ЦУР ООН. Компания сочетает передовые медицинские технологии с социальной ответственностью, обеспечивая доступность репродуктивных услуг, гендерное равенство и устойчивый экономический рост.

#### Вклад в здоровье и благополучие (ЦУР 3)

С момента основания Репробанк заложил ключевой принцип своей деятельности – безопасность и здоровье будущих поколений. Благодаря инновационному подходу к отбору доноров, включающему генетические тестирования, компания минимизирует риски рождения детей с наследственными патологиями, что способствует снижению детской смертности от неинфекционных заболеваний.

Отказ от проведения полного цикла ЭКО позволил Репробанку выстроить партнерские отношения с 99% клиник ЭКО в России, обеспечив широкую доступность репродуктивных услуг. Дополнительно компания

предоставляет репродуктивный консалтинг, помогая пациентам ориентироваться в возможностях современной медицины.

Репробанк активно участвует в разработке новых технологий и лекарств в области репродукции, а также готовит высококвалифицированных специалистов, востребованных не только в России, но и за рубежом.

Проведя масштабное исследование 80 000 репродуктивных образцов и проанализировав тысячи протоколов ЭКО, эксперты Репробанка первыми забили тревогу – уже в 2018–2019 годах они отметили устойчивую тенденцию к росту бесплодия в мировом масштабе. Эти выводы были официально подтверждены ВОЗ в 2023 году: согласно опубликованным данным, нарушения репродуктивной функции сегодня наблюдаются у 17% населения Земли, то есть примерно у каждого шестого человека.

#### Гендерное равенство и снижение неравенства (ЦУР 5 и 10)

Репробанк придерживается принципам равенства, отвергая любые формы дискриминации. 85% сотрудников компании – женщины, занимающие ключевые позиции на всех уровнях управления. Компания обеспечивает достойные условия труда, ежегодно увеличивая количество рабочих мест в среднем на 20%.

Благодаря просветительской работе пациентки получают возможность делать осознанный репродуктивный выбор, включая соло-родительство.

#### Экономический рост и инновации (ЦУР 8 и 9)

Репробанк демонстрирует устойчивый рост (в среднем +15% в год) за счет диверсификации, модернизации и внедрения инноваций. 80% сотрудников регулярно проходят обучение, повышая профессиональный уровень.

Компания активно развивает цифровую инфраструктуру, переведя 70% бизнес-процессов на электронный документооборот. Это не только оптимизирует работу, но и снижает экологическую нагрузку.

#### Ответственное потребление (ЦУР 12)

Репробанк внедряет рациональные модели производства, сокращая объем отходов и оптимизируя логистику. Автоматизация криохранилищ позволяет минимизировать потребление ресурсов.

## Правосудие и партнерство (ЦУР 16 и 17)

Компания способствует формированию открытого общества, продвигая репродуктивные права и обеспечивая прозрачность услуг.

Репробанк развивает международное сотрудничество, включая партнерство с одним из старейших криобанков мира, что позволяет обмениваться технологиями и расширять каталог донорского материала.

## Вклад Genetico (ПАО «ЦГРМ «Генетико») в достижение ЦУР ООН

ПАО «ЦГРМ «ГЕНЕТИКО» (Genetico®) сочетает научные инновации с социальной и экономической ответственностью, внося значительный вклад в достижение Целей устойчивого развития.

### Вклад в здоровье и благополучие (ЦУР 3)

Genetico® является ведущим российским центром генетических исследований, ориентированным на раннюю диагностику, профилактику и лечение наследственных, онкологических и орфанных заболеваний. Наши разработки и услуги охватывают ключевые направления медицины, способствуя улучшению качества жизни населения:

- Репродуктивная генетика: Технологии преимплантационного генетического тестирования (ПГТ) и неинвазивного пренатального тестирования (НИПТ) позволяют снизить риски хромосомных аномалий и наследственных заболеваний, обеспечивая рождение здоровых детей. В 2024 году компания провела более 60 000 исследований эмбрионов, укрепив лидерские позиции на рынке.
- Онкогенетика: Разработанные панели Onconetix и сотрудничество с Roche Diagnostics позволяют проводить точное генетическое профилирование опухолей для подбора таргетной терапии, что повышает эффективность лечения онкологических заболеваний.
- Орфанные заболевания: Genetico® участвует в разработке генно-терапевтических препаратов для лечения редких заболеваний, расширяя доступ к терапии для пациентов с ранее неизлечимыми патологиями.

### Инновации и технологическое развитие (ЦУР 9)

Компания активно инвестирует в исследования и разработки, что подтверждается следующими достижениями:

- Собственные тест-системы: Разработка и локализация технологий, таких как НИПТ «Пренетикс» и панели Onconetix, снижают

зависимость от импорта и делают генетические исследования более доступными.

- NGS-секвенирование: Внедрение платформы Illumina NovaSeq 6000 позволило сократить сроки выполнения анализов до 35 рабочих дней для полногеномного секвенирования, что соответствует мировым стандартам.
- Патентная деятельность: В 2024 году компания получила патент на панель Onconetix, что укрепляет ее позиции на рынке онкогенетики.

### Социальная ответственность и партнерства (ЦУР 17)

Genetico® активно сотрудничает с государственными и частными организациями для расширения доступности генетических исследований:

- Образовательные инициативы: Компания проводит конференции и вебинары для врачей, способствуя повышению осведомленности о современных методах генетической диагностики.
- Государственные программы: Участие в реализации Указа Президента №680 о развитии генетических технологий подчеркивает вклад компании в национальные инициативы.

## Вклад Гемабанка (ПАО «ММЦБ») в достижение ЦУР ООН

Гемабанк®, как лидер российского рынка персонального банкинга стволовых клеток, вносит значимый вклад в достижение Целей устойчивого развития, особенно в сфере здравоохранения и научных инноваций. Компания не только обеспечивает долгосрочное биострахование семей, но и способствует развитию регенеративной медицины, снижению заболеваемости и повышению доступности передовых медицинских технологий.

### Вклад в здоровье и благополучие (ЦУР 3)

Гемабанк® играет ключевую роль в обеспечении доступа к инновационным медицинским технологиям, способствуя достижению ЦУР 3 (Хорошее здоровье и благополучие). Компания специализируется на криохранении гемопоэтических (ГСК) и мезенхимальных стволовых клеток (МСК), которые применяются в лечении более 100 тяжелых заболеваний, включая:

- Онкогематологические патологии (лейкозы, лимфомы);
- Наследственные и аутоиммунные заболевания (синдром Швахмана–

- Даймонда, рассеянный склероз);
- Регенеративную медицину (ДЦП, аутизм, последствия инсульта).

Особого внимания заслуживает динамика востребованности хранимых образцов. Если в 2020 году показатель использования составлял 1 образец на 815 сохраненных, то к 2024 году этот параметр улучшился до 1/600

#### Развитие науки, инноваций и инфраструктуры (ЦУР 9)

- Совместные разработки с ООО «Свифтген» (дочерняя структура ПАО «Артген») по созданию геннотерапевтических препаратов для лечения гемофилии А и В, а также ВИЧ-инфекции. Уже сегодня проводятся успешные эксперименты in vitro, которые могут привести к прорыву в терапии этих социально значимых заболеваний.
- Запатентованная методика обработки пуповинной крови, разработанная совместно с НМИЦ онкологии им. Н.Н. Блохина. В отличие от многих конкурентов, использующих полностью автоматизированные системы, Гемабанк® применяет полуавтоматический метод под контролем высококвалифицированных специалистов.

#### Снижение неравенства в доступе к медицине (ЦУР 10)

Гемабанк® способствует снижению неравенства в доступе к передовым медицинским технологиям (ЦУР 10) за счет:

- Широкой географической доступности – сеть представительств в 150 городах России, включая отдаленные регионы;
- Гибкой ценовой политики (рассрочки, скидки), делающей услугу более доступной.

#### Партнерство в интересах устойчивого развития (ЦУР 17)

Гемабанк® активно сотрудничает с научными и медицинскими организациями, способствуя развитию клеточной медицины в России. Компания активно участвует в:

- Работе Национальной ассоциации биобанков (НАСБИО)
- Деятельности ассоциации «РУСКОРД»
- Международном обмене знаниями через публикации в авторитетных журналах (например, публикация о лечении синдрома Швахмана-Даймонда в Bone Marrow Transplantation)

Деятельность Артген Биотех представляет собой успешную модель интеграции передовой науки, промышленного производства и социальной ответственности. Создавая инновационные продукты в области биотехнологий, компания вносит существенный вклад в улучшение глобальных показателей здоровья, одновременно укрепляя научно-технологический суверенитет страны.

## IV. ИНФОРМАЦИЯ О СДЕЛКАХ, СОВЕРШЕННЫХ (ЗАКЛЮЧЕННЫХ) АКЦИОНЕРНЫМ ОБЩЕСТВОМ В 2024 ГОДУ

### 4.1. Перечень совершенных (заключенных) акционерным обществом в 2024 году сделок, в совершении которых имеется заинтересованность

В 2024 году Эмитент не совершал (не заключал) сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имеется заинтересованность.

### 4.2. Перечень совершенных акционерным обществом в 2024 году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками

В 2024 году Эмитент не совершал (не заключал) сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками.

## V. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

### 5.1. Система корпоративного управления

ЗАЯВЛЕНИЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ, ЗАКРЕПЛЁННЫХ КОДЕКСОМ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

ПАО «Артген» нацелено на построение эффективной системы корпоративного управления, обеспечивающей прозрачность и эффективность деятельности Компании. В вопросах корпоративного управления Общество руководствуется требованиями законодательства Российской Федерации, рекомендациями Банка России, и также лучшими практиками.

Основные принципы корпоративного управления ПАО «Артген»:

- стратегическое управление Компанией;
- эффективный контроль исполнительных органов со стороны Совета директоров;
- подотчетность Совета директоров акционерам;
- формирование эффективных и профессиональных органов управления Общества, способных выносить объективные

независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам Общества и его акционеров;

- обеспечение эффективной защиты прав акционеров;
- равное и справедливое отношение ко всем акционерам независимо от размера доли в уставном капитале и национальной принадлежности;
- обеспечение надежных и эффективных способов учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций;
- своевременное и точное раскрытие информации по всем существенным вопросам, касающимся Компании, включая финансовое положение, результаты деятельности и управления Компанией.

ПАО «Артген» не утвержден Кодекс корпоративного управления или иной аналогичный документ, однако отдельные положения Кодекса корпоративного управления, одобренного советом директоров Банка России 21.03.2014 и рекомендованного к применению акционерными обществами, ценные бумаги которых допущены к организованным торгам, Обществом соблюдаются.

Система корпоративного управления Общества организована в соответствии с требованиями действующего законодательства и обеспечивает акционерам все возможности по участию в управлении Обществом и получению информации о его деятельности.

Основным принципом построения ПАО «Артген» взаимоотношений с акционерами и инвесторами является разумный баланс интересов Общества как хозяйствующего субъекта и как акционерного общества, заинтересованного в защите прав и законных интересов своих акционеров.

ПАО «Артген» соблюдает отдельные принципы Кодекса корпоративного управления в целях повышения инвестиционной привлекательности Общества, а также внедряет современные стандарты корпоративного управления в целях повышения эффективности работы органов управления Общества.

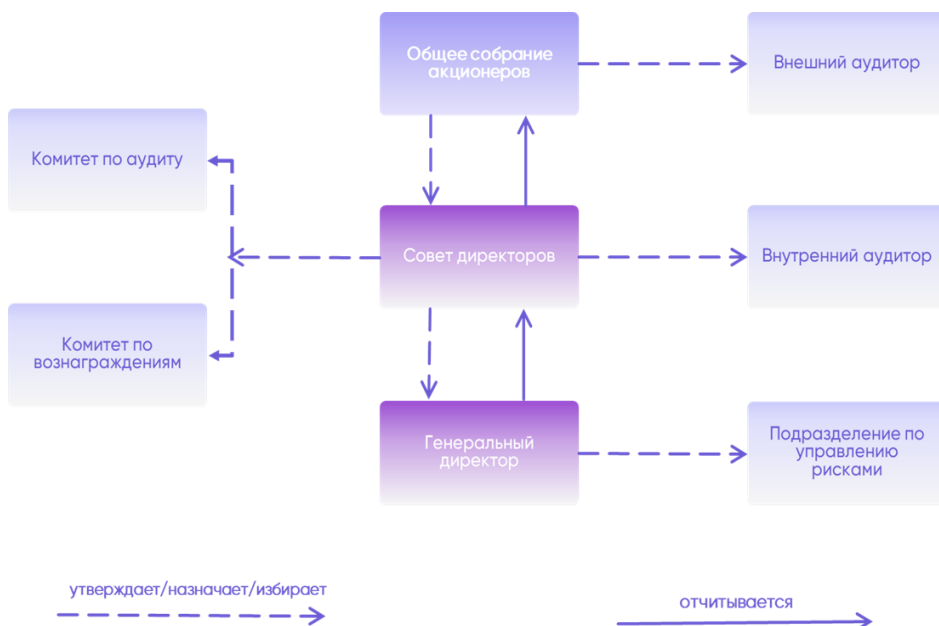
Отдельные принципы Кодекса корпоративного управления соблюдаются Обществом частично или не соблюдаются полностью вследствие

сложившейся практики корпоративного управления в Обществе, обусловленной особенностями его организационной структуры и финансово-экономическими факторами. В данном случае Общество использует альтернативные механизмы корпоративного управления.

Отчет о соблюдении ПАО «Артген» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления представлен в Приложении № 1.

#### ОПИСАНИЕ НАИБОЛЕЕ СУЩЕСТВЕННЫХ АСПЕКТОВ МОДЕЛИ И ПРАКТИКИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В АКЦИОНЕРНОМ ОБЩЕСТВЕ

Основными элементами системы корпоративного управления ПАО «Артген» являются Общее собрание акционеров, Советом директоров, Единоличный исполнительный орган (Генеральный директор), независимый внешний аудитор, внутренний аудитор, комитет по аудиту.



Общее собрание акционеров является высшим органом управления и осуществляет свою деятельность в соответствии с компетенциями, определенными уставом Общества и федеральным законом «Об акционерных обществах».

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных федеральным законом «Об акционерных обществах» и уставом к компетенции общего собрания акционеров Общества, контролирует деятельность единоличного исполнительного органа Общества, а также реализует иные ключевые функции в соответствии с Уставом Общества.

Для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров, могут создаваться постоянно действующие или временные комитеты (подкомитеты) на основании решения Совета директоров. Порядок формирования и работы Комитетов определяются Положениями о них, утверждаемыми Советом директоров Общества.

Генеральный директор осуществляет руководство текущей деятельностью Общества и подотчетен совету директоров Общества и общему собранию акционеров.

Ревизионная комиссия Общества была упразднена в 2021 году решением Общего собрания акционеров. Независимая проверка бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «Артген», составленной в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета и международными стандартами финансовой отчетности, осуществляется внешним аудитором Общества.

Внешний аудитор Общества также осуществляет проверку финансово-хозяйственной деятельности Общества в соответствии с правовыми актами Российской Федерации на основании заключаемого с ним договора. По итогам проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества аудитор Общества составляет заключение, в котором должны содержаться:

- 1) подтверждение достоверности данных, содержащихся в отчетах, и иных финансовых документов Общества;
- 2) информация о фактах нарушения, установленных правовыми актами Российской Федерации, порядка ведения бухгалтерского учета и представления финансовой отчетности, а также правовых актов Российской Федерации при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности.

В Обществе организованы управление рисками и внутренний контроль. Совет директоров Общества утверждает внутренние документы Общества, определяющие политику Общества в области организации управления рисками и внутреннего контроля.

Для оценки надежности и эффективности управления рисками и внутреннего контроля в Обществе осуществляется внутренний аудит. Совет директоров Общества утверждает внутренние документы Общества, определяющие политику Общества в области организации и осуществления внутреннего аудита.

Созданная в ПАО «Артген» система органов управления устанавливает правила и процедуры принятия корпоративных решений, обеспечивает управление и контроль деятельности Общества и его подконтрольных компаний, регулирует взаимоотношения между акционерами, Советом директоров, менеджментом и иными заинтересованными лицами.

**Основные внутренние документы, регламентирующие ключевые принципы корпоративного управления и обеспечивающие соблюдение прав акционеров:**

- Устав ПАО «Артген»
- Положение о порядке подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров ПАО «Артген»
- Положение о совете директоров ПАО «Артген»
- Положение о дивидендной политике ПАО «Артген»
- Положение о конфиденциальной информации ПАО «Артген»
- Положение о порядке доступа к инсайдерской информации, правилах охраны ее конфиденциальности и контроле за соблюдением требований законодательства об инсайдерской информации
- Правила внутреннего контроля по предотвращению, выявлению и пресечению неправомерного использования инсайдерской информации и (или) манипулированию рынком;
- Положение о комитете Совета Директоров по аудиту ПАО «Артген»
- Положение о комитете Совета директоров по вознаграждениям ПАО «Артген»
- Положение о внутреннем аудите ПАО «Артген»
- Политика управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Артген»

### 5.1.1. Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом управления и осуществляет свою деятельность в соответствии с компетенциями, определенными уставом Общества и федеральным законом «Об акционерных обществах». Вопросы, отнесенные к компетенции Общего собрания акционеров, не могут быть переданы на решение исполнительным органам Общества, а также совету директоров Общества, за исключением вопросов, предусмотренных действующим законодательством.

Общество обеспечивает равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении Обществом.

#### ОСНОВНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ:

- внесение изменений и дополнений в Устав Общества или утверждение устава Общества в новой редакции, кроме случаев, предусмотренных в пунктах 2 – 6 статьи 12 Федерального закона «Об акционерных обществах»;
- реорганизация Общества;
- ликвидация Общества, назначение ликвидационной комиссии и утверждение промежуточного и окончательного ликвидационных балансов;
- избрание членов Совета директоров Общества и досрочное прекращение их полномочий;
- определение количества, номинальной стоимости, категории (типа) объявленных акций и прав, предоставляемых этими акциями;
- увеличение уставного капитала Общества путем увеличения номинальной стоимости акций;
- увеличение уставного капитала Общества путем размещения Обществом дополнительных акций в пределах количества объявленных акций по закрытой подписке;
- размещение эмиссионных ценных бумаг Общества, конвертируемых в акции, посредством закрытой подписки;
- увеличение уставного капитала Общества путем размещения посредством открытой подписки обыкновенных акций, составляющих более 25 процентов ранее размещенных обыкновенных акций;
- размещение посредством открытой подписки конвертируемых в обыкновенные акции эмиссионных ценных бумаг, которые могут быть

конвертированы в обыкновенные акции, составляющие более 25 процентов ранее размещенных обыкновенных акций;

- увеличение уставного капитала Общества путем размещения посредством открытой подписки обыкновенных акций в количестве 25 процентов и менее от ранее размещенных обыкновенных акций, если Советом директоров не было достигнуто единогласия по этому вопросу;
- увеличение уставного капитала Общества путем размещения дополнительных акций в пределах количества и категорий (типов) объявленных акций за счет имущества Общества, когда размещение дополнительных акций осуществляется посредством распределения их среди акционеров, если Советом директоров не было достигнуто единогласия по этому вопросу.
- уменьшение уставного капитала Общества путем уменьшения номинальной стоимости акций, путем приобретения Обществом части акций в целях сокращения их общего количества, а также путем погашения приобретенных или выкупленных Обществом акций;
- утверждение аудитора Общества;
- выплата (объявление) дивидендов по результатам отчетного года, а также первого квартала, полугодия, девяти месяцев отчетного года;
- выплата (объявление) дивидендов по результатам первого квартала, полугодия, девяти месяцев отчетного года;
- утверждение годового отчета, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества;
- распределение прибыли (в том числе выплата (объявление) дивидендов, за исключением выплаты (объявления) дивидендов по результатам первого квартала, полугодия, девяти месяцев отчетного года) и убытков общества по результатам отчетного года;
- определение порядка ведения Общего собрания акционеров;
- избрание членов счетной комиссии и досрочное прекращение их полномочий;
- дробление и консолидация акций;
- принятие решений о согласии на совершение или о последующем одобрении сделок в случаях, предусмотренных статьей 83 Федерального закона «Об акционерных обществах»;
- принятие решений о согласии на совершение или о последующем одобрении крупных сделок в случаях, предусмотренных статьей 79 Федерального закона «Об акционерных обществах»;

- приобретение Обществом размещенных акций в случаях, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах»;
- принятие решения об участии в финансово-промышленных группах, ассоциациях и иных объединениях коммерческих организаций;
- утверждение внутренних документов, регулирующих деятельность органов Общества;
- принятие решения о передаче полномочий единоличного исполнительного органа Общества управляющей организации или управляющему;
- принятие решения об обращении с заявлением о делистинге акций общества и (или) эмиссионных ценных бумаг Общества, конвертируемых в его акции.
- решение иных вопросов, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах».

В 2024 году Обществом было проведено одно (годовое) Общее собрание акционеров в форме заочного голосования, на котором акционерами были приняты следующие решения:

- Об утверждении годового отчета, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2023 финансовый год.
- О распределении прибыли (в том числе выплате (объявлении) дивидендов) и убытков Общества по результатам 2023 финансового года.
- Об избрании членов Совета директоров Общества.
- О назначении аудиторской организации Общества.
- О вознаграждении членов Совета директоров Общества.

### 5.1.2. Совет директоров

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных федеральным законом «Об акционерных обществах» и уставом к компетенции общего собрания акционеров Общества, контролирует деятельность единоличного исполнительного органа Общества, а также реализует иные ключевые функции в соответствии с Уставом Общества.

Количественный состав Совета директоров Общества – 9 человек, 2 члена из которых являются независимыми.

Состав Совета директоров, по мнению Компании, оптимален для достижения текущих и стратегических целей и задач Общества, соответствует действующим требованиям законодательства Российской Федерации и Правил листинга Московской биржи.

#### ОСНОВНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ:

- определение приоритетных направлений деятельности приобретение размещенных Обществом облигаций и иных ценных бумаг в случаях, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах»;
- утверждение отчета об итогах приобретения акций, приобретенных в соответствии с пунктом 1 статьи 72 Федерального закона «Об акционерных обществах»;
- образование единоличного исполнительного органа Общества, и досрочное прекращение его полномочий, утверждение условий договора, заключаемого с единоличным исполнительным органом, включая условия о вознаграждении и иных выплатах, определение лица, уполномоченного подписать договор от имени Общества с единоличным исполнительным органом;
- определение размера оплаты услуг аудитора;
- рекомендации Общему собранию акционеров по размеру дивиденда по акциям и порядку его выплаты;
- использование резервного фонда Общества;
- утверждение внутренних документов Общества, за исключением внутренних документов, регулирующих деятельность органов Общества, утверждаемых решением Общего собрания, а также за исключением иных внутренних документов Общества, утверждение которых отнесено Уставом к компетенции единоличного исполнительного органа Общества;
- создание и ликвидация филиалов, открытие и ликвидация представительств общества, утверждение положений о филиалах и представительствах, внесение в них изменений и дополнений;
- согласие на совершение или последующее одобрение крупных сделок, связанных с приобретением и отчуждением Обществом имущества, в случаях, предусмотренных главой X Федерального закона «Об акционерных обществах»;
- согласие на совершение или последующее одобрение сделок, предусмотренных главой XI Федерального закона «Об акционерных обществах»;
- утверждение решения о выпуске (дополнительном выпуске) ценных бумаг, проспекта ценных бумаг, отчета об итогах выпуска (дополнительного выпуска) ценных бумаг, внесение в них изменений и дополнений;
- утверждение регистратора Общества и условий договора с ним, а также расторжение договора с ним;
- принятие решения об отчуждении размещенных акций Общества, находящихся в распоряжении Общества;
- утверждение отчёта об итогах приобретения акций Общества в целях их погашения;
- рекомендации Общему собранию акционеров по порядку распределения прибыли и убытков Общества по результатам финансового года;
- предварительное утверждение годового отчета Общества;
- принятие решений об участии (учреждении, увеличении доли участия) и о прекращении участия (уменьшении доли участия) Общества в других организациях (за исключением организаций, указанных в подпункте 17.3.27 Устава);
- утверждение процедур внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества;
- определение принципов и подходов к организации в обществе управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита;
- принятие решения о приостановлении полномочий управляющей организации или управляющего и об образовании временного единоличного исполнительного органа Общества;
- принятие решений об одобрении совершения Обществом сделок купли-продажи, залога, уступки права требования, перевода долга, внесения в уставный капитал другого хозяйственного общества и иных сделок по приобретению, отчуждению или обременению, независимо от суммы сделок:
  - недвижимого имущества и прав на него (за исключением договоров аренды недвижимости на срок менее одного года)
  - долей, акций и других эмиссионных ценных бумаг
- принятие решений об одобрении любых сделок по предоставлению Обществом обеспечения (в том числе поручительство, залог) как по собственным сделкам Общества, так и по сделкам третьих лиц;
- принятие решений о порядке и способах реализации Обществом полномочий участника (акционера, пайщика, члена) других организаций, в т.ч. по вопросам:

- направления предложений Общества в повестку дня органов управления таких организаций;
- выдвижения Обществом кандидатов в органы управления таких организаций;
- утверждение вариантов голосования (решений) Общества в качестве участника таких организаций.
- принятие решений об одобрении сделки, совершаемой Обществом и связанной с отчуждением (возможностью отчуждения) прямо или косвенно имущества Общества, стоимость которого составляет более 1 000 000 (Один миллион) рублей;
- избрание Секретаря Общего собрания акционеров, Секретаря Совета директоров Общества;
- обращение с заявлением о листинге акций Общества и (или) эмиссионных ценных бумаг Общества, конвертируемых в акции Общества.
- формирование комитетов совета директоров (наблюдательного совета) общества, утверждение внутренних документов, которыми определяются их компетенция и порядок деятельности, определение их количественного состава, назначение председателя и членов комитета и прекращение их полномочий;
- утверждение решения о выпуске акций Общества и эмиссионных ценных бумаг Общества, конвертируемых в его акции, утверждение проспекта ценных бумаг Общества;
- иные вопросы, предусмотренные Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом, а также внутренними документами Общества.

#### СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, ДЕЙСТВОВАВШИЙ В 2024 ГОДУ:

- Приходько Александр Викторович
- Исаев Артур Александрович (Председатель Совета директоров)
- Исаев Андрей Александрович
- Мауэр Константин Николаевич
- Богуславский Дмитрий Эдгардович
- Деев Роман Вадимович
- Киселев Сергей Львович

<sup>1</sup> Информация приводится на дату окончания отчетного года (на 31.12.2024). С даты окончания отчетного года до даты утверждения Годового отчета на годовом общем собрании акционеров в представленной информации возможны изменения.

- Шуленин Вячеслав Вячеславович
- Примаков Алексей Евгеньевич

#### СВЕДЕНИЯ О ЧЛЕНАХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ<sup>1</sup>



**Исаев  
Артур  
Александрович**

##### Председатель Совета директоров ПАО «Артген»

##### Образование:

Окончил Ростовский государственный медицинский институт и Московскую международную высшую Школу бизнеса «Мирбис» (диплом MBA – Магистр Делового Администрирования).

##### Опыт работы:

1999 по 2003 гг. возглавлял аудиторско-консалтинговую группу «Мауэр-Аудит и партнёры».

В конце 2003 года создал биотехнологическую компанию «Институт Стволовых Клеток Человека» и открыл на базе Онкоцентра РАМН банк стволовых клеток пуповинной крови Гемабанк® – один из первых в России, начавший функционировать с 2004 года.

В 2012 году признан победителем конкурса «Предприниматель года» в номинации «Высокие технологии»;

В 2016 году получил премию Правительства Москвы «Сделано в Москве» в номинации «Лучший бизнес в сфере услуг».

Автор печатных работ, научных публикаций и патентов.

##### Занимаемые должности:

– в отчетном году должности не занимал.

Участие в органах управления иных юридических лиц:

– член Совета директоров ПАО «ЦГРМ «ГЕНЕТИКО»

– член Совета директоров ПАО «ММЦБ» (председатель)

Дата первоначального избрания в состав Совета директоров Компании – 2007 год.

Доля участия в уставном капитале акционерного общества и доля принадлежащих обыкновенных акций акционерного общества (на 31.12.2024): 44,02%.

Информация о сделках с акциями ПАО «Артген», совершенных в 2024 году:

| Дата       | Сделка  | Тип акций    | Доля до сделки | Доля после сделки |
|------------|---------|--------------|----------------|-------------------|
| 18.03.2024 | Продажа | Обыкновенные | 44,62%         | 43,54%            |
| 06.05.2024 | Покупка | Обыкновенные | 43,54%         | 44,02%            |



**Приходько  
Александр  
Викторович**

#### Член Совета директоров ПАО «Артген»

##### Образование:

Окончил Куйбышевский медицинский институт; Доктор медицинских наук (специальность «Вирусология» – разработка средств биологической защиты (закрытая тема)).

##### Опыт работы:

ПАО «ММЦБ», Генеральный директор.

С 1981 по 1999 гг. работал на различных должностях в Министерстве обороны, в том числе являлся начальником ведущего подразделения Вирусологического научного центра МО.

С 1999 по 2003 гг. возглавлял лабораторию по производству биологических консервантов в интересах вооруженных сил «Консэко».

В 2003 г. пришел на работу в Артген и возглавил Гемабанк®. Автор научных публикаций и патентов.

##### Занимаемые должности:

с 2004 г. до 04.2022 г. – Генеральный директор ООО «ЛКТ»

с 2018 г. до 03.2022 г. – Генеральный директор ООО «АйсГен 2» (с 30.11.2022 – ООО «ИСКЧ Венчурс»)

с 2018 г. – Генеральный директор ПАО «ММЦБ»

Участие в органах управления иных юридических лиц:

член Совета директоров ПАО «ЦГРМ «ГЕНЕТИКО» (председатель)

член Совета директоров ПАО «ММЦБ»

Дата первоначального избрания в состав Совета директоров

Компании – 2004 год.

Доля участия в уставном капитале акционерного общества и доля принадлежащих обыкновенных акций акционерного общества (на 31.12.2024): 1,08%.

В 2024 году Приходько А. В. сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Артген» не совершал.

#### Член Совета директоров ПАО «Артген»

##### Образование:

В 2003 г. закончил Военно-медицинскую академию им. С. М. Кирова по специальности «хирургия».

В период с 2003 по 2010 годы занимал различные должности в данной академии, работал научным сотрудником в НИИ травматологии и ортопедии им. Р. Р. Вредена. После основания (2005 г.) – главный редактор журнала «Гены и Клетки» (бывш. «Клеточная трансплантология и тканевая инженерия»), главный редактор электронного СМИ www.genescells.ru. Автор печатных работ, научных публикаций и патентов.

Опыт работы:

Основное место работы: ФГБОУ ВО «Рязанский государственный медицинский университет им. академика И. П. Павлова», Заведующий кафедрой патологической анатомии с курсом судебной медицины.

##### Занимаемые должности:

– с 2014 г. – Директор по науке ПАО «Артген»

– с 2016 г. – Заведующий кафедрой ФГБОУ ВО «Рязанский государственный медицинский университет им. академика И. П. Павлова»

Участие в органах управления иных юридических лиц:

– член Совета директоров ПАО «ММЦБ»

Дата первоначального избрания в состав Совета директоров Компании – 2014 год.



**Деев  
Роман  
Вадимович**



**Киселев  
Сергей  
Львович**

#### Член Совета директоров ПАО «Артген»

##### Образование:

Московский инженерно-физический институт, Доктор биологических наук («Новое семейство генов иммунной системы млекопитающих, имеющих лизоцим-подобный домен, и их потенциальная применимость для генной терапии рака», Специальность 03.00.26 молекулярная генетика)

Основное место работы: ФГБУ ФНЦК ФХМ ФМБА России, Заведующий лабораторией.

Ученый-исследователь с более чем 30-летним опытом работы в области генетики, автор множества научных трудов и патентов.

##### Занимаемые должности:

с 2007 г. – Заведующий лабораторией генетических основ

клеточных технологий Институт общей генетики им. Вавилова Р. А. с 2016 г. – Заведующий лабораторией биомедицинских технологий ФГБУ ФНЦК ФХМ ФМБА России (Федеральное Государственное Бюджетное Учреждение «Федеральный Научно-Клинический Центр Физико-Химической Медицины» Федерального Медико-Биологического Агентства России)

Дата первоначального избрания в состав Совета директоров Компании – 2007 год.

Доля участия в уставном капитале акционерного общества и доля принадлежащих обыкновенных акций акционерного общества (на 31.12.2024): 0,53%.

В 2024 году Киселев С. Л. сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Артген» не совершал.

#### Член Совета директоров ПАО «Артген», Независимый директор

##### Образование:

Закончил Институт Народного Хозяйства, а также Институт управления, бизнеса и права (Ростов-на-Дону), имеет степень Executive MBA Академии народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации. Основатель консалтинговой группы MayerGroup. Является членом Правления Торгово-Промышленной деятельности Ростовской области, член Ассоциации Европейского Бизнеса в России, германской группы Экспертов по вопросам сотрудничества с Россией, эксперт Агентства стратегических инициатив, член TACIS.

##### Занимаемые должности:

с 2008 г. – Генеральный директор ООО «МауэрИнвест»

с 2002 г. – Генеральный директор ООО «Аудиторская компания «Мауэр-Аудит»

с 2002 г. – Генеральный директор ООО «МауэрГруппРостов»

с 2023 г. – Генеральный директор ООО «ИСКЧ Консалтинг»

Доля участия в уставном капитале акционерного общества и доля принадлежащих обыкновенных акций акционерного общества (на 31.12.2024): 0%.

В 2024 году Мауэр К.Н. сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Артген» не совершал.



**Мауэр  
Константин  
Николаевич**



**Исаев  
Андрей  
Александрович**

**Член Совета директоров ПАО «Артген»**

**Образование:**

Имеет высшее педагогическое образование.

Участие в органах управления иных юридических лиц:

- член Совета директоров ПАО «ММЦБ»

Дата первоначального избрания в состав Совета директоров Компании – 2017 год.

Долю участия в уставном капитале акционерного общества и доля принадлежащих обыкновенных акций акционерного общества (на 31.12.2024): 0,00005%.

В 2024 году Исаев А. А. сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Артген» не совершал.



**Шуленин  
Вячеслав  
Вячеславович**

**Член Совета директоров ПАО «Артген», Независимый директор**

**Образование:**

Окончил Московский государственный университет экономики, статистики и информатики, специальность – юриспруденция, квалификация – юрист, кандидат юридических наук.

**Занимаемые должности:**

- с 2001 г. – Генеральный директор АНО «Московский центр инновационных технологий в здравоохранении»
- с 2023 г. – Генеральный директор Благотворительного фонда «МИРА и ДОБРА»
- с 2023 г. – Директор БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД ПОМОЩИ НАУЧНЫМ ИССЛЕДОВАНИЯМ И РАЗРАБОТКАМ «ГЛОБАЛ ИМПАКТ АЛЛЯНС» (ГЛОБАЛЬНЫЙ АЛЛЯНС СОДЕЙСТВИЯ)
- с 2023 г. – Генеральный директор ООО «ГемТехнолджи»

Доля участия в уставном капитале акционерного общества и доля принадлежащих обыкновенных акций акционерного общества (на 31.12.2024): 0%.

В 2024 году Шуленин В. В. сделок по приобретению или отчуждению акций



**Примак  
Алексей  
Евгеньевич**

**Член Совета директоров ПАО «Артген»**

**Образование:**

Окончил Ростовский институт народного хозяйства, специальность – экономист, квалификация – коммерция (управление маркетингом). Защитил первую в РФ дипломную работу по ценным бумагам на тему «Организация выпуска и обращения ценных бумаг АО». Имеет опыт работы на фондовом рынке с 1993 года. Является основателем и экспертом Института Финансово Инвестиционных Технологий.

**Занимаемые должности:**

с 2020 г. – Генеральный директор ООО «АВС-РЕЙТИНГ»

Участие в органах управления иных юридических лиц: член Совета директоров ПАО «ЦГРМ «ГЕНЕТИКО»

Дата первоначального избрания в состав Совета директоров Компании – 2023 год.

Доля участия в уставном капитале акционерного общества и доля принадлежащих обыкновенных акций акционерного общества (на 31.12.2024): 0%.

В 2024 году Примак А.Е. сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Артген» не совершал.

## СВЕДЕНИЯ О РАБОТЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В 2024 ГОДУ

За период с 1 января по 31 декабря 2024 года было проведено 6 заседаний Совета директоров в заочной форме.

Совокупный показатель участия членов Совета директоров в заседаниях составил 100%.

Среди вопросов, связанных с реализацией Советом директоров своих основных функций, в 2024 году Советом директоров были рассмотрены следующие:

- утверждение стратегии развития Общества на 2024–2025 гг.;
- реализация прав акционера в дочерних организациях.

В рамках подготовки к проведению годового Общего собрания акционеров ПАО «Артген» в отчетном году не проводилась работа по рассмотрению предложений акционеров о внесении в повестку дня Общего собрания акционеров и выдвижении кандидатов в органы управления и контроля Общества, поскольку такие предложения от акционеров не поступали.

В марте 2024 года Совет директоров ПАО «Артген» продлил полномочия генерального директора Общества Масюка С. В. с 23.03.2024 г.

## РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ

Общество раскрывает обязательную информацию (сообщения о существенных фактах и сведениях, годовые отчеты, отчеты эмитента эмиссионных ценных бумаг, бухгалтерскую отчетность по РСБУ, консолидированную финансовую отчетность по МСФО, список аффилированных лиц и др.) в порядке и сроки, установленные законодательством Российской Федерации о рынке ценных бумаг.

ПАО «Артген» создан высоко информативный корпоративный [сайт](#) с регулярным новостным потоком и подробной информацией об Обществе и его бизнесе со специальным [разделом для акционеров и инвесторов](#).

Корпоративный веб-сайт Компании состоит из разделов: «О Компании», «Портфель разработок», «Как считать биотех», «Деятельность», «Инвестору», «Медиа-центр», внутри которых находятся информационные подразделы, содержащие актуальные сведения об Обществе, сферах его деятельности, акционерах и членах органов управления, структуре Группы Артген биотех, а также описание ключевых активов и продуктов и т.д. На сайте размещаются новости, пресс-релизы по финансовым результатам и важным событиям, презентации, календарь событий, а также внутренние документы, патенты, разрешения и лицензии и иная значимая информация.

Общество предоставляет постоянный доступный способ коммуникации с Обществом, такой как электронная почта и номер телефона, указанные на [странице в сети Интернет](#).

ПАО «Артген» обеспечивает необременительный доступ всем заинтересованным лицам к раскрытиям и документам Общества в [информационной системе Интерфакс](#) в сети Интернет, а также на корпоративном сайте [в разделе «Инвестору»](#).

ПАО «Артген» на регулярной основе проводит презентации, встречи, вебинары и онлайн конференции с участием членов органов управления и иных ключевых руководящих работников Общества, в том числе, вебинары и презентации, сопутствующие раскрытию консолидированной финансовой отчетности по МСФО в разделе «Инвестору» [в подразделе «Презентации»](#). Общество осуществляет раскрытие информации в

соответствии с принципами регулярности, оперативности, доступности, достоверности, полноты и сравнимости данных.

Своевременное и полное раскрытие информации ПАО «Артген» рассматривается Компанией как важнейший инструмент формирования долгосрочных отношений с акционерами и иными заинтересованными лицами, который способствует повышению стоимости Общества и привлечению им капитала, а также поддержанию доверия заинтересованных сторон.

### 5.1.3. Единоличный исполнительный орган<sup>2</sup>

В соответствии с Уставом ПАО «Артген» полномочия единоличного исполнительного органа осуществляет Генеральный директор. Генеральный директор назначается Советом директоров на срок 1 год.

#### ОСНОВНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ:

- без доверенности действует от имени Общества, в том числе представляет интересы Общества перед третьими лицами как в Российской Федерации, так и за рубежом;
- осуществляет оперативное руководство деятельностью Общества;
- распоряжается имуществом Общества для обеспечения его текущей деятельности в соответствии с Уставом и действующим законодательством, в пределах своей компетенции;
- представляет интересы Общества перед всеми третьими лицами;
- совершает сделки от имени Общества в пределах своей компетенции;
- выдает доверенности от имени Общества;
- открывает и закрывает банковские счета Общества;
- имеет право подписи финансовых документов Общества;
- организует ведение бухгалтерского учета и отчетности Общества;
- организует выполнение решений Общего собрания акционеров, Совета директоров Общества;
- распределяет обязанности между руководителями структурных подразделений Общества
- утверждает штаты, издает приказы, распоряжения, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками Общества, дает указания, обязательные для исполнения всеми работниками

<sup>2</sup>С даты окончания отчетного года до даты утверждения годового отчета на общем собрании акционеров возможны изменения.

Общества, применяет к работникам меры поощрения и дисциплинарного взыскания;

- самостоятельно назначает своих заместителей, наделяет их соответствующими полномочиями в порядке распределения своих прав и обязанностей.
- утверждает внутренние документы Общества, в том числе положения об отделах, службах Общества, правила внутреннего трудового распорядка, должностные инструкции работников Общества, стандарты Общества и другие акты по вопросам текущей деятельности Общества.
- исполняет все иные функции, необходимые для выполнения задач и обеспечения текущей деятельности Общества в соответствии с действующим законодательством и Уставом Общества, за исключением функций, закрепленных Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом за другими органами управления Обществом.

В течение 2024 года функции единоличного исполнительного органа – Генерального директора ПАО «Артген», исполнял:

Родился в 1988 году.

Имеет высшее образование.

Основное место работы: ПАО «Артген»,  
Генеральный директор

#### **Занимаемые должности:**

с 2018 г. – Генеральный директор ООО «ИСКЧ Фарма» (до 09.03.2023 – ООО «НекстГен Фарма»)

Доля участия в уставном капитале акционерного общества и доля принадлежащих обыкновенных акций акционерного общества (на 31.12.2024): 0,00011%.

В 2024 году Масюк С. В. сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Артген» не совершал.



**Масюк Сергей  
Владимирович**

#### **5.1.4. Корпоративный секретарь**

Корпоративный секретарь является лицом, подконтрольным и подотчетным непосредственно Совету директоров Общества, административно подчиняющимся Генеральному директору Общества.

#### **ОСНОВНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ:**

В части участия в организации подготовки и проведения общего собрания акционеров, к полномочиям Корпоративного секретаря относятся:

- прием предложений о внесении вопросов в повестку дня Общего собрания акционеров и предложений о выдвижении кандидатов в органы управления и контроля Общества, избираемые Общим собранием акционеров, и требований о проведении внеочередного Общего собрания акционеров, поступающих в Общество;
- ведение учета поступающих от акционеров Общества требований и предложений касательно Общего собрания акционеров и организация проведения их предварительной правовой экспертизы в соответствии с действующим законодательством, нормами и требованиями;
- передача поступивших требований и предложений Председателю Совета директоров не позднее 2 (двух) дней, следующих за днем их поступления, с приложением в необходимых случаях юридического заключения по факту поступившего предложения или требования с целью рассмотрения их Советом директоров;
- направление в адрес акционеров решения Совета директоров, принятого по поступившим от данных акционеров требованиям о проведении Общего собрания акционеров;
- подготовка и направление в течение 2 (двух) дней кандидатам в члены Совета директоров запросов о согласии на избрание в соответствующий орган управления Общества, если данное согласие не было приложено кандидатом в члены Совета директоров первоначально;
- раскрытие информации о решениях Совета директоров Общества, принятых по поступившим предложениям (в рамках подготовки к общему собранию акционеров Общества);
- подготовка и согласование проектов решений Совета директоров Общества, которые должны быть приняты в процессе подготовки к проведению общего собрания акционеров, а также проектов решений собрания акционеров;

- организация и участие в подготовке документов, предоставляемых акционерам в процессе подготовки к общему собранию акционеров;
- организация направления запроса на получение списка лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров регистратору Общества;
- организация предоставления для ознакомления акционерам в установленных законом случаях списка лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, а также выписки из этого списка;
- подготовка проектов сообщений акционерам о предстоящем общем собрании акционеров, бюллетеней для голосования и организация рассылки соответствующих сообщений и комплектов бюллетеней, подготовка информации и документов, подлежащих предоставлению участникам общего собрания акционеров;
- организация учета поступивших в Общество заполненных бюллетеней для голосования и передачи их регистратору Общества;
- предоставление разъяснений и ответов на вопросы участников общего собрания, связанные с процедурой его проведения;
- консультирование акционеров по вопросам участия и порядка голосования на общем собрании акционеров, консультирование Председательствующего на общем собрании акционеров, членов Президиума собрания по вопросам, возникающим в ходе проведения общего собрания акционеров и находящимся в компетенции Корпоративного секретаря;
- осуществление контроля за работой счётной комиссии (регистратора Общества), в т.ч. получение от регистратора протоколов об итогах голосования, бюллетеней для голосования, доверенностей и иных документов, предоставляемых/формируемых в связи с проведением общих собраний акционеров, организация хранения указанных документов;
- подготовка отчета об итогах голосования и протокола общего собрания акционеров;
- организация раскрытия документов/информации об итогах голосования на общих собраниях акционеров и принятых решениях;
- на основании решения общего собрания акционеров организация запроса у регистратора Общества списка лиц, имеющих право на получение доходов, иных списков акционеров, необходимых для реализации акционерами своих прав, составление которых регламентировано законодательством;

- направление (информирование иным публичным образом) инициаторам созыва внеочередного общего собрания акционеров решения Совета директоров, принятого по результатам рассмотрения поступившего требования;
- формирование материалов, которые должны предоставляться к Общему собранию акционеров, обеспечение доступа к ним, предоставление копий соответствующих документов по требованию лиц, имеющих право участвовать в Общем собрании акционеров;
- организация ведения протокола Общего собрания акционеров, подписание протокола Общего собрания акционеров, подготовка выписок из него их заверение, подписание отчета об итогах голосования, в случае выполнения функций секретаря общего собрания акционеров;
- организация своевременного доведения до сведения лиц, включенных в список лиц, имеющих право участвовать в Общем собрании акционеров, отчета об итогах голосования на Общем собрании акционеров.

В части обеспечения работы Совета директоров Общества к полномочиям Корпоративного секретаря относятся:

- содействие эффективной деятельности, организации работы и документооборота комитетов Совета директоров Общества путем взаимодействия с секретарями комитетов Совета директоров Общества;
- содействие Председателю Совета директоров Общества в планировании работы Совета директоров Общества, в том числе обеспечение подготовки проекта повестки дня очередного заседания Совета директоров в соответствии с утвержденным планом работы Совета директоров;
- координация деятельности по обеспечению обмена информацией между Советом директоров Общества и его Комитетами;
- обеспечение своевременной рассылки информации и документов (уведомление о проведении заседания, материалы, проекты решений по вопросам повестки дня заседания, проекты документов для предварительного ознакомления и др.), необходимых для организации и проведения заседания Совета директоров Общества;
- обеспечение своевременного информирования приглашенных лиц о заседаниях Совета директоров Общества;

- осуществление контроля за соблюдением сроков предоставления материалов по вопросам повестки дня заседания Совета директоров Общества;
- получение, в том числе по поручению Председателя Совета директоров Общества, в подразделениях Общества и предоставление членам Совета директоров Общества необходимых документов и информации о деятельности Общества, а также обеспечение предоставления членам Совета директоров Общества запрашиваемой ими дополнительной информации о деятельности Общества;
- осуществление контроля организационного и технического обеспечения проведения заседаний Совета директоров Общества;
- обеспечение учета и доведение до сведения участвующих в заседании членов директоров Общества, поступивших от отсутствующих членов Совета директоров Общества письменных мнений по рассматриваемым вопросам;
- обеспечение организации и ведения записи хода заседания Совета директоров Общества;
- оформление протокола заседания Совета директоров Общества и выписок из протокола заседания Совета директоров Общества;
- организация подготовки и рассылки опросного листа (бюллетеней) для заочного голосования, сбор заполненных бюллетеней и подведение итогов голосования по вопросам повестки дня заседания Совета директоров Общества;
- обеспечение учета персональных сведений и ведение анкет членов Совета директоров Общества;
- обеспечение контроля за ходом выполнения решений Совета директоров Общества;
- информирование Председателя Совета директоров Общества о наличии конфликта интересов и причинах его возникновения;
- обеспечение соблюдения порядка принятия решений Советом директоров Общества по вопросам повестки дня, в том числе по вопросам одобрения крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, а также по иным сделкам с особым порядком их совершения.

Корпоративный секретарь выполняет функции по организации взаимодействия Общества с его акционерами в части:

- участия в обеспечении своевременного рассмотрения обращений акционеров органами Общества и структурными подразделениями Общества в случае поступления соответствующих обращений в адрес Корпоративного секретаря;
- подготовки ответов на поступающие обращения и запросы в пределах компетенции Корпоративного секретаря;
- своевременного информирования Председателя Совета директоров Общества и Генерального директора Общества о возможном конфликте.

Корпоративный секретарь участвует в обеспечении взаимодействия Общества с органами регулирования, организаторами торговли, регистратором, иными профессиональными участниками рынка ценных бумаг, в пределах компетенции, не отнесенной к компетенции структурных подразделений или органов управления Общества, в части:

- обеспечения выполнения требований, установленных правилами листинга и обращения ценных бумаг на российских и зарубежных фондовых биржах;
- проведения мониторинга изменений требований, установленных правилами листинга и обращения ценных бумаг на российских и зарубежных фондовых биржах;
- осуществления контроля за выполнением обязательств Общества в части подготовки и предоставления информации российским и зарубежным фондовым биржам;
- обеспечения взаимодействия между Обществом и Регистратором Общества;
- участия в подготовке ответов на запросы по вопросам корпоративного управления.

**В 2024 году функции корпоративного секретаря исполняла:**



**Блохина Светлана  
Викторовна**

Родилась в 1970 году.

Имеет высшее образование.

Опыт работы в корпоративной сфере более 15 лет.

Основное место работы: ПАО «Артген», Руководитель корпоративного отдела

Доля участия в уставном капитале акционерного общества и доля принадлежащих обыкновенных акций акционерного общества (на 31.12.2024): 0%.

В 2024 году Блохина С. В. сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Артген» не совершала.

## 5.2. Основные положения политики акционерного общества в области вознаграждения и компенсации расходов

В Обществе не утвержден внутренний документ (политика) по вознаграждению членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников.

Определение вознаграждения указанных лиц осуществляется в соответствии с положениями устава Общества:

- в соответствии с п. 18.3.15 устава Общества определение вознаграждения и иных выплат единоличному исполнительному органу относится к компетенции совета директоров Общества;
- в соответствии с п. 2 ст. 64 ФЗ «Об АО» определение вознаграждения членам совета директоров Общества относится к компетенции общего собрания акционеров;
- в соответствии с п. 19.5.12 устава Общества заключение и расторжение трудовых договоров с работниками Общества относится к компетенции единоличного исполнительного органа.

Уровень выплачиваемого ПАО «Артген» вознаграждения членов совета директоров, единоличного исполнительного органа и иных ключевых сотрудников Общества является достаточным для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для Общества компетенцией и квалификацией.

В Обществе конкретизирован перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать исполнительные органы и иные ключевые руководящие сотрудники Общества при исполнении своих обязанностей, в соответствии с Положением о порядке оформления служебных командировок ПАО

«Артген». Общество компенсирует расходы, связанные с поездками генерального директора и иных сотрудников, совершаемых в рамках исполнения указанными лицами возложенных на них обязанностей.

В соответствии со ст. 7.1.3. Положения о совете директоров ПАО «Артген» член Совета директоров Общества имеет право получать за исполнение своих обязанностей вознаграждение и (или) компенсацию расходов, связанных с исполнением функций члена Совета директоров Общества, в случаях и размере, установленных решением Общего собрания акционеров Общества и утвержденными внутренними документами Общества. На дату утверждения настоящего Годового отчета Общество

не установило для членов Совета директоров перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который данные лица могут претендовать, в связи с отсутствием производственной необходимости – члены Совета директоров не несут расходов, связанных с выездом к месту проведения заседаний и прочими поездками, совершаемыми в рамках исполнения указанными лицами возложенных на них обязанностей.

Общество не предоставляет членам Совета директоров (неисполнительным и независимым) программ страхования, инвестиционных программ и прочих льгот, и привилегий.

В Обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров, в связи с переходом контроля над Обществом или иными обстоятельствами.

Общество в 2022 году утвердило Положение о комитете Совета директоров по вознаграждениям ПАО «Артген» (решение Совета директоров от 11.04.2022, протокол от 11.04.2022 № 0322). Комитет является коллегиальным совещательным органом, создающимся в целях содействия Совету директоров Общества в рассмотрении вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения членов Совета директоров Общества, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества.

Комитет по вознаграждениям предоставляет Совету директоров Общества заключения и рекомендации по рассматриваемым вопросам в рамках своей компетенции.

На дату утверждения настоящего Годового отчета комитет Совета директоров по вознаграждениям сформирован в 2024 году в следующем составе:

- 1) Исаев Артур Александрович;
- 2) Исаев Андрей Александрович;
- 3) Деев Роман Вадимович.

### Совет директоров

Фиксированное годовое вознаграждение является единственной формой денежного вознаграждения членов Совета директоров ПАО «Артген». Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях Совета

директоров в Обществе не предусмотрена. Фиксированное вознаграждение, выплаченное членам Совета директоров Общества в отчетном году, отражало временные затраты и необходимые усилия директора, связанные с подготовкой и участием в заседаниях совета директоров.

Размер фиксированного вознаграждения может быть дифференцирован в зависимости от объема обязанностей члена Совета директоров Общества, степени его участия в принятии решений, посещаемости заседаний, а также дополнительных временных затрат, связанных с выполнением функций председателя Совета директоров.

#### СВЕДЕНИЯ О ВОЗНАГРАЖДЕНИИ (КОМПЕНСАЦИИ РАСХОДОВ), ВЫПЛАЧЕННОМ ЧЛЕНАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «АРТГЕН» В 2024 ГОДУ

| Наименование показателя                              | 2024 г.               |
|------------------------------------------------------|-----------------------|
| Вознаграждение за участие в работе органа управления | 900 000 руб.          |
| Заработная плата                                     | 3 100 000 руб.        |
| Премии                                               | 0 руб.                |
| <b>ИТОГО</b>                                         | <b>4 000 000 руб.</b> |

| Наименование показателя  | 2024 г.       |
|--------------------------|---------------|
| Комиссионные             | 0 руб.        |
| Компенсации расходов     | 0 руб.        |
| Иные виды вознаграждений | 0 руб.        |
| <b>ИТОГО</b>             | <b>0 руб.</b> |

Размер индивидуального вознаграждения, выплаченного каждому члену совета директоров ПАО «Артген» в 2024 году, составил 100 000 руб. (в том числе НДФЛ).

Компенсация расходов членам Совета директоров ПАО «Артген» в 2024 году не осуществлялась.

#### Единоличный исполнительный орган и иные сотрудники Общества

Уровень выплачиваемого вознаграждения сотрудникам Общества направлен на то, чтобы обеспечить работникам справедливый размер вознаграждений не ниже среднего вознаграждения по отрасли и региону, с учетом их квалификации и меры ответственности. Любому сотруднику Общества может быть выплачено единовременное вознаграждение в виде премии в отчетном периоде в зависимости от результата работы

Общества и личного вклада такого сотрудника в достижение этого результата.

Критерии определения вознаграждения единоличного исполнительного органа Общества определены в зависимости от квалификации и обязанностей такого лица и установлены трудовым договором в виде постоянной и переменной части вознаграждения. Переменная часть вознаграждения зависит от конкретных достигнутых результатов деятельности Общества по итогам отчетного периода.

В Обществе не определена система краткосрочной и долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых работников Общества, в том числе, Компанией не разработан набор индивидуализированных ключевых показателей эффективности и их целевых значений, на основе которых строится система мотивации.

В Обществе не внедрена программа долгосрочной мотивации единоличного исполнительного органа и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).

#### 5.3. Система управления рисками и внутреннего контроля

##### Комитет по аудиту

Комитет по аудиту является коллегиальным совещательным органом, созданным в целях содействия эффективному выполнению функций совета директоров в части контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества.

В соответствии с утвержденной в Обществе Политикой управления рисками и внутреннего контроля, утвержденной решением Совета директоров ПАО «Артген» 27.12.2019 г., Протокол № 1519 от 27.12.2019, Комитет по аудиту контролирует надежность и эффективность функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля (далее – СУРВК), включая оценку эффективности процедур управления рисками и внутреннего контроля и подготовку предложений по их совершенствованию, а также анализирует и оценивает исполнение Политики управления рисками и внутреннего контроля.

В соответствии с Положением о комитете Совета директоров по аудиту, утвержденным решением Совета директоров ПАО «Артген» 08.12.2023 г., Протокол № 0723 от 11.12.2023, компетенция и обязанности комитета

совета директоров по аудиту (далее – Комитет) распространяются на следующие ключевые области: бухгалтерская (финансовая) отчетность и консолидированная финансовая отчетность, управление рисками, внутренний контроль и корпоративное управление (в части задач внутреннего аудита), внутренний и внешний аудит, а также противодействие противоправным действиям.

*В области бухгалтерской (финансовой) отчетности и консолидированной финансовой отчетности:*

- контроль за обеспечением полноты, точности и достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности и консолидированной финансовой отчетности Общества;
- анализ существенных аспектов учетной политики Общества;
- участие в рассмотрении существенных вопросов и суждений в отношении бухгалтерской (финансовой) отчетности и консолидированной финансовой отчетности Общества.

*В области управления рисками, внутреннего контроля и в области корпоративного управления:*

- контроль за надежностью и эффективностью системы управления рисками и внутреннего контроля, и системы корпоративного управления, включая оценку эффективности процедур управления рисками и внутреннего контроля Общества, практики корпоративного управления, и подготовка предложений по их совершенствованию;
- анализ и оценка исполнения политики Общества в области управления рисками и внутреннего контроля;
- контроль процедур, обеспечивающих соблюдение Обществом требований законодательства Российской Федерации, а также этических норм, правил и процедур Общества, требований бирж;
- анализ и оценка исполнения политики Общества по управлению конфликтом интересов.

*В области проведения внутреннего и внешнего аудита:*

- обеспечение независимости и объективности осуществления функции внутреннего аудита;
- рассмотрение политики Общества в области внутреннего аудита (положения о внутреннем аудите);

- рассмотрение вопроса о необходимости создания отдельного структурного подразделения внутреннего аудита и предоставление результатов рассмотрения совету директоров Общества;
- рассмотрение плана деятельности и бюджета подразделения внутреннего аудита;
- рассмотрение вопросов о назначении (освобождении от должности) руководителя подразделения внутреннего аудита и размере его вознаграждения;
- рассмотрение существующих ограничений полномочий или бюджета на реализацию функции внутреннего аудита, способных негативно повлиять на эффективное осуществление функции внутреннего аудита;
- получение информации о ходе выполнения плана деятельности и об осуществлении внутреннего аудита;
- анализ и оценка эффективности осуществления функции внутреннего аудита;
- оценка независимости, объективности и отсутствия конфликта интересов внешних аудиторов Общества, включая оценку кандидатов в аудиторы Общества, выработку предложений по утверждению и отстранению внешних аудиторов Общества, по оплате их услуг и условиям их привлечения;
- надзор за проведением внешнего аудита и оценка качества выполнения аудиторской проверки и заключений аудиторов;
- обеспечение эффективного взаимодействия между подразделением внутреннего аудита и внешними аудиторами Общества;
- разработка и контроль за исполнением политики Общества, определяющей принципы оказания Обществу аудиторских услуг и сопутствующих аудиту услуг.

*В области противодействия противоправным и (или) недобросовестным действиям работников Общества и третьих лиц:*

- оценка и контроль эффективности функционирования системы оповещения о потенциальных случаях недобросовестных действий работников Общества и третьих лиц, а также об иных нарушениях в Обществе;
- надзор за проведением специальных расследований по вопросам потенциальных случаев мошенничества, недобросовестного использования инсайдерской или конфиденциальной информации;

- контроль за реализацией мер, принятых исполнительными органами и иными ключевыми руководящими работниками Общества по фактам информирования о потенциальных случаях недобросовестных действий работников и иных нарушениях.
- В компетенцию и обязанности Комитета входит также контроль за соблюдением информационной политики Общества.

#### Члены комитета по аудиту совета директоров:

Мауэр Константин Николаевич (председатель)  
Богуславский Дмитрий Эдгардович  
Шуленин Вячеслав Вячеславович

#### Отдел по управлению рисками

Созданное в Обществе подразделение по управлению рисками (Отдел по управлению рисками):

- осуществляет координацию процессов управления рисками и внутреннего контроля, разработку и актуализацию методологической базы в области обеспечения процессов управления рисками и внутреннего контроля;
- контролирует выполнение функциональных обязанностей всеми Субъектами СУРВК;
- проводит сбор, обработку и анализ информации по идентификации Рисков от Структурных подразделений.

#### Внутренний аудитор

В соответствии с Положением о внутреннем аудите, утвержденным решением Совета директоров ПАО «Артген» 08.12.2023 г., Протокол № 0723 от 11.12.2023, внутренний аудит в Обществе осуществляется путём организации деятельности отдельного структурного подразделения – Отдела внутреннего аудита.

Внутренний аудит является деятельностью по предоставлению независимых и объективных гарантий и консультаций Совету директоров и исполнительным органам Общества, направленной на совершенствование и повышение эффективности управления Обществом (далее – Внутренний аудит).

Внутренний аудит осуществляется с целью систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления.

*Задачи внутреннего аудита включают в себя:*

- содействие исполнительным органам Общества и работникам Общества в разработке и мониторинге исполнения процедур и мероприятий по совершенствованию системы управления рисками и внутреннего контроля, корпоративному управлению Обществом;
- координацию деятельности с внешним аудитором Общества, а также подразделением Общества, осуществляющим **функции** в области управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления;
- подготовку и предоставление Совету директоров и исполнительным органам Общества отчетов по результатам деятельности Внутреннего аудита (в том числе включающих информацию о существенных рисках, недостатках, результатах и эффективности выполнения мероприятий по устранению выявленных недостатков, результатах выполнения плана деятельности внутреннего аудита, результатах оценки фактического состояния, надежности и эффективности системы управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления);
- проверку соблюдения членами исполнительных органов Общества его работниками положений законодательства и внутренних политик Общества, касающихся инсайдерской информации и борьбы с коррупцией, соблюдения требований кодекса этики Общества.

Должность внутреннего аудитора Общества занимает:

#### Каширина Ольга Павловна

Руководитель Отдела внутреннего аудита ПАО «Артген»

Родилась в 1977 году.

Имеет высшее образование.

Занимаемые должности по настоящее время:

с 2021 г. – руководитель отдела внутреннего аудита в ПАО «ММЦБ»

с 2021 г. – руководитель отдела внутреннего аудита в ПАО «Артген»

с 2022 г. – руководитель отдела внутреннего аудита в ПАО «ЦГРМ «ГЕНЕТИКО»

## VI. АКЦИИ КОМПАНИИ

### 6.1. Структура акционерного капитала

Сведения об акциях, составляющих уставный капитал:

По состоянию на 31 декабря 2024 года уставный капитал Компании составляет 9 264 545,10 рублей и состоит из размещенных и находящихся в обращении 92 645 451 обыкновенных (голосующих) акций номинальной стоимостью 0,1 рубля каждая. Согласно Уставу, Компания может выпустить дополнительно к уже размещенным объявленные акции – 82 354 549 обыкновенных акций номинальной стоимостью 0,1 рубля каждая.

13.11.2023 г. Совет директоров ПАО «Артген» принял решение об увеличении уставного капитала путем размещения дополнительных обыкновенных акций Общества в количестве 17 354 549 (Семнадцать миллионов триста пятьдесят четыре тысячи пятьсот сорок девять) штук номинальной стоимостью 10 (Десять) копеек каждая по открытой подписке. 18 февраля 2025 года указанный дополнительный выпуск акций признан несостоявшимся в связи с неразмещением ни одной ценной бумаги и аннулирована его государственная регистрация.

Акции Компании обращаются на фондовом рынке по торговому коду «ABIO», включены во второй уровень Списка ценных бумаг, допущенных к торгам в ПАО Московская Биржа (дата включения – 10.08.2023 г.). Кроме того, акции Компании включены в сектор РИИ Московской Биржи (Рынок Инноваций и Инвестиций) и входят в состав Индекса МосБиржи инноваций (MOEXINN).

Структура акционерного капитала ПАО «Артген» на 31 декабря 2024 г.



Крупнейшие акционеры ПАО «Артген» на 31 декабря 2024 года (> 5% от УК)

|                                            | В % от уставного капитала | В % от обыкновенных (голосующих) акций |
|--------------------------------------------|---------------------------|----------------------------------------|
| Исаев Артур Александрович                  | 44,02%                    | 44,02%                                 |
| ООО «ИСКЧ Венчурс» (бывш. ООО «Айс Ген 2») | 12,29%                    | 12,29%                                 |
| ООО «МирМам»                               | 13,91%                    | 13,91%                                 |

По состоянию на 12.05.2024 г. (дата закрытия последнего реестра – к ГОСА по итогам 2023 года), общее количество акционеров ПАО «Артген», зарегистрированных в реестре, составляло 42 366 лиц. Количество акций в свободном обращении составляет на текущий момент около 20% от уставного капитала Компании.

### 6.2. Дивиденды и дивидендная политика

Согласно Уставу Общества и Положению «О дивидендной политике», (статья 4) дивидендная политика Артген основывается на следующих принципах:

- оптимальное сочетание интересов Общества и его акционеров;
- необходимость повышения инвестиционной привлекательности Общества и его капитализации;
- уважение и строгое соблюдение прав акционеров;
- прозрачность механизмов определения размера дивидендов и их выплаты.

При определении размера дивидендов, рекомендуемых для утверждения на Общем собрании акционеров, Совет директоров Общества ориентируется на величину чистой прибыли по РСБУ и учитывает совокупность факторов, в том числе – руководствуется необходимостью направления достаточных средств на развитие бизнеса и реализацию запланированной инвестиционной программы ПАО «Артген», что повышает акционерную стоимость компании.

### ДИВИДЕНДНАЯ ИСТОРИЯ ЗА 5 ПОСЛЕДНИХ ЛЕТ

| Дивидендный период | Размер дивидендов на 1 акцию, руб. | Общий размер дивидендов, руб. | Дата объявления |
|--------------------|------------------------------------|-------------------------------|-----------------|
| 2019               | –                                  | –                             | –               |
| 2020               | –                                  | –                             | –               |
| 2021               | –                                  | –                             | –               |
| 2022               | 1,00                               | 92 645 451                    | 29.06.2023      |
| 2023               | 1,20                               | 111 174 541,20                | 06.06.2024      |

## КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Полное фирменное наименование:

Публичное акционерное общество «Артген биотех»

Сокращённое наименование: ПАО «Артген»

Регистрационный номер и дата государственной регистрации:

№1037789001315 от 27.11.2003г.

Местонахождение: РФ, г. Москва

Почтовый адрес: 119333, г. Москва, а/я 373, ПАО «Артген»

Контактный телефон/факс:

Телефон: +7 (495) 646-80-76;

Факс: +7 (495) 646-80-76

Сайт в сети Интернет: <https://artgen.ru/>

Сайт раскрытия корпоративной информации:

<http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=7814>

### Ответственный по связям с инвесторами

**Красоткин Дмитрий Игоревич**

Телефон: +7(495)646-80-76 (доб.180)

e-mail: [krasotkin@nextgene.ru](mailto:krasotkin@nextgene.ru)

### Пресс-секретарь

**Романова Елена Анатольевна**

Телефон: +7(916)809-55-59

e-mail: [rea@gemabank.ru](mailto:rea@gemabank.ru)

## РЕГИСТРАТОР

Наименование: Общество с ограниченной ответственностью «Реестр-РН»

Член Саморегулируемой организации «Национальная фондовая ассоциация» (СРО «НФА»).

Лицензия: Лицензии ФСФР России № 10-000-1-00330 от 16 декабря 2004года без ограничения срока действия.

Адрес: 109028, г. Москва, Хохловский переулок, д. 13, стр. 1

Контактные телефоны/факс: 8 (495) 411-79-11/8 (495) 411-83-12

Сайт в сети Интернет: <http://www.reestrnn.ru/>

Подробнее см. на корпоративном веб-сайте Артген биотех: <https://artgen.ru/investors/raskrytie-informaczii/registrator/>

## НЕЗАВИСИМЫЙ АУДИТОР

Аудит годовой финансовой отчетности по МСФО за 2024 год, обзорная проверка консолидированной финансовой отчетности за 6 месяцев 2024 года по МСФО

Акционерное общество «Аудиторы Серверной Столицы»

ОГРН 1027809225762, ИНН 7802087954

Адрес: 197101, г. Санкт-Петербург, ул. Рентгена, д.7, литера А, пом.1Н, пом.418

Контактные телефоны/факс: +7 (812) 635-75-47

Член саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС)

С 02.03.2023 включено в Реестр аудиторских организаций, оказывающих услуги общественно значимым организациям

С 06.10.2023 включено в Реестр аудиторских организаций, оказывающих услуги общественно значимым организациям на финансовом рынке

Сайт в сети Интернет: <https://ncauditors.ru>

Аудит годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности по РСБУ за 2024 год

Общество с ограниченной ответственностью «Группа Финансы»

ОГРН 1082312000110 ИНН 2312145943

Адрес: 111020, г. Москва, вн. тер. г. муниципальный округ Лефортово, ул.2-я Синичкина, д. 9А, стр.7.

Контактные телефоны/факс: +7(495)369-21-20

Член саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРОААС) с 27 декабря 2019 года.

Включена в реестр аудиторских организаций, оказывающих аудиторские услуги общественно значимым организациям на финансовом рынке с 28.02.2024

Сайт в сети Интернет: <https://gfrukon.ru/>

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 1. ОТЧЁТ О СОБЛЮДЕНИИ ПАО «АРТГЕН» ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

### О Т Ч Е Т о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен Советом директоров ПАО «Артген» на заседании «06» мая 2025 г. (протокол № 0425 от 12.05.2025 г.) в составе годового отчета.

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2024 год.

Описание наиболее существенных аспектов модели и практики корпоративного управления ПАО «Артген», а также описание методологии, по которой Обществом проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления, приведено в разделе 5.4 «Сведения о соблюдении Кодекса корпоративного управления» годового отчета Общества.

| №     | Принципы корпоративного управления                                                                                                                                                                                                                                                      | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления                                                                                                                      |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.1   | <b>Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом.</b>                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                        |                                                                                                                                                                                                              |
| 1.1.1 | Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам. | 1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период. | Соблюдается                                            | -                                                                                                                                                                                                            |
| 1.1.2 | Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.                                                                                                              | 1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее, чем за 30 дней до даты проведения общего собрания.                                                                                                                                                                                                                                                                    | Частично соблюдается                                   | Критерий 2 не соблюдается.<br><br>В сообщении о проведении общего собрания Общество не указывало информацию о документах, которые необходимо предъявить для допуска в помещение, в котором будет проводиться |

|       |                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |                                                                                                                                                                                                                                                                    | <p>2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение.</p> <p>3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                      | собрание, так как в 2024 году собрание проводилось в форме заочного голосования.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 1.1.3 | В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом. | <p>1. В отчетном периоде, акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения годового общего собрания.</p> <p>2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии), по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетных период, была включена в состав материалов к общему собранию акционеров.</p> <p>3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом, во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде.</p> | Частично соблюдается | <p>Критерий 2 соблюдается частично.</p> <p>В состав материалов к общему собранию включаются рекомендации Совета директоров, выданные общему собранию акционеров, например, рекомендации о распределении прибыли, выплате дивидендов. Однако Совет директоров не выражает свою позицию абсолютно по каждому вопросу повестки дня собрания акционеров, действует в рамках своей компетенции, установленной Уставом и внутренними документами.</p> |
| 1.1.4 | Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.                                           | <p>1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года</p> <p>2. В отчетном периоде Общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Соблюдается          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 1.1.5 | Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.                                                                                                                                              | <p>1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Соблюдается          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 1.1.6 | Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.                                                                            | <p>1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня</p> <p>2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем</p>                                                                                                                                                                                                 | Не соблюдается       | <p>Критерий 1-3 не соблюдается.</p> <p>В отчетном периоде было проведено одно годовое общее собрание акционеров Общества в форме заочного голосования.</p> <p><b>Альтернативный механизм:</b> Акционеры имеют возможность с момента получения материалов для общего собрания до момента окончания срока приема бюллетеней направить свои вопросы по</p>                                                                                         |

|       |                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |                                                                                                                             | <p>собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров.</p> <p>3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде.</p> <p>4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде</p> |                      | <p>повестке дня по адресам электронной почты, указанным на сайте в разделе «Контакты»<br/> <a href="https://artgen.ru/about/contacts/">(https://artgen.ru/about/contacts/)</a>. Поступившие вопросы перенаправляются кандидатам в органы управления и контроля Общества, генеральному директору, лицу, ответственному за ведение бухгалтерского учета, председателю или иным членам комитета совета директоров по аудиту на рассмотрение.</p> <p><b>Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения:</b><br/> отклонение отсутствует.</p> <p>Критерий 4 не соблюдается.</p> <p>Общество не использует телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров к общему собранию в связи с высокими финансовыми затратами на использование таких средств.</p> <p><b>Альтернативный механизм:</b> Общество проводит общие собрания акционеров в форме совместного присутствия акционеров для обсуждения вопросов повестки дня и принятия решений, поставленных на голосование, а также путем проведения заочного голосования.</p> <p><b>Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения:</b><br/> Общество не планирует использовать телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров к общему собранию акционеров в связи с высокими финансовыми затратами на использование таких средств.</p> |
| 1.2   | Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 1.2.1 | Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.                 | <p>1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет</p> <p>2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Частично соблюдается | <p>Критерий 2 не соблюдается.</p> <p>В Положении о дивидендной политике Общества не указано, что для определения размера дивидендов положения дивидендной политики учитывают</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

|       |                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |                                                                                                                                                                                                                                                               | <p>размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.</p> <p>3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе, на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе, о выплате (объявлении) дивидендов).</p> |                | <p>консолидированные показатели финансовой отчетности.</p> <p>В соответствии действующим законодательством (ст. 42 ФЗ «Об АО») источником выплаты дивидендов является прибыль общества после налогообложения (чистая прибыль общества). Чистая прибыль общества определяется по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности общества. Таким образом, использование консолидированных показателей финансовой отчетности для определения размера дивидендов не предусмотрено действующим законодательством.</p> <p><b>Альтернативный механизм: в соответствии с п.4.2 Положения о дивидендной политике Общества совет директоров Общества при определении рекомендуемого общему собранию акционеров размера дивидендов ориентируется на величину чистой прибыли, определяемой по данным бухгалтерской отчетности Общества, рекомендуемая сумма дивидендных выплат определяется советом директоров на основе финансовых результатов деятельности Общества по итогам года.</b></p> <p><b>Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения:</b> Обществу не планирует определять в Положении о дивидендной политике Общества указанные правила, так как действующим законодательством это не предусмотрено.</p> |
| 1.2.2 | Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества. | <p>1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Не соблюдается | <p>Критерий 1 не соблюдается.</p> <p>В Положении о дивидендной политике Общества не определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов</p> <p><b>Альтернативный механизм: в соответствии с п.9 Положения о дивидендной политике Общества совет директоров Общества при определении рекомендуемого общему</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |             | <p>собранию акционеров размера дивидендов ориентируется на величину чистой прибыли, определяемой по данным бухгалтерской отчетности Общества, рекомендуемая сумма дивидендных выплат определяется советом директоров на основе финансовых результатов деятельности Общества по итогам года.</p> <p><b>Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения:</b> при утверждении новой редакции Положения о дивидендной политике Общество рассмотрит возможность включения указанных рекомендаций.</p> |
| 1.2.3 | Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.                                                                                                                                                                                                      | 1. В отчетном периоде Общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.                                                                                                                                                                                                                                                                         | Соблюдается |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 1.2.4 | Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.                                                                                                             | 1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались | Соблюдается |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 1.3   | <b>Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества.</b>             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 1.3.1 | Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам. | 1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, если таковые были, совет директоров уделил и надлежащее внимание.                                                                                                  | Соблюдается |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 1.3.2 | Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.                                                                                                                                            | 1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Соблюдается |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 1.4   | <b>Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.</b>                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 1.4.  | Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции,                                                                                                                                                                                                      | 1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям                                                                                                                                                                                                                                                                                        |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Соблюдается          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 2.1   | <b>Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции.</b>                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 2.1.1 | Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества. | <ol style="list-style-type: none"> <li>Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов</li> <li>В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества.</li> <li>В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества.</li> </ol> | Частично соблюдается | <p>Критерий 2 не соблюдается.</p> <p>В обществе отсутствует комитет по номинациям (назначениям, кадрам)</p> <p><b>Альтернативный механизм: в соответствии с п.18.3.15 Устава Общества образование единоличного исполнительного органа Общества, и досрочное прекращение его полномочий относится к компетенции Совета директоров общества.</b></p> <p><i>Совет директоров осуществляет контроль за действиями единоличного исполнительного органа и на регулярной основе рассматривает его отчеты о выполнении стратегии развития Общества.</i></p> <p><b>Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения:</b><br/> <i>Общество не планирует создавать комитет по номинациям (назначениям, кадрам) так как с учетом масштабов деятельности считает это экономически не целесообразным.</i></p> |
| 2.1.2 | Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества.                                                                                                                                     | <ol style="list-style-type: none"> <li>В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрению критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Соблюдается          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 2.1.3 | Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <ol style="list-style-type: none"> <li>Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены Советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля</li> <li>В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность</li> </ol>                                                                                                                                                                                                     | Соблюдается          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

|       |                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |                                                                                                                                                                                                             | вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 2.1.4 | Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества. | <ol style="list-style-type: none"> <li>В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества.</li> <li>В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).</li> </ol> | Не соблюдается | <p>Критерии 1 и 2 не соблюдаются.</p> <p>Как внутренний документ политика по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов Общества и иных ключевых руководящих работников Обществом не разработана и не утверждена. Однако порядок выплаты вознаграждения и компенсации расходов членам Совета директоров Общества регулируется Положением о Совете директоров Общества и Уставом Общества. Размер вознаграждения членам Совета директоров Общества утверждается Общим собранием акционеров.</p> <p>Вознаграждение единоличного исполнительного органа регулируется Уставом Общества, а также подлежит утверждению на Совете директоров Общества. Также в Обществе утверждена опционная программа, предусматривающая наделение ключевых сотрудников правами на акции Общества при достижении ключевых показателей эффективности.</p> <p>Общество считает сложившуюся практику вознаграждения и возмещения расходов членам совета директоров, исполнительным органам Общества и иным ключевым руководящим работникам эффективной и не планирует в ближайшей перспективе разрабатывать и утверждать такой внутренний документ.</p> |
| 2.1.5 | Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества.                              | <ol style="list-style-type: none"> <li>Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов.</li> <li>Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов.</li> </ol>                                                                                                                       | Соблюдается    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 2.1.6 | Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия информации,                                                                                  | <ol style="list-style-type: none"> <li>Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                               |                | <p>Критерий 1 не соблюдается.</p> <p>Совет директоров Общества не утверждал информационную политику Общества. Во</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

|       |                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | необременительного доступа акционеров к документам общества.                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Не соблюдается | <p>внутренних документах Общества не определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.</p> <p><b>Альтернативный механизм:</b> На практике Совет директоров Общества осуществляет контроль за прозрачностью, своевременностью и полнотой раскрытия Обществом информации, а также за необременительным доступом акционеров к документам Общества</p>                                                                                        |
| 2.1.7 | Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в Обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях Общества                                                        | 1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе.                                                                                                                                                                               | Не соблюдается | <p>Критерий 1 не соблюдается.</p> <p>В течение отчетного периода Совет директоров Общества не рассматривал результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в Обществе.</p> <p><b>Альтернативный механизм:</b> Общество считает сложившуюся практику корпоративного управления на данном этапе развития оптимальной.</p> <p><b>Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения:</b> не планируется.</p> |
| 2.2   | <b>Совет директоров подотчетен акционерам общества.</b>                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 2.2.1 | Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.                                                                                                                                      | <p>1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров.</p> <p>2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде.</p> | Соблюдается    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 2.2.2 | Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами Общества                                                                                                                                            | 1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним                                                                                                     | Соблюдается    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 2.3   | <b>Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров.</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 2.3.1 | Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений,                                                                              | 1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у                                                                                                                                                                              |                | <p>Критерий соблюдается частично.</p> <p>В Обществе отсутствует формализованная процедура оценки эффективности работы Совета директоров, включающая в том</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

|       |                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров                                                                                 | них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т.д.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Частично соблюдается | <p>числе оценку профессиональной квалификации членов Совета директоров.</p> <p><b>Альтернативный механизм:</b> Оценка кандидатов в Совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т. д. была проведена в рамках вопроса о включении кандидатов в список кандидатур для голосования по выборам в Совет директоров Общества на общем собрании акционеров Общества.</p> <p><b>Срок реализации планируемы действий Общества по устранению отклонения:</b> Оценка работы Совета директоров - это новый инструмент в корпоративной практике, подразумевающий определенный комплекс мероприятий и привлечения ряда специалистов, либо использования услуг сторонних организаций.</p> <p>Общество не планирует в ближайшей перспективе вводить процедуру оценки эффективности работы совета директоров (внутренней самооценки) в связи с отсутствием достаточных компетенций у сотрудников, а также считает нецелесообразным привлечение сторонних организаций для проведения внешней оценки</p> |
| 2.3.2 | Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах. | 1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости, в соответствии с рекомендациями 102 - 107 Кодекса и информацию о наличии письменное согласие кандидатов на избрание в состав совета директоров | Соблюдается          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 2.3.3 | Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту,                                                                                                                                    | 1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции,                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

|            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|            | знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Соблюдается          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 2.3.4      | Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.                                                                                                                                                                                                                                              | 1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Соблюдается          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>2.4</b> | <b>В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 2.4.1      | Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством. | 1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102-107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Соблюдается          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 2.4.2      | Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 1. В отчетном периоде, совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение.<br>2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел независимость действующих членов совета директоров (после их избрания)<br>3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров. | Частично соблюдается | Критерий 1 и 2 не соблюдаются.<br><br>В отчетном периоде оценка независимости кандидата в члены совета директоров проводилась на этапе утверждения советом директоров кандидатов в члены совета директоров при подготовке к годовому общему собранию акционеров. После избрания членов совета директоров общим собранием акционеров такая оценка не проводилась. |

|       |                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2.4.3 | Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров.                                                                                                                                                                         | 1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.                                                                                                                                                                                                                                                  | Не соблюдается       | В совете директоров Общества, состоящем из 9 членов, имеется 2 независимых директора, что менее одной трети состава.<br><br>Указанное количество независимых директоров является минимальным и достаточным для нахождения акций Общества во втором уровне списка ценных бумаг, допущенных к торгам.                                                                                                                                                                                                                                |
| 2.4.4 | Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий.                                                                                                            | 1. Независимые директора (у которых отсутствует конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров.                                                                        | Соблюдается          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 2.5   | <b>Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров.</b>                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 2.5.1 | Председателем совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров. | 1. Председатель совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определен старший независимый директор.<br><br>2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества. | Частично соблюдается | Критерий 1 не соблюдается.<br><br>Советом директоров Общества в отчетном периоде председателем совета директоров не избирался независимый директор или старший независимый директор из числа избранных независимых директоров.<br><br><b>Альтернативный механизм:</b> <i>председатель совета директоров Общества имеет безупречную деловую и личную репутацию и значительный опыт работы на руководящих должностях, в честности, принципиальности, приверженности интересам Общества которого отсутствуют какие-либо сомнения.</i> |
| 2.5.2 | Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров.                                        | 1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки эффективности совета директоров в отчетном периоде.                                                                                                                                                                                     | Не соблюдается       | Критерий 1 не соблюдается.<br><br>Процедура проведения оценки эффективности Совета директоров в отчетном периоде Обществом не установлена. Однако председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров.<br><br><b>Альтернативный механизм:</b> <i>председатель Совета директоров Общества осуществляет свою деятельность в строгом</i>                      |

|       |                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |             | <p>соответствии с внутренними документами Общества и законодательством Российской Федерации.</p> <p><b>Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения:</b> эффективность работы председателя Совета директоров будет оцениваться в каждом случае процедуры оценки эффективности Совета директоров в случае проведения такой оценки.</p> |
| 2.5.3 | Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.                     | 1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления материалов членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Соблюдается |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 2.6   | <b>Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.</b>             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 2.6.1 | Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска. | <p>1. Внутренними документами Общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки</p> <p>2. Внутренние документы Общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов</p> <p>3. В Обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет Общества.</p> | Соблюдается |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 2.6.2 | Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.                                                                                               | 1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Соблюдается |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 2.6.3 | Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.                                                                                                                             | 1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Соблюдается |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

|       |                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |                                                                                                                                                                                                                                                                            | 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных и зависимых организаций общества), а также о факте такого назначения.                                                                                                                                                                                                                                                                           |                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 2.6.4 | Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров. | <p>1. В соответствии с внутренними документами Общества члены совета директоров имеют право получать доступ к документам и делать запросы, касающиеся Общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы Общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов.</p> <p>2. В обществе существует формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров.</p>                                                                                                           | Соблюдается          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 2.7   | <b>Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров.</b>                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 2.7.1 | Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач.                                                                                                               | 1. Совет директоров Общества провел не менее 6 заседаний за отчетный год.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Соблюдается          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 2.7.2 | Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.                                                            | <p>1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за 5 дней до даты его проведения.</p> <p>2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно-посредством конференц-и-видео-конференц-связи.</p> | Частично соблюдается | <p>Критерий 1 не соблюдается.</p> <p>Члены совета директоров Общества в отчетном периоде не уведомлялись о созыве заседания в срок не менее чем за 5 дней до даты проведения заседания в связи со сложившейся корпоративной практикой в данной части в Обществе.</p> <p><b>Альтернативный механизм:</b> Члены совета директоров Общества уведомляются о созыве заседания в срок не менее чем за 3 дня до даты проведения заседания (ст.20 Положения о совете директоров ПАО «Артген»).</p> <p><b>Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения:</b> Общество не планирует в 2025 году увеличивать срок уведомления о созыве заседания до срока не менее 5 дней в связи со сложившейся корпоративной практикой в этом вопросе.</p> |
| 2.7.3 | Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее                                                                                                                                                                | 1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе, перечисленные в рекомендации 168 Кодекса)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Не соблюдается       | Критерий 1 не соблюдается.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

|       |                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.                                                                                                                                      | должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров                                                                                                                                                                                                                                                                |                | Уставом или внутренним документом общества не предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе, перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета, в связи с отсутствием такого требования в действующем законодательстве. На практике Общество будет стараться соблюдать данный принцип и наиболее важные вопросы, касающиеся деятельности и управления Обществом, рассматривать Советом директоров Общества на очных заседаниях. Вместе с тем при проведении заседания совета директоров в форме заочного заседания, Общество заблаговременно предоставляет членам Совета директоров информацию для ознакомления с повесткой дня и материалами к заседанию, чтобы у членов Совет директоров была возможность принять взвешенное и разумное решение на заочном заседании.                                                                                                                     |
| 2.7.4 | Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров. | 1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров. | Не соблюдается | <p>Критерий 1 не соблюдается</p> <p>Уставом не предусмотрено, что решения на заседании совета директоров Общества по наиболее важным вопросам, в том числе, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, принимаются квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров в связи с отсутствием такого требования в действующем законодательстве.</p> <p><b>Альтернативный механизм:</b> решения на заседании Совета директоров Общества принимаются большинством голосов присутствующих членов совета директоров на заседании в соответствии с требованиями п.3 ст.68 федерального закона «Об акционерных обществах» (п.18.16 устава ПАО «Артген»)</p> <p><b>Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения:</b> Общество не планирует предусматривать в уставе Общества положение о том, что решения на заседании совета директоров</p> |

|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                      | Общества принимаются большинством голосов всех избранных членов совета директоров в связи с отсутствием такого требования в действующем законодательстве.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 2.8   | Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества.                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 2.8.1 | Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.                                                                                                                                   | <ol style="list-style-type: none"> <li>Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров.</li> <li>Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса.</li> <li>По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.</li> <li>Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода.</li> </ol>                                                                          | Частично соблюдается | Критерий 1 не соблюдаются. В состав комитета по аудиту вошли два независимых директора.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 2.8.2 | Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров.                                 | <ol style="list-style-type: none"> <li>Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров.</li> <li>Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров.</li> <li>Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников</li> </ol> | Частично соблюдается | Критерий 1 не соблюдается<br><br>В 2024 году Обществом был сформирован комитет по вознаграждениям, однако критерий независимости не был ключевым при избрании состава комитета. При формировании комитета по вознаграждениям Совет директоров исходил не из необходимости формального соблюдения рекомендаций Кодекса, а из компетенций, которыми обладали входившие в состав Совета директоров Общества члены, чтобы работа Комитета по вознаграждениям в сложившейся ситуации была максимально продуктивна, защищала интересы Общества и его акционеров |
| 2.8.3 | Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами. | <ol style="list-style-type: none"> <li>Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами.</li> <li>Во внутренних документах общества, определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.</li> <li>В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или</li> </ol>                                                       | Не соблюдается       | Критерий 1-3 не соблюдается<br><br>В 2024 году Обществом не был сформирован комитет по номинациям, большинство членов которого являются независимыми директорами.<br><br><b>Альтернативный механизм:</b> Вопросы кадрового планирования относятся к компетенции органов, указанных в Уставе Общества.                                                                                                                                                                                                                                                     |

|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества.                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                | Срок реализации планируемых действий<br><b>Общества по устранению отклонения:</b> не планируется, создание комитета по номинациям признано Обществом нецелесообразным.                                                                                                                                                                                                         |
| 2.8.4 | С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.). | 1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.                                                                                                                                                                                                                                                                                | Соблюдается    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 2.8.5 | Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами.<br>2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета. | Не соблюдается | См. пп. 2.4.3 и 2.8.2., 2.8.3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 2.8.6 | Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Соблюдается    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 2.9   | <b>Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 2.9.1 | Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена                                                                                                                      | 1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров<br>2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом<br>3. Результаты самооценки или внешней оценки совета директоров, проведенной в течение отчетного периода,                                                                                                            | Не соблюдается | Критерий 1,2,3 не соблюдаются.<br><br>Совет директоров Общества в отчетном периоде не осуществлял оценку (самооценку) качества работы совета директоров, включая оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом, в связи с отсутствием установленных процедур проведения такой оценки советом директоров Общества. |

|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | были рассмотрены на очном заседании совета директоров.                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                      | <p><b>Альтернативный механизм:</b> Оценка качества работы совета директоров Общества проводится ежегодно в рамках проведения Годового общего собрания акционеров.</p> <p><b>Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения:</b> Общество не планирует осуществлять самооценку или внешнюю оценку качества работы совета директоров в 2025 году.</p>                                                                                                                       |
| 2.9.2 | Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).                                                                                                  | 1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант).                                                                                                                                               | Не соблюдается       | <p>Общество не привлекало внешнюю организацию для проведения независимой оценки качества работы совета директоров</p> <p><b>Альтернативный механизм:</b> Оценка качества работы совета директоров Общества проводится ежегодно в рамках проведения Годового общего собрания акционеров.</p> <p><b>Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения:</b> Общество не планирует осуществлять самооценку или внешнюю оценку качества работы совета директоров в 2025 году.</p> |
| 3.1   | <b>Корпоративный секретарь общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров.</b>                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 3.1.1 | Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.                                                                                                                                                                                                | 1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления в иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет | Соблюдается частично | Информация о Корпоративном секретаре содержится в Годовом отчете Общества, однако отсутствует на сайте Общества.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 3.1.2 | Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.                                                                                                                                                                                                     | <p>1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ – положение о корпоративном секретаре.</p> <p>2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения.</p>                                                           | Соблюдается          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 4.1   | <b>Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 4.1.1 | Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих                                                                                                                                                                                                                                                     | Соблюдается          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества. | работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях                                                                                                                                                                                                                     |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 4.1.2 | Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости – пересматривает и вносит в нее коррективы.                                                                                   | 1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик).                         | Не соблюдается | См. п. 4.1.3.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 4.1.3 | Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.                                                                                                                          | 1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам. | Не соблюдается | Критерий 1 не соблюдается<br><br>В Обществе отсутствует указанная политика (политики) по вознаграждению.<br><br><b>Альтернативный механизм:</b> Порядок выплаты вознаграждения и компенсации расходов членам Совета директоров Общества регулируется Положением о Совете директоров Общества и Уставом Общества. Вознаграждение единоличного исполнительного органа регулируется Уставом Общества, а также трудовым договором.<br><br><b>Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения:</b> Общество не планирует утвердить в 2025 году политику (политики) по вознаграждению, поскольку указанные выше документы содержат информацию о механизме определения вознаграждения членам Совета директоров Общества, исполнительному органу Общества. |
| 4.1.4 | Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов,                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров,                                                                                                                                                                                       | Не соблюдается | Критерий 1 не соблюдается                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | <p>подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению.</p>                                                                                          | <p>исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                      | <p>В Обществе не конкретизирован перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров Общества при исполнении своих обязанностей, в связи с иной сложившейся практикой корпоративного управления в этой части.</p> <p><b>Альтернативный механизм:</b> Положением о Совете директоров Общества установлено, что за исполнение своих обязанностей члены Совета директоров имеют право получать вознаграждение и (или) компенсацию расходов, связанных с исполнением функций члена Совета директоров Общества, в случаях и размере, установленных решением Общего собрания акционеров Общества и утвержденными внутренними документами Общества.</p> <p><b>Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения:</b> Общество не планирует конкретизировать перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров Общества. Сложившаяся в Обществе практика не требует утверждения такого документа.</p> |
| 4.2   | <b>Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.</b>                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 4.2.1 | <p>Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров.</p> <p>Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров.</p> | <ol style="list-style-type: none"> <li>В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению</li> <li>В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась</li> </ol> | Частично соблюдается | Критерий 1 не соблюдается. См. п.4.1.3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 4.2.2 | <p>Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными</p>                                                                                                                                                                                                     | <ol style="list-style-type: none"> <li>Если внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению общества предусматривают предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Не соблюдается       | <p>Критерий 1 не соблюдается.</p> <p>См. п.4.1.3</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах                                                                                                                                                                 | раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 4.2.3 | В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.                                                                                                                                          | 1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Соблюдается    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 4.3   | <b>Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата.</b>                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 4.3.1 | Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат. | <p>1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.</p> <p>2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения.</p> <p>3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которые несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений.</p> | Не соблюдается | <p>Критерии 1,2 не соблюдаются</p> <p>См.п.4.1.3</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 4.3.2 | Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).                                                                                  | 1. В случае если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее, чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Соблюдается    | <p>В Обществе разработана и утверждена Советом директоров опционная программа, предусматривающая наделение ключевых сотрудников правами на акции Общества при достижении ключевых показателей эффективности.</p> <p>Право реализации акций, полученных участниками Опционной программы, наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления или при достижении определенных показателей деятельности Общества.</p> |

|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4.3.3 | Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения. | 1. Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения. | Не соблюдается | Критерий 1 не соблюдается<br><br>В Обществе отсутствует практика выплаты «золотых парашютов» в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам.<br><br><b>Альтернативный механизм:</b> В отчетном периоде необходимость в таких выплатах отсутствовала.                                                                                                                                                                            |
| 5.1   | <b>В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей.</b>                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 5.1.1 | Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.                                                                                                                                                                                                   | 1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннем контроле четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров.                                                                                                                               | Соблюдается    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 5.1.2 | Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.                                                                                                                                                                           | 1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов.                                                                                                                         | Соблюдается    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 5.1.3 | Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков.                                                          | 1. В обществе утверждена антикоррупционная политика<br><br>2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества.                                              | Не соблюдается | Критерий 1 не соблюдается.<br><br>Антикоррупционная политика в Обществе не утверждалась.<br><br>Совет директоров Общества может быть проинформирован о любых фактах нарушения законодательства, внутренних процедур Общества по адресу электронной почты ir@hsci.ru. Все обращения, поступающие на указанный email, будут рассмотрены Обществом, и при необходимости будет проведено расследование случая нарушения и приняты соответствующие меры по предотвращению и профилактике нарушений |
| 5.1.4 | Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров                                                                                                                          | 1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии)) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля.<br><br>2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы                         | Не соблюдается | Критерий 1,2 не соблюдается<br><br>В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту) не организовывал проведение оценки надежности и эффективности системы                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.                                                                                                                                                                                                                                                     | управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                | управления рисками и внутреннего контроля.<br><br><b>Альтернативный механизм:</b> <i>Отсутствует.</i><br><br><b>Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения:</b> <i>указанная оценка будет проведена в 2025 году в случае производственной необходимости</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 5.2   | <b>Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организует проведение внутреннего аудита.</b>                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 5.2.1 | Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров. | 1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.                                                                                                                                                                                                                                                             | Соблюдается    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 5.2.2 | Подразделение внутреннего аудита проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, а также системы корпоративного управления. Общество применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.                                         | 1. В течение отчетного периода в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками.<br><br>2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами. В | Соблюдается    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 6.1   | <b>Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.</b>                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 6.1.1 | В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.                                                                                                                                     | 1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса.<br><br>2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества                                                                                 | Не соблюдается | Критерий 1,2 не соблюдается<br><br>В Обществе не утверждена указанная информационная политика.<br><br><b>Альтернативный механизм:</b> <i>Общество раскрывает информацию на страницах в сети Интернет (<a href="https://artgen.ru/investors/raskrytie-informaczii/">https://artgen.ru/investors/raskrytie-informaczii/</a>; <a href="http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=7814">http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=7814</a>) в соответствии законодательством Российской Федерации о рынке ценных бумаг. Данные нормативные акты определяют порядок раскрытия</i> |

|       |                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                      | <p>информации, форму и сроки раскрытия. Порядок взаимодействия Общества с акционерами установлен Положением о порядке подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров ПАО «Артген». ПАО «Артген» предоставляет постоянный доступный способ коммуникации с Обществом, такой как электронная почта (номер телефона) в разделе «Контакты», указанный на странице в сети Интернет.</p> <p><b>Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения:</b><br/>Общество считает сложившуюся практику информационного взаимодействия оптимальной на данном этапе развития.</p>                                                                                             |
| 6.1.2 | Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.                                  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет.</li> <li>2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса).</li> <li>3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе.</li> </ol> | Частично соблюдается | <p>Критерии 1 и 3 не соблюдаются.</p> <p>Общество не раскрывает специальный меморандум, в котором закрепляются планы контролирующего лица в отношении Общества, в связи с отсутствием такой информации в Обществе.</p> <p><b>Альтернативный механизм:</b> Общество раскрывает информацию о контролирующем лице в объеме, установленном законодательством Российской Федерации о рынке ценных бумаг.</p> <p><b>Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения:</b><br/>Общество не планирует раскрывать специальный меморандум, в котором закрепляются планы контролирующего лица в отношении Общества, в связи с тем, что такая информация отсутствует в Обществе.</p> |
| 6.2   | Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами.      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 6.2.1 | Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных. | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельностью которых может привести к необходимости раскрытия информации.</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Частично соблюдается | <p>Критерий 2,3 не соблюдается.</p> <p>Ценные бумаги общества не обращаются на иностранных организованных рынках.</p> <p>Общество параллельно с раскрытием информации на русском языке не раскрывает такую же информацию на</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

|       |                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |                                                                                                                                                                                                    | <p>2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года.</p> <p>3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также и на одном из наиболее распространенных иностранных языков.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                      | <p>иностранном языке в связи с отсутствием существенной доли участия иностранных инвесторов в капитале Общества.</p> <p><b>Альтернативный механизм:</b> У Общества имеется корпоративный веб-сайт (на трех языках) со специальным разделом «Инвестору».</p> <p><b>Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения:</b> Общество не планирует параллельно с раскрытием информации на русском языке раскрывать такую же информацию на иностранном языке в связи с отсутствием существенной доли участия иностранных инвесторов в капитале Общества.</p> <p>Общество считает нецелесообразным несение затрат по переводу информации в связи с наличием двуязычного сайта Общества, в английской версии которого раскрываются пресс-релизы по финансовым результатам Общества (по РСБУ и МСФО), а также информация по наиболее существенным событиям Общества.</p> |
| 6.2.2 | Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством. | <p>1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством.</p> <p>2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии Рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе, о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций.</p> <p>4. Общество раскрывает нефинансовый отчет – отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том</p> | Частично соблюдается | <p>Критерий 1 не соблюдается.</p> <p>См.п.6.1.1</p> <p>Критерий 2 не соблюдается</p> <p>Общество не раскрывает полную информацию о структуре капитала Общества в соответствии Рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет, а именно, Общество не раскрывает следующие сведения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- заявление исполнительных органов об отсутствии в Обществе сведений о существовании долей владения акциями, превышающих пять процентов, помимо уже раскрытых Обществом;</li> <li>- сведения о возможности приобретения или о приобретении определенными акционерами степени контроля,</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                       |

|       |                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |                                                                                                                                                                                                                               | числе, о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе, экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества.                                                     |                      | <p>несоразмерной их участию в уставном капитале Общества, в том числе, на основании акционерных соглашений.</p> <p>Данная информация не раскрывается Обществом в связи с тем, что такая информация Обществу не была предоставлена.</p> <p><b>Альтернативный механизм:</b> <i>Общество раскрывает информацию о структуре капитала в объеме, установленном законодательством Российской Федерации о рынке ценных бумаг</i></p> <p><b>Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения:</b> <i>Общество планирует раскрывать указанные сведения в случае их предоставления Обществу.</i></p> <p><i>Критерий 4 не соблюдается</i></p> <p>Общество не раскрывает указанный нефинансовый отчет.</p> <p><b>Альтернативный механизм:</b> <i>отсутствует</i></p> <p><b>Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения:</b> <i>Общество планирует раскрывать указанный нефинансовый отчет в случае возникновения производственной необходимости и увеличением масштабов хозяйственной деятельности Общества</i></p> |
| 6.2.3 | Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год. | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита</li> <li>2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества</li> </ol> | Частично соблюдается | <p>Критерий 1 не соблюдается.</p> <p>Общество не раскрывает в годовом отчете указанные сведения в связи с тем, что указанная информация не является обязательной к раскрытию.</p> <p><b>Альтернативный механизм:</b> <i>Общество раскрывает информацию в годовом отчете в объеме, установленном законодательством Российской Федерации о рынке ценных бумаг.</i></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 6.3   | <b>Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.</b>                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 6.3.1 | Реализация акционерами прав на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями                                                                                                                                                                                                                                                   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества.</li> <li>2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций.</li> </ol> | Не соблюдается       | <p>Критерий 1,2 не соблюдается</p> <p>В обществе не утверждена указанная информационная политика.</p> <p><b>Альтернативный механизм:</b> <i>Общество предоставляет по запросам акционеров доступ к информации и документам в соответствии с законодательством Российской Федерации об акционерных обществах и рынке ценных бумаг.</i></p> <p><b>Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения:</b> <i>Общество рассматривает возможность разработки указанной информационной политики в 2025 году в случае производственной необходимости.</i></p> |
| 6.3.2 | При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.                                                    | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. В течение отчетного периода, общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации, либо такие отказы были обоснованными.</li> <li>2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                             | Частично соблюдается | <p>Критерий 2 не соблюдается.</p> <p>В Обществе не утверждена указанная информационная политика.</p> <p><b>Альтернативный механизм:</b> <i>Общество предоставляет по запросам акционеров доступ к информации и документам в соответствии с законодательством Российской Федерации об акционерных обществах и рынке ценных бумаг.</i></p> <p><b>Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения:</b> <i>Общество рассматривает возможность разработки указанной информационной политики в 2025 году в случае производственной необходимости.</i></p>  |
| 7.1   | <b>Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 7.1.1 | Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом                                                                                                                                                                                            | 1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Не соблюдается       | <p>Критерий 1 не соблюдается.</p> <p>Уставом Общества не определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, а также</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | <p>существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества.</p>                                                                               | <p>директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации.</p>                                                                                                                     |                      | <p>порядок рассмотрения указанных действий советом директоров, в связи со сложившейся корпоративной практикой в Обществе принятия решений по данным вопросам.</p> <p><b>Альтернативный механизм:</b> <i>Исключительная компетенция совета директоров установлена уставом Общества и определена в соответствии с федеральным законом от 26.12.1995 № 2018-ФЗ «Об акционерных обществах».</i></p> <p><b>Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения:</b> <i>Общество не планирует определить перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, а также установить порядок рассмотрения указанных действий советом директоров, в связи со сложившейся корпоративной практикой в Обществе принятия решений по данным вопросам.</i></p> |
| 7.1.2 | <p>Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <p>1. В общества предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.</p>                                                                                                                                                                             | Не соблюдается       | <p>См. п. 7.1.1</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 7.1.3 | <p>При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, – дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.</p> | <p>1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества.</p> <p>2. В течение отчетного периода, все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.</p> | Частично соблюдается | <p>Критерий 2 не соблюдается.</p> <p>В течение отчетного периода не все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления (а именно, совершение обществом существенных сделок).</p> <p><b>Альтернативный механизм:</b> <i>Общество одобряет существенные сделки в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации об акционерных обществах.</i></p> <p><b>Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения:</b> <i>Не планируется</i></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 7.2   | Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 7.2.1 | Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.                                                                                                                                                                                         | 1. В случае, если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе, о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Соблюдается          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 7.2.2 | Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества.                                                                                                                                                                                            | <p>1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью.</p> <p>2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества.</p> <p>3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки.</p> | Частично соблюдается | <p>Критерий 1 не соблюдается.</p> <p>Во внутренних документах Общества не определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью, в связи с установленной процедурой в Федеральном законе «Об акционерных обществах».</p> <p><b>Альтернативный механизм:</b> в случае отчуждения или приобретения по крупной сделке или сделке с заинтересованностью, приобретения и выкупа акций Общество будет руководствоваться требованиями ст. 72,77 Федерального закона «Об Акционерных обществах».</p> <p><b>Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения:</b> не планируется.</p> <p>Критерий 3 не соблюдается.</p> <p>Уставом Общества не расширен перечень оснований, по которым члены совета директоров Общества и иные лица признаются заинтересованными в сделках Общества, в связи с отсутствием такого требования в соответствии с действующим законодательством.</p> <p><b>Альтернативный механизм:</b> Сделки с заинтересованностью совершаются Обществом в соответствии со ст. 81 Федерального закона «Об акционерных обществах».</p> |

|  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--|--|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |  |  | <p><b>Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения:</b><br/> Общество не планирует расширять перечень оснований, по которым члены совета директоров Общества и иные лица признаются заинтересованными в сделках Общества, в связи с отсутствием производственной необходимости и требований действующего законодательства по расширению такого перечня.</p> |
|--|--|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 2 КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ ЗА 2024 ГОД, ПОДГОТОВЛЕННАЯ В СООТВЕТСТВИИ С МСФО

Адрес страницы в сети Интернет, на которой опубликована консолидированная финансовая отчетность ПАО «Артген» за 2024 год, подготовленная в соответствии с МСФО: <https://www.e-disclosure.ru/portal/files.aspx?id=7814&type=4>

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 3 БУХГАЛТЕРСКАЯ (ФИНАНСОВАЯ) ОТЧЕТНОСТЬ ЗА 2024 ГОД, ПОДГОТОВЛЕННАЯ В СООТВЕТСТВИИ С РСБУ

Адрес страницы в сети Интернет, на которой опубликована бухгалтерская (финансовая) отчетность ПАО «Артген» за 2024 год, подготовленная в соответствии с РСБУ: <https://www.e-disclosure.ru/portal/files.aspx?id=7814&type=3>