

***ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
К ГОДОВОМУ ОТЧЕТУ ПАО «ИСКЧ» ПО ИТОГАМ 2017 ГОДА***

**ОТЧЕТ О СОБЛЮДАЕНИИ ПАО «ИСКЧ» ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА
КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ**

О Т Ч Е Т
о соблюдении принципов и рекомендаций
Кодекса корпоративного управления

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен Советом директоров ПАО «ИСКЧ» на заседании 16 мая 2018 г. (протокол № 0518 от 16.05.2018 г.) в составе годового отчета.

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2017 год.

Описание наиболее существенных аспектов модели и практики корпоративного управления ПАО «ИСКЧ», а так же описание методологии, по которой Обществом проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления, приведено в разделе 5.4 «Сведения о соблюдении Кодекса корпоративного управления» годового отчета Общества.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом.			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	1. В открытом доступе находится внутренний документ общества, утвержденный общим собранием акционеров и регламентирующий процедуры проведения общего собрания. 2. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как "горячая линия", электронная почта или форум в интернете, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные действия предпринимались обществом накануне каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период.	Соблюдается	-
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам	1. Сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте в сети Интернет не менее, чем за 30 дней до даты проведения общего собрания. 2. В сообщении о проведении собрания указано место проведения	Частично соблюдается	1. Общество в отчетном периоде не обеспечивало доступность материалами к общему собранию акционеров не менее чем за 30 дней в связи со сложившейся корпоративной практикой.

	<p>возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.</p>	<p>собрания и документы, необходимые для допуска в помещение.</p> <p>3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидатуры в совет директоров и ревизионную комиссию общества.</p>		<p>Альтернативный механизм: Общество сообщает о проведении общего собрания акционеров и обеспечивает доступность материалами к собранию в соответствии со ст.52 ФЗ «Об акционерных обществах» - не позднее чем за 20 дней, а сообщение о проведении общего собрания, повестка дня которого содержат вопрос о реорганизации, - не позднее чем за 30 дней до даты его проведения.</p> <p>Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения: Общество планирует внести соответствующую норму в Положение о порядке подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров ПАО «ИСКЧ» в 2018 году.</p> <p>2. В сообщении о проведении общего собрания Общество не указывало информацию о документах, которые необходимо предъявить для допуска в помещение, в котором будет проводиться собрание, в связи с наличием требуемой информации во внутреннем документе Общества.</p> <p>Альтернативный механизм: Положение о порядке подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров ПАО «ИСКЧ» устанавливает перечень документов, необходимых при регистрации лица, прибывшего для участия в собрании (п.4.2.6)</p> <p>Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения: устранение отклонения нецелесообразно ввиду наличия требуемой информации во внутреннем документе Общества.</p>
1.1.3	<p>В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели</p>	<p>1. В отчетном периоде, акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества накануне и в ходе проведения годового общего</p>	<p>Частично</p>	<p>1 Общество не включало в отчетном периоде в состав материалов к общему собранию позицию совета директоров (включая внесенные в</p>

	<p>возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом.</p>	<p>собрания.</p> <p>2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения), по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетных период, была включена в состав материалов к общему собранию акционеров.</p> <p>3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом, во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде.</p>	<p>соблюдается</p>	<p>протокол особые мнения), по каждому вопросу повестки общих собраний, в связи с отсутствием такой позиции у членов совета директоров.</p> <p><i>Альтернативный механизм: Общество не включало в состав материалов к общему собранию позицию совета директоров, в связи с отсутствием такой позиции в отчетном периоде.</i></p> <p><i>Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения: Общество будет включать в состав материалов к общим собраниям акционеров позицию совета директоров в случае возникновения такого мнения.</i></p>
1.1.4	<p>Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.</p>	<p>1. В отчетном периоде акционеры имели возможность в течение не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года, вносить предложения для включения в повестку дня годового общего собрания (п.6.3 Положения о порядке подготовки, созыва и проведения Общего собрания ПАО «ИСКЧ»).</p> <p>2. В отчетном периоде Общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатур в органы Общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.</p>	<p>Соблюдается</p>	<p>-</p>
1.1.5	<p>Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.</p>	<p>1. Внутренний документ (внутренняя политика) общества содержит положения, в соответствии с которыми каждый участник общего собрания может до завершения соответствующего собрания потребовать копию заполненного им бюллетеня, заверенного счетной комиссией.</p>	<p>Не соблюдается</p>	<p>В Обществе отсутствует документ, содержащий положения, в соответствии с которыми каждый участник общего собрания может до завершения соответствующего собрания потребовать копию заполненного им бюллетеня, заверенного счетной комиссией. Функции счетной комиссии в Обществе осуществляет регистратор, отношения с которым регулируются заключенным договором.</p> <p>На проводимых Обществом общих собраниях акционеров таких просьб не поступало.</p> <p><i>Альтернативный механизм: отсутствует.</i></p> <p><i>Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения: В</i></p>

				<i>случае поступления таких просьб от акционеров в будущем Общество предусмотрит такую возможность при заключении договора с регистратором.</i>
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.	<p>1. При проведении в отчетном периоде общего собрания акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов (п.4.4.1 Положения о порядке подготовки, созыва и проведения Общего собрания ПАО «ИСКЧ»)</p> <p>2. Кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров на собрании, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование.</p> <p>3. Советом директоров при принятии решений, связанных с подготовкой и проведением общих собраний акционеров, рассматривался вопрос об использовании телекоммуникационных средств для предоставления акционерам удаленного доступа для участия в общих собраниях в отчетном периоде.</p>	Частично соблюдается	<p>Общество не использует телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров к общему собранию в связи с высокими финансовыми затратами на использование таких средств.</p> <p><i>Альтернативный механизм: Общество проводит общие собрания акционеров в форме совместного присутствия акционеров для обсуждения вопросов повестки дня и принятия решений, поставленных на голосование, а также путем проведения заочного голосования.</i></p> <p><i>Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения: Общество не планирует использовать телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров к общему собранию акционеров в связи с высокими финансовыми затратами на использование таких средств.</i></p>
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов.			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	<p>1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и раскрыта дивидендная политика.</p> <p>2. Если дивидендная политика общества использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.</p>	Частично соблюдается	<p>В Положении о дивидендной политике Общества не указано, что для определения размера дивидендов положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.</p> <p>В соответствии действующим законодательством (ст. 42 ФЗ «Об акционерных обществах») источником выплаты дивидендов является прибыль общества после налогообложения (чистая прибыль общества). Чистая прибыль общества определяется по данным бухгалтерской (финансовой)</p>

				<p>отчетности общества. Таким образом, использование консолидированных показателей финансовой отчетности для определения размера дивидендов не предусмотрено действующим законодательством не развития Общества.</p> <p><i>Альтернативный механизм: в соответствии с п.4.2 Положения о дивидендной политике Общества совет директоров Общества при определении рекомендуемого общему собранию акционеров размера дивидендов ориентируется на величину чистой прибыли, определяемой по данным бухгалтерской отчетности Общества, рекомендуемая сумма дивидендных выплат определяется советом директоров на основе финансовых результатов деятельности Общества по итогам года.</i></p> <p>Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения: Общество не планирует определять в Положении о дивидендной политике Общества указанные правила, так как действующим законодательством это не предусмотрено.</p>
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества.	1. Дивидендная политика Общества содержит четкие указания на финансовые/экономические обстоятельства, при которых Обществу не следует выплачивать дивиденды (ст.3 Положения о дивидендной политике ПАО «ИСКЧ»).	Соблюдается	-
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	1. В отчетном периоде Общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	Соблюдается	-
1.2.4	Общество стремится к	1. В целях исключения акционерами иных способов получения прибыли		

	исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	(дохода) за счет Общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости, во внутренних документах Общества установлены механизмы контроля, которые обеспечивают своевременное выявление и процедуру одобрения сделок с лицами, аффилированными (связанными) с существенными акционерами (лицами, имеющими право распоряжаться голосами, приходящимися на голосующие акции), в тех случаях, когда закон формально не признает такие сделки в качестве сделок с заинтересованностью (ст.23 устава ПАО «ИСКЧ»)	Соблюдается	-
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров - владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества.			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	1. В течение отчетного периода процедуры управления потенциальными конфликтами интересов у существенных акционеров являлись эффективными, а конфликтам между акционерами, если таковые были, совет директоров уделил надлежащее внимание.	Соблюдается	-
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	Соблюдается	-
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.			
1.4.	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также	1. Качество и надежность осуществляемой регистратором общества деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг соответствуют потребностям Общества и его акционеров.	Соблюдается	-

	возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.			
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции.			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов (п. 18.3.15 устава ПАО «ИСКЧ») <p>2. Советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и членов коллегиального исполнительного органа о выполнении стратегии общества.</p>	Соблюдается частично	Советом директоров не рассматривал отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и членов коллегиального исполнительного органа о выполнении стратегии общества. <p><i>Альтернативный механизм: такие отчеты рассматриваются на внутренних совещаниях Общества с участием генерального директора и членов совета директоров Общества.</i></p> <p><i>Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения: совет директоров Общества планирует в 2018 г. провести специальное заседание, на котором будет представлен такой отчет единоличного исполнительного органа</i></p>
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества.	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрению критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.	Частично соблюдается	В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров не были рассмотрены вопросы, связанные с утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) Общества, а также рассмотрению критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов Общества. <p>В Обществе в 2013 году утвержден бизнес-план ПАО «ИСКЧ» на 2013-2017 гг. (презентация на странице в сети Интернет: http://hsci.ru/content/files/HSCI_BP_MICEX_April_2013_FINAL.pdf)</p> <p>пресс-релизы: http://hsci.ru/news/press-relizy/sovet_direktorov_oao_iskch_utverdil_obnovlenyy_biznes-plan_kompanii_na_2013-2017_gg</p>

			<p>http://hsci.ru/news/press-relizy/iskch_predstavil_osnovnye_napravleniya_strategicheskogo_razvitiya_i_biznes-plan_na_2013-2017_gg)</p> <p>Альтернативный механизм: вопросы, связанные с утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) Общества, а также с рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов Общества, рассматриваются на внутренних совещаниях Общества с участием генерального директора и ключевых сотрудников Общества не реже чем 2 раза в год. В Обществе в 2013 году утвержден бизнес-план ПАО «ИСКЧ» на 2013-2017 гг. (презентация на странице в сети Интернет: http://hsci.ru/content/files/HSCI_BP_MICEX_April_2013_FINAL.pdf)</p> <p>пресс-релизы: http://hsci.ru/news/press-relizy/sovet_direktorov_oao_iskch_utverdil_obnovlennyy_biznes-plan_kompanii_na_2013-2017_gg</p> <p>http://hsci.ru/news/press-relizy/iskch_predstavil_osnovnye_napravleniya_strategicheskogo_razvitiya_i_biznes-plan_na_2013-2017_gg)</p> <p>Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения: совет директоров Общества планирует в 2018 гг. провести специальное заседание, посвященное обсуждению вопросов, связанных с утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) Общества, а также рассмотрению критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов Общества.</p>
--	--	--	---

2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	<p>1. Совет директоров определил принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.</p> <p>2. Совет директоров провел оценку системы управления рисками и внутреннего контроля общества в течение отчетного периода.</p>	Частично соблюдается	<p>1. Совет директоров в отчетном периоде не проводил оценку системы управления рисками и внутреннего контроля общества в течение отчетного периода, в связи с отсутствием таких требований к компетенции совета директоров Общества в уставе.</p> <p>Альтернативный механизм: <i>В соответствии со ст. 24 устава Общества контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества осуществляет ревизионная комиссия Общества.</i></p> <p>Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения: совет директоров Общества не планирует в 2018 году проводить оценку системы управления рисками и внутреннего контроля в связи с тем, что текущая структура внутреннего контроля удовлетворяет требованиям Общества в полном объеме.</p>
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества.	<p>1. В обществе разработана и внедрена одобренная советом директоров политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества.</p> <p>2. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).</p>	Не соблюдается	<p>1. Обществом не разработана политика по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов Общества и иных ключевых руководящих работников, в связи с отсутствием производственной необходимости.</p> <p>Альтернативный механизм: <i>в соответствии с п.18.3.15 устава Общества определение вознаграждения и иных выплат единоличному исполнительному органу относится к компетенции совета директоров Общества.</i></p> <p><i>В соответствии с п.18.3.16 вынесение рекомендаций по размеру выплачиваемых членам ревизионной комиссии вознаграждений и компенсаций относится к компетенции совета директоров Общества.</i></p> <p><i>В соответствии с п.17.3.18 устава Общества определение вознаграждения членам совета директоров и членам ревизионной комиссии</i></p>

				<p><i>Общества относится к компетенции общего собрания акционеров.</i></p> <p><i>В соответствии с п.19.5.12 устава Общества заключение и расторжение трудовых договоров с работниками Общества относится к компетенции генерального директора.</i></p> <p>Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения: <i>Общество не планирует в 2018 году разрабатывать указанную политику вознаграждений и (или) компенсаций в связи со сложившейся практикой корпоративного управления в данной части.</i></p>
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества.	<p>1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов.</p> <p>2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов</p>	Соблюдается	-
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества.	<p>1. Совет директоров утвердил положение об информационной политике.</p> <p>2. В обществе определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.</p>	Не соблюдается	<p>1. Совет директоров Общества не утверждал информационную политику Общества в связи с отсутствием производственной необходимости.</p> <p>Альтернативный механизм: <i>Общество раскрывает информацию на странице в сети Интернет в соответствии федеральным законом от 22.04.1996 № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг», в объеме и в сроки, установленные «Положением о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг», утвержденным Банком России 30.12.2014 (№ 454-П).</i></p> <p>Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения: <i>Общество не планирует в 2018 году утверждать информационную политику</i></p>

				<p><i>Общества в связи с обязанностью Общества раскрывать информацию в соответствии с действующим законодательством.</i></p> <p>2. Совет директоров Общества не возлагал на комитет совета директоров (по аудиту или по корпоративному управлению) или на корпоративного секретаря Общества обязанность по контролю за соблюдением информационной политики Общества, в связи с отсутствием указанного комитета и корпоративного секретаря в Обществе.</p> <p>Альтернативный механизм: <i>В Обществе не избраны комитеты по совету директоров, а также отсутствует должность корпоративного секретаря.</i></p> <p><i>Контроль за соблюдением информационной политики (за раскрытием информации) осуществляет генеральный директор Общества, подотчетный Совету директоров Общества.</i></p> <p>Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения: <i>Общество не планирует в 2018 году возлагать обязанность по контролю за соблюдением информационной политики Общества на иное лицо, кроме генерального директора Общества.</i></p>
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в Обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях Общества	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел вопрос о практике корпоративного управления в обществе.	Частично соблюдается	<p>1. Совет директоров Общества не проводил в отчетном периоде анализ соответствия системы корпоративного управления и корпоративных ценностей в Обществе целям и задачам, стоящим перед Обществом, а также масштабам его деятельности и принимаемым рискам, в связи с отсутствием такой обязанности в соответствии с Уставом Общества.</p> <p>Альтернативный механизм: <i>анализ соответствия системы корпоративного управления и корпоративных ценностей в Обществе целям и задачам, стоящим перед</i></p>

				<p>Обществом, а также масштабам его деятельности и принимаемым рискам, осуществляется в Обществе генеральным директором Общества, а также профильными специалистами Общества на регулярной основе. Совет директоров Общества рассматривает и утверждает Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления в случае подготовки к проведению годового общего собрания акционеров Общества.</p> <p>Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения: Совет директоров не планирует проводить анализ соответствия системы корпоративного управления и корпоративных ценностей в Обществе целям и задачам, стоящим перед Обществом, а также масштабам его деятельности и принимаемым рискам, в связи с тем, текущая практика корпоративного управления полностью удовлетворяет потребностям Общества.</p>
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества.			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	<p>1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов отдельными директорами.</p> <p>2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде.</p>	Соблюдается	-
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами Общества	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направлять председателю совета директоров вопросы и свою позицию по ним.	Соблюдается частично	<p>Возможность направлять председателю совета директоров вопросы и своей позиции по ним в Обществе не реализована.</p> <p>Альтернативный механизм: В Обществе обеспечена возможность направления акционерами председателю совета директоров вопросов и своей позиции по ним посредством электронного обращения, адресованного Директору по связям с инвесторами, на корпоративном сайте Общества в разделе</p>

				<p>«Вопросы инвесторов».</p> <p>Срок реализации планируемы действий Общества по устранению отклонения: Общество не планирует в ближайшей перспективе вводить такую процедуру, поскольку сложившаяся практика направления обращений Общество считает оптимальной.</p>
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров.			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного	<p>1. Принятая в обществе процедура оценки эффективности работы совета директоров включает, в том числе оценку профессиональной квалификации членов совета директоров.</p> <p>2. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т.д.</p>	Соблюдается частично	<p>В Обществе отсутствует утвержденная процедура оценки эффективности работы Совета директоров, включающая в том числе оценку профессиональной квалификации членов Совета директоров.</p> <p>Альтернативный механизм: Оценка кандидатов в Совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т. д. была проведена в рамках вопроса о включении кандидатов в список кандидатур для голосования по выборам в Совет директоров Общества на годовом общем собрании акционеров Общества.</p> <p>Срок реализации планируемы действий Общества по устранению отклонения: Общество не планирует в ближайшей перспективе утверждать процедуру оценки эффективности работы совета директоров.</p>
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки таких кандидатов, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости, в соответствии с рекомендациями 102 - 107 Кодекса и письменное согласие кандидатов на избрание в состав совета директоров	Частично соблюдается	1. Общество при подготовке к годовому общему собранию акционеров в 2017 году не предоставляло акционерам информацию о соответствии кандидата требованиям, предъявляемым к независимым директорам, а также не включало в отчетном периоде в протокол собрания, сведения о том, какие из избранных членов совета директоров избраны в качестве независимых директоров.

	профессиональных качествах.			<p>Данная информация не предоставлялась Обществом в связи с тем, что такая информация не является обязательной к предоставлению в соответствии с действующим законодательством.</p> <p>Альтернативный механизм: Общество включает информацию о том, какой из избранных членов совета директоров является независимым директором в Ежеквартальный отчет эмитента, который раскрывается Обществом на странице в сети Интернет на конец отчетного периода.</p> <p>Общество раскрывает сведения о том, какие из избранных членов совета директоров избраны в качестве независимых, в пресс-релизе на странице в сети Интернет по итогам проведения годового общего собрания акционеров, а также указывает на странице соответствующего годового общего собрания в подразделе «Общее собрание акционеров» раздела «Инвесторам» на корпоративном веб-сайте.</p> <p>Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения: Общество не планирует включать при подготовке к годовому общему собранию акционеров в 2018 году информацию о соответствии кандидата требованиям, предъявляемым к независимым директорам, а также включать в протокол собрания, сведения о том, какие из избранных членов совета директоров избраны в качестве независимых директоров.</p> <p>Соответствие кандидата в члены совета директоров требованиям, предъявляемым к независимым директорам, не является ключевым критерием при избрании члена совета директоров Общества.</p>
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям	1. В рамках подготовки к годовому общему собранию акционеров в отчетном периоде при принятии решения на заседании по повестке дня «Рассмотрение предложений акционеров о внесении вопросов в повестку дня общего собрания акционеров и выдвижении	Соблюдается	-

	и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	кандидатов в органы управления и контроля Общества» совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков.		
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	1. В рамках процедуры оценки совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров.	Соблюдается	-
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров.			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102-107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров.	Соблюдается	-

	существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством.			
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой.	<p>1. В отчетном периоде, совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение.</p> <p>2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел независимость действующих членов совета директоров, которых общество указывает в годовом отчете в качестве независимых директоров.</p> <p>3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров.</p>	Не соблюдается	<p>1. Совет директоров в отчетном периоде не проводил оценку независимости кандидатов в члены совета директоров и не давал заключения о независимости кандидата, в связи с отсутствием производственной необходимости.</p> <p><i>Альтернативный механизм:</i> акционеры Общества имеют возможность получить информацию о кандидатах в члены совета директоров, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах, в материалах к общему собранию акционеров.</p> <p><i>Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения:</i> Общество не планирует проводить оценку независимости кандидатов в члены совета директоров и давать заключения о независимости кандидата при их избрании в 2018 году.</p> <p><i>Соответствие кандидата в члены совета директоров требованиям, предъявляемым к независимым директорам, не является ключевым критерием при избрании члена совета директоров Общества.</i></p>
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров.	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.	Соблюдается	-
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий.	1. Независимые директора (у которых отсутствует конфликт интересов) предварительно оценивают существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставляются совету директоров.	Соблюдается	-

2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров.			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров.	<p>1. Председатель совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определен старший независимый директор.</p> <p>2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества.</p>	Не соблюдается	<p>1. Советом директоров Общества в отчетном периоде председателем совета директоров не избирался независимый директор или старший независимый директор из числа избранных независимых директоров, в связи с отсутствием производственной необходимости.</p> <p><i>Альтернативный механизм: председатель совета директоров Общества имеет безупречную деловую и личную репутацию и значительный опыт работы на руководящих должностях, в честности, принципиальности, приверженности интересам Общества которого отсутствуют какие-либо сомнения.</i></p> <p>Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения: Общество не планирует в 2018 году в обязательном порядке избирать председателем совета директоров Общества независимого директора.</p> <p><i>Соответствие кандидата в председатели совета директоров требованиям, предъявляемым к независимым директорам, не является ключевым критерием при избрании такого лица.</i></p>
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров.	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки эффективности совета директоров в отчетном периоде.	Не соблюдается	<p>1. Процедура проведения оценки эффективности Совета директоров в отчетном периоде Обществом не установлена. Однако председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров.</p> <p><i>Альтернативный механизм: см. п. 2.3.1.</i></p> <p>Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения: см. п. 2.3.1.</p>
2.5.3	Председатель совета	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по		

	директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	обеспечению своевременного предоставления материалов членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества (ст.11 Положения о совете директоров ПАО «ИСКЧ»)	Соблюдается	-
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	<p>1. Внутренними документами Общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки (п.7.3 Положения о совете директоров ПАО «ИСКЧ»)</p> <p>2. Внутренние документы Общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов (п.7.3 Положения о совете директоров ПАО «ИСКЧ»).</p> <p>3. В Обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет Общества.</p>	Соблюдается	-
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.	1. В Обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров (Положение о совете директоров ПАО «ИСКЧ»)	Соблюдается	-
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	<p>1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также время, уделяемое для подготовки к участию в заседаниях, учитывалась в рамках процедуры оценки совета директоров, в отчетном периоде.</p> <p>2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных и зависимых организаций общества), а также о факте такого назначения.</p>	Соблюдается	-

2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров.	<p>1. В соответствии с внутренними документами Общества члены совета директоров имеют право получать доступ к документам и делать запросы, касающиеся Общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы Общества обязаны предоставлять соответствующую информацию и документы (ст.9 Положения о совете директоров ПАО «ИСКЧ»)</p> <p>2. В обществе существует формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров.</p>	Соблюдается частично	<p>1. Обществом не разработана программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров в связи с отсутствием производственной необходимости.</p> <p>Альтернативный механизм: <i>В Обществе существует неформализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров, включающая в себя знакомство с компанией, ее сотрудниками, участие во внутренних совещаниях Общества, корпоративных мероприятиях и тренингах.</i></p> <p>Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения: <i>Общество не планирует в 2018 году разрабатывать указанную программу в связи со сложившейся иной практикой корпоративного управления в данной части.</i></p>
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров.			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач.	1. Совет директоров Общества провел не менее 6 заседаний за отчетный год.	Соблюдается	-
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	1. В обществе утверждён внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за 5 дней до даты его проведения.	Не соблюдается	<p>Члены совета директоров Общества в отчетном периоде не уведомлялись о созыве заседания в срок не менее чем за 5 дней до даты проведения заседания в связи со сложившейся корпоративной практикой в данной части в Обществе.</p> <p>Альтернативный механизм: <i>Члены совета директоров Общества уведомляются о созыве заседания в срок не менее чем за 3 дня до даты проведения заседания (ст.20 Положения о совете директоров ПАО «ИСКЧ»).</i></p>

				<p>Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения: Общество не планирует в 2018 году увеличивать срок уведомления о созыве заседания до срока не менее 5 дней в связи сложившейся корпоративной практикой в данной части и отсутствием производственной необходимости.</p>
2.7.3	<p>Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.</p>	<p>1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (согласно перечню, приведенному в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета.</p>	Не соблюдается	<p>1. Уставом или внутренним документом общества не предусмотрено, что наиболее важные вопросы (согласно перечню, приведенному в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета, в связи с отсутствием такого требования в действующем законодательстве.</p> <p>Альтернативный механизм: В соответствии с п.15.2 Положения о совете директоров ПАО «ИСКЧ» при принятии решения о созыве совета директоров председателем должна быть определена форма заседания.</p> <p>Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения: Общество не планирует устанавливать внутренними документами, что наиболее важные вопросы (согласно перечню, приведенному в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров, в связи с отсутствием такого требования в действующем законодательстве.</p>
2.7.4	<p>Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета</p>	<p>1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров.</p>	Не соблюдается	<p>1. Уставом не предусмотрено, что решения на заседании совета директоров Общества по наиболее важным вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, принимаются квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров в связи с отсутствием такого требования в действующем законодательстве.</p>

	директоров.			<p><i>Альтернативный механизм:</i> решения на заседании совета директоров Общества принимаются большинством голосов присутствующих членов совета директоров на заседании в соответствии с требованиями п.3 ст.68 федерального закона «Об акционерных обществах» (п.18.16 устава ПАО «ИСКЧ»)</p> <p><i>Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения:</i> Общество не планирует предусматривать в уставе Общества положение о том, что решения на заседании совета директоров Общества принимаются большинством голосов всех избранных членов совета директоров в связи с отсутствием такого требования в действующем законодательстве.</p>
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества.			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода. 	Не соблюдается	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обществом в отчетном периоде не создавались следующие комитеты совета директоров Общества в связи с отсутствием производственной необходимости: <ul style="list-style-type: none"> - комитет по аудиту; - комитет по вознаграждениям; - комитет по номинациям (назначениям, кадрам); - иные комитеты. <p><i>Альтернативный механизм:</i> В соответствии с п.24.1 устава Общества контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества осуществляется Ревизионной комиссией.</p> <p>В соответствии с п.18.3.15 устава Общества определение вознаграждения и иных выплат единоличному исполнительному органу относится к компетенции совета директоров Общества.</p>

				<p><i>В соответствии с п.18.3.16 вынесение рекомендаций по размеру выплачиваемых членам ревизионной комиссии вознаграждений и компенсаций относится к компетенции совета директоров Общества.</i></p> <p><i>В соответствии с п.17.3.18 устава Общества определение вознаграждения членам совета директоров и членам ревизионной комиссии Общества относится к компетенции общего собрания акционеров.</i></p> <p><i>В соответствии с п.19.5.12 устава Общества заключение и расторжение трудовых договоров с работниками Общества относится к компетенции генерального директора.</i></p> <p><i>В соответствии с п.17.3.4 избрание членов совета директоров Общества относится к компетенции общего собрания акционеров.</i></p> <p><i>В соответствии с п.18.12 устава Общества для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов, относящихся к компетенции совета директоров, могут создаваться постоянно действующие или временные комитеты (подкомитеты). Комитеты (подкомитеты) создаются на основании решения совета директоров. Порядок формирования и работы комитетов определяются положениями о них, утверждаемыми советом директоров Общества.</i></p> <p>Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения: Общество не планирует создавать в 2018 году указанные комитеты. Общество создаст любой из указанных комитетов в будущем в случае возникновения производственной необходимости.</p>
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов,	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров.		См. п. 2.8.1.

	связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров.	<p>2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров.</p> <p>3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса.</p>	Не соблюдается	
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.	<p>1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета <4>), большинство членов которого являются независимыми директорами.</p> <p>2. Во внутренних документах общества, определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.</p>	Не соблюдается	См. п.2.8.1.
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии состава его комитетов задачам совета директоров и целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.	Не соблюдается	См. п.2.8.1.

	корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).			
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.	1. Комитеты совета директоров возглавляются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.	Не соблюдается	См. п.2.8.1.
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров.	Не соблюдается	См. п.2.8.1.
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров.			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена	1. Самооценка или внешняя оценка работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, отдельных членов совета директоров и совета директоров в целом. 2. Результаты самооценки или внешней оценки совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров.	Не соблюдается	1. Совет директоров Общества в отчетном периоде не осуществлял самооценку или внешнюю оценку качества работы совета директоров, в том числе работы председателя совета директоров и членов совета директоров, в связи с отсутствием установленных процедур проведения такой оценки советом директоров Общества. <i>Альтернативный механизм:</i> <i>Оценка качества работы совета директоров Общества проводится ежегодно в рамках проведения Годового общего собрания акционеров.</i> <i>Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения:</i> <i>Общество не планирует осуществлять</i>

				самооценку или внешнюю оценку качества работы совета директоров в 2018 году.
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант).	Не соблюдается	Общество не привлекало внешнюю организацию для проведения независимой оценки качества работы совета директоров <i>Альтернативный механизм:</i> Оценка качества работы совета директоров Общества проводится ежегодно в рамках проведения Годового общего собрания акционеров. <i>Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения:</i> Общество не планирует осуществлять самооценку или внешнюю оценку качества работы совета директоров в 2018 году.
3.1	Корпоративный секретарь общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров.			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ - положение о корпоративном секретаре. 2. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре, с таким же уровнем детализации, как для членов совета директоров и исполнительного руководства общества.	Не соблюдается	1. Общество в отчетном периоде не создавало в своем штатном расписании должности корпоративного секретаря в связи с отсутствием производственной необходимости. <i>Альтернативный механизм:</i> В соответствии с ст.13 Положения о совете директоров ПАО «ИСКЧ» эффективная работа совета директоров обеспечивается секретарем совета директоров Общества. <i>Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения:</i> Общество рассматривает возможность создать в 2018 году в своем штатном расписании должность корпоративного секретаря.
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной	1. Совет директоров одобряет назначение, отстранение от должности и дополнительное вознаграждение корпоративного секретаря.	Не соблюдается	См. п. 3.1.1

	независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.			
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества.	1. В обществе принят внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников, в котором четко определены подходы к вознаграждению указанных лиц.	Частично соблюдается	<p>1. Общество в отчетном периоде не утверждало внутренний документ (политику) по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников, в связи с иной сложившейся корпоративной практикой в Обществе.</p> <p>Альтернативный механизм: <i>В соответствии с п.18.3.15 устава Общества определение вознаграждения и иных выплат единоличному исполнительному органу относится к компетенции совета директоров Общества.</i></p> <p><i>В соответствии с п.18.3.16 вынесение рекомендаций по размеру выплачиваемых членам ревизионной комиссии вознаграждений и компенсаций относится к компетенции совета директоров Общества.</i></p> <p><i>В соответствии с п.17.3.18 устава Общества определение вознаграждения членам совета директоров и членам ревизионной комиссии Общества относится к компетенции общего собрания акционеров.</i></p> <p><i>В соответствии с п.19.5.12 устава Общества заключение и расторжение трудовых договоров с работниками Общества относится к компетенции генерального директора.</i></p> <p>Срок реализации планируемых действий</p>

				Общества по устранению отклонения: <i>Общество в настоящий момент не рассматривает возможность утвердить политику по вознаграждению указанных лиц в 2018 году.</i>
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости - пересматривает и вносит в нее коррективы.	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и практику ее (их) внедрения и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров.	Не соблюдается	См. п. 4.1.1
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	Не соблюдается	См. п. 4.1.1
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению,	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	Частично соблюдается	1. В Обществе не конкретизирован перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров Общества при исполнении своих обязанностей, в связи с иной

	и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению.			<p>сложившейся практикой корпоративного управления в этой части.</p> <p><i>Альтернативный механизм: в Обществе не принята практика компенсации расходов членам совета директоров</i></p> <p><i>Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения: Общество не планирует конкретизировать перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров Общества.</i></p>
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров.	1. Фиксированное годовое вознаграждение являлось единственной денежной формой вознаграждения членов совета директоров за работу в совете директоров в течение отчетного периода.	Соблюдается	-
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами	1. Если внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению общества предусматривают предоставление акций членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.	Соблюдается	-

	акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах			
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	Соблюдается	-
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата.			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.	<p>1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.</p> <p>2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения.</p> <p>3. В обществе предусмотрена процедура, обеспечивающая возвращение обществу премиальных выплат, неправомерно полученных членами исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.</p>	Частично соблюдается	<p>1. Обществом в отчетном периоде не была определена система краткосрочной и долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников в связи с иной сложившейся корпоративной практикой в Обществе.</p> <p><i>Альтернативный механизм: в соответствии с п.18.3.15 устава Общества определение вознаграждения и иных выплат единоличному исполнительному органу относится к компетенции совета директоров Общества.</i></p> <p><i>В соответствии с п.18.3.16 вынесение рекомендаций по размеру выплачиваемых членам ревизионной комиссии вознаграждений и компенсаций относится к компетенции совета директоров Общества.</i></p>

				<p><i>В соответствии с п.17.3.18 устава Общества определение вознаграждения членам совета директоров и членам ревизионной комиссии Общества относится к компетенции общего собрания акционеров.</i></p> <p><i>В соответствии с п.19.5.12 устава Общества заключение и расторжение трудовых договоров с работниками Общества относится к компетенции генерального директора.</i></p> <p>Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения: <i>Общество рассматривает возможность определения системы краткосрочной и долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников в 2018 году.</i></p>
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).	<p>1. Общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества).</p> <p>2. Программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает, что право реализации используемых в такой программе акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее, чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества.</p>	Не соблюдается	См. п. 4.3.1
4.3.3	Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их	1. Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	Не соблюдается	См. п. 4.3.1

	стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.			
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей.			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннем контроле четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров.	Не соблюдается	<p>1. Советом директоров Общества не определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе, в связи с отсутствием производственной необходимости.</p> <p>Альтернативный механизм: <i>В соответствии с п.18.3.31 устава Общества совет директоров Общества утверждает процедуры внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества.</i></p> <p>Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения: <i>Общество планирует разработать указанные принципы и подходы в 2018 году.</i></p> <p>2. В Обществе не создано отдельное подразделение по управлению рисками и внутреннему контролю в связи с отсутствием производственной необходимости.</p> <p>Альтернативный механизм: <i>В целях осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью в Обществе ежегодно избирается ревизионная комиссия. Функции ревизионной комиссии определены в Положении о ревизионной комиссии ПАО «ИСКЧ».</i></p> <p>Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения: <i>Общество не планирует в 2018 году создание отдельного подразделения по управлению</i></p>

				<i>рисками и внутреннему контролю в связи с тем, что текущая структура внутреннего контроля удовлетворяет требованиям Общества в полном объеме.</i>
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение функций и полномочий в отношении управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	Не соблюдается	См. п. 5.1.1
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков.	1. В обществе утверждена политика по противодействию коррупции. 2. В обществе организован доступный способ информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества.	Не соблюдается	См. п. 5.1.1
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	1. В течение отчетного периода, совет директоров или комитет по аудиту совета директоров провел оценку эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества. Сведения об основных результатах такой оценки включены в состав годового отчета общества.	Не соблюдается	См. п. 5.1.1
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организывает проведение внутреннего аудита.			

5.2.1	<p>Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров.</p>	<p>1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров или комитету по аудиту, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.</p>	<p>Не соблюдается</p>	<p>1. Общество в отчетном периоде не проводило внутренний аудит посредством создания отдельного структурного подразделения (подразделения внутреннего аудита) или с привлечением независимой организации, в связи с отсутствием производственной необходимости.</p> <p>Альтернативный механизм: <i>В Обществе ежегодно избирается ревизионная комиссия. Положением о ревизионной комиссии ПАО «ИСКЧ» определены следующие функции ревизионной комиссии:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества; - обеспечение наблюдения за соответствием совершаемых Обществом финансово-хозяйственных операций законодательству РФ и уставу Общества; - осуществление независимой оценки информации о финансовом состоянии Общества. <p><i>Проведение заседаний ревизионной комиссии Общества и осуществление проверок деятельности Общества осуществляются в соответствии с утвержденным планом работы ревизионной комиссии.</i></p> <p><i>По итогам проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества ревизионная комиссия составляет заключение, которое является документом внутреннего контроля Общества.</i></p> <p><i>Заключение должно иметь отметку о том, что генеральный директор и главный бухгалтер Общества ознакомлены с ним.</i></p> <p><i>Один экземпляр заключения остается в делах ревизионной комиссии, остальные два направляются в совет директоров и генеральному директору Общества.</i></p>
-------	--	---	-----------------------	---

				<p>Проверку соблюдения требований законодательства, устава и внутренних документов на регулярной основе осуществляет штатный юрист Общества.</p> <p>Оценку процедур раскрытия информации о деятельности Общества и уровня нормативного обеспечения на регулярной основе осуществляет внешний юридический консультант.</p> <p>Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения: Общество не планирует проводить в 2018 году внутренний аудит посредством создания отдельного структурного подразделения (подразделения внутреннего аудита) или с привлечением независимой организации. Текущая структура внутреннего контроля удовлетворяет требованиям Общества в полном объеме.</p>
5.2.2	<p>Подразделение внутреннего аудита проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, а также системы корпоративного управления. Общество применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.</p>	<p>1. В течение отчетного периода в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками.</p> <p>2. В обществе используются общепринятые подходы к внутреннему контролю и управлению рисками.</p>	Не соблюдается	См. п. 5.2.1
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.			
6.1.1	<p>В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное</p>	<p>1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса.</p> <p>2. Совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопросы,</p>	Частично соблюдается	<p>1. В Обществе не разработана и не внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие Общества, акционеров, инвесторов и иных</p>

	<p>информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.</p>	<p>связанные с соблюдением обществом его информационной политики как минимум один раз за отчетный период.</p>		<p>заинтересованных лиц, в связи с отсутствием производственной необходимости.</p> <p>Альтернативный механизм: <i>Общество раскрывает информацию на страницах в сети Интернет (http://hsci.ru/http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=7814) в соответствии федеральным законом от 22.04.1996 № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг», в объеме и в сроки, установленные «Положением о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг», утвержденным Банком России 30.12.2014 (№ 454-П). Данные нормативные акты определяют порядок раскрытия информации, форму и сроки раскрытия.</i></p> <p><i>Порядок взаимодействия Общества с акционерами установлен Положением о порядке подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров ПАО «ИСКЧ».</i></p> <p><i>ПАО «ИСКЧ» предоставляет постоянный доступный способ коммуникации с Обществом, такой как электронная почта (номер телефона) в разделе «IR Контакты», указанный на странице в сети Интернет, и возможность для общения менеджмента компании со всем заинтересованными лицами в разделе «Вопросы инвесторов» на сайте эмитента в сети Интернет, а также через форму обратной связи, указанной также в IR-контактах на корпоративном сайте.</i></p> <p>Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения: <i>Общество рассматривает возможность разработки указанной информационной политики в 2018 году.</i></p>
6.1.2	<p>Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая</p>	<p>1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет.</p>	<p>Частично соблюдается</p>	<p>1. Общество не раскрывает специальный меморандум, в котором закрепляются планы контролирующего лица в отношении Общества,</p>

	<p>подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.</p>	<p>2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса).</p> <p>3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе.</p>		<p>в связи с отсутствием такой информации в Обществе.</p> <p>Альтернативный механизм: Общество раскрывает информацию о контролирующем лице в объеме, установленном «Положением о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг», утвержденным Банком России 30.12.2014 (№ 454-П)</p> <p>Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения: Общество не планирует раскрывать специальный меморандум, в котором закрепляются планы контролирующего лица в отношении Общества, в связи с тем, что такая информация отсутствует в Обществе.</p>
6.2	<p>Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами.</p>			
6.2.1	<p>Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.</p>	<p>1. В информационной политике общества определены подходы и критерии определения информации, способной оказать существенное влияние на оценку общества и стоимость его ценных бумаг и процедуры, обеспечивающие своевременное раскрытие такой информации.</p> <p>2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года.</p> <p>3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также и на одном из наиболее распространенных иностранных языков.</p>	<p>Частично соблюдается</p>	<p>1. Общество параллельно с раскрытием информации на русском языке не раскрывает такую же информацию на иностранном языке в связи с отсутствием существенной доли участия иностранных инвесторов в капитале Общества.</p> <p>Альтернативный механизм: У Общества имеется двуязычный корпоративный веб-сайт со специальным разделом для акционеров и инвесторов на английском языке (http://eng.hsci.ru/home). Общество также публикует перевод на английский язык консолидированной отчетности Общества, составленной в соответствии с МСФО.</p> <p>Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения: Общество не планирует параллельно с раскрытием информации на русском языке раскрывать такую же информацию на</p>

				<p>иностранном языке в связи с отсутствием существенной доли участия иностранных инвесторов в капитале Общества.</p> <p>Общество считает нецелесообразным несение затрат по переводу информации в связи с наличием двуязычного сайта Общества, в английской версии которого раскрываются пресс-релизы по финансовым результатам Общества (по РСБУ и МСФО), а также информация по наиболее существенным событиям Общества.</p>
6.2.2	<p>Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.</p>	<p>1. В течение отчетного периода общество раскрывало годовую и полугодовую финансовую отчетность, составленную по стандартам МСФО. В годовой отчет общества за отчетный период включена годовая финансовая отчетность, составленная по стандартам МСФО, вместе с аудиторским заключением.</p> <p>2. Общество раскрывает полную информацию о структуре капитала общества в соответствии Рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.</p>	<p>Частично соблюдается</p>	<p>1. Общество не раскрывает полную информацию о структуре капитала Общества в соответствии Рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет, а именно, Общество не раскрывает следующие сведения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - заявление исполнительных органов об отсутствии в Обществе сведений о существовании долей владения акциями, превышающих пять процентов, помимо уже раскрытых Обществом; - сведения о возможности приобретения или о приобретении определенными акционерами степени контроля, несоразмерной их участию в уставном капитале Общества, в том числе, на основании акционерных соглашений. <p>Данная информация не раскрывается Обществом в связи с тем, что такая информация Обществу не была предоставлена.</p> <p>Альтернативный механизм: Общество раскрывает информацию о структуре капитала в объеме, установленном «Положением о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг», утвержденным Банком России 30.12.2014 (№ 454-П)</p>

				<p>Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения: Общество планирует раскрывать указанные сведения в случае ее предоставления Обществу.</p> <p>2. Общество не раскрывает информацию в области социальной и экологической ответственности в связи с тем, что данная информация не является обязательной к раскрытию.</p> <p>Альтернативный механизм: Общество раскрывает информацию в объеме и сроки, установленные «Положением о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг», утвержденным Банком России 30.12.2014 (№ 454-П).</p> <p>Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения: Общество не планирует в 2018 году раскрывать указанную информацию в связи с отсутствием политики Общества в социальной и экологической сфере.</p>
6.2.3	<p>Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.</p>	<p>1. Годовой отчет общества содержит информацию о ключевых аспектах операционной деятельности общества и его финансовых результатах</p> <p>2. Годовой отчет общества содержит информацию об экологических и социальных аспектах деятельности общества.</p>	Частично соблюдается	<p>1. Общество не раскрывает в годовом отчете сведения о политике Общества в области охраны окружающей среды и экологической политики Общества в связи с тем, что указанная информация не является обязательной к раскрытию.</p> <p>Альтернативный механизм: Общество раскрывает информацию в годовом отчете в объеме, установленном «Положением о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг», утвержденным Банком России 30.12.2014 (№ 454-П).</p> <p>Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения: Общество не планирует в 2018 году раскрывать указанную информацию в связи с отсутствием политики Общества в экологической сфере.</p>

6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.			
6.3.1	Предоставление обществом информации и документов по запросам акционеров осуществляется в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.	1. Информационная политика общества определяет необременительный порядок предоставления акционерам доступа к информации, в том числе информации о подконтрольных обществу юридических лицах, по запросу акционеров.	Соблюдается	-
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	1. В течение отчетного периода, общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации, либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.	Соблюдается	-
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и	1. Уставом общества определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями и критерии для их определения. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации. 2. Уставом общества к существенным корпоративным действиям отнесены, как минимум: реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного	Частично соблюдается	1. Уставом Общества не определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, а также порядок рассмотрения указанных действий советом директоров, в связи со сложившейся корпоративной практикой в Обществе принятия решений по данным вопросам. <i>Альтернативный механизм:</i> <i>Исключительная компетенция совета директоров установлена уставом Общества и определена в соответствии с федеральным</i>

	<p>делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества.</p>	<p>капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества.</p>		<p>законом от 26.12.1995 № 2018-ФЗ «Об акционерных обществах»</p> <p>Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения: Общество не планирует определить перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, а также установить порядок рассмотрения указанных действий советом директоров, в связи со сложившейся корпоративной практикой в Обществе принятия решений по данным вопросам.</p>
7.1.2	<p>Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества.</p>	<p>1. В общества предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.</p>	Не соблюдается	См. п. 7.1.1
7.1.3	<p>При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, - дополнительные меры,</p>	<p>1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности установлены более низкие, чем предусмотренные законодательством минимальные критерии отнесения сделок общества к существенным корпоративным действиям.</p> <p>2. В течение отчетного периода, все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.</p>	Не соблюдается	См. п. 7.1.1

	защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.			
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.	1. В течение отчетного периода Общество своевременно и детально раскрывало информацию о существенных корпоративных действиях Общества, включая основания и сроки совершения таких действий.	Соблюдается	-
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества.	1. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. Внутренние документы общества предусматривают расширенный перечень оснований по которым члены совета директоров общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках общества.	Частично соблюдается	1. Внутренние документы Общества не предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью, для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества в связи с установленной процедурой в ФЗ «Об акционерных обществах». <i>Альтернативный механизм: в случае отчуждения или приобретения по крупной сделке или сделке с заинтересованностью, приобретения и выкупа акций Общество будет руководствоваться требованиями ст. 72,77 ФЗ «Об акционерных обществах».</i>

			<p>Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения: Общество не планирует в 2018 году вносить изменения во внутренние документы Общества, предусматривающие процедуру привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью, для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества в связи с установленной процедурой в ФЗ «Об акционерных обществах».</p> <p>3. Уставом Общества не расширен перечень оснований, по которым члены совета директоров Общества и иные лица признаются заинтересованными в сделках Общества, в связи с отсутствием такого требования в соответствии с действующим законодательством.</p> <p>Альтернативный механизм: Сделки с заинтересованностью совершаются Обществом в соответствии со ст. 81 федерального закона от 26.12.1995 № 2018-ФЗ «Об акционерных обществах».</p> <p>Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения: Общество не планирует расширять перечень оснований, по которым члены совета директоров Общества и иные лица признаются заинтересованными в сделках Общества, в связи с отсутствием производственной необходимости и требований действующего законодательства по расширению такого перечня.</p>
--	--	--	---